



ATUARIAL
CONSULTORIA

www.atuarialconsultoria.com.br

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE

CORONEL SAPUCAIA - MS

REAVALIAÇÃO

ATUARIAL

Nº. 1.237

Ano-Calendário

2.018

Data-base

31/12/2017

Atuário responsável:

Igor França Garcia

MIBA/RJ 1.659

18 de abril de 2018



ÍNDICE

| | |
|--|-----------|
| 1 – INTRODUÇÃO | 5 |
| 2 – PRINCIPAIS CARACTERÍSTICA DO PLANO | 7 |
| 2.1. Benefícios (previstos na Lei que cria o Regime Próprio deste Município) | 7 |
| 2.2. Elegibilidades | 8 |
| 2.2.1. Elegibilidades adotadas para as Regras Permanentes | 8 |
| 2.2.2. Elegibilidades adotadas para as Regras de Transição (Art. 2º da EC 41/2003) | 8 |
| 2.2.3. Elegibilidades adotadas para as Regras de Transição (Art. 6º da EC 41/2003) | 9 |
| 2.2.4. Elegibilidades adotadas para as Regras de Transição (Art. 3º da EC 47/2005) | 9 |
| 2.3. Benefícios do Plano | 10 |
| 2.4. Contribuições ao Plano (13 vezes ao ano) | 11 |
| 3 – HIPÓTESES ATUARIAIS, BIOMÉTRICAS, DEMOGRÁFICAS, FINANCEIRAS, ECONÔMICAS e REGIMES FINANCEIROS | 12 |
| 3.1. Processo Atuarial | 12 |
| 3.2. Hipóteses Atuariais | 15 |
| 3.2.1. Hipóteses Econômicas | 16 |
| 3.2.1.1. Taxa de Retorno de Investimentos (Taxa de Juros Atuarial) | 17 |
| 3.2.1.2. Taxa de Crescimento de Remuneração | 20 |
| 3.2.1.3. Taxa de Crescimento de Benefícios | 21 |
| 3.2.2. Hipóteses Biométricas | 24 |
| 3.2.3. Outras Hipóteses | 25 |
| 3.3. Regimes Financeiros | 26 |
| 3.3.1. Aposentadorias por Tempo de Contribuição, por Idade e Compulsório e Pensão por Morte dos Servidores Inativos..... | 26 |
| 3.3.2. Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte dos Servidores Ativos | 26 |
| 3.3.3. Auxílios e Salários | 26 |
| 3.4. Método Atuarial de Custo | 27 |
| 4 – DISTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO | 29 |
| 4.1. Distribuição Estatística dos Segurados | 29 |
| 4.1.1. Servidores Ativos | 30 |



| | |
|---|-----------|
| 4.1.2. Servidores Inativos e Pensionistas | 32 |
| 4.2. Distribuição Demográfica dos Segurados | 35 |
| 4.2.1. Distribuição Demográfica dos Servidores Ativos | 37 |
| 4.2.2. Distribuição Demográfica dos Servidores Inativos e Pensionistas | 38 |
| 4.3. Distribuição por Sexo | 39 |
| 4.4. Distribuição por Estado Civil | 40 |
| 4.5. Distribuição por Sexo e Atividade | 41 |
| 4.6. Distribuição por Faixa Etária | 42 |
| 4.7. Distribuição por Faixa de Remuneração | 44 |
| 4.8. Distribuição dos Servidores Ativos por tipo de Aposentadoria (Futura) | 46 |
| 4.9. Distribuição das Coberturas de Pensão Por Morte (Futura) | 48 |
| 4.10. Distribuição da Responsabilidade Atuarial por tempo de Aposentadoria | |
| a Conceder | 50 |
| 4.11. Distribuição por tipo de Benefício Concedido | 52 |
| 4.12. Distribuição da Expectativa de Temporariedade das Aposentadorias | 53 |
| 4.13. Distribuição da Expectativa de Temporariedade das Pensões Por Morte | 54 |
| 4.14. Análise de Sensibilidade das Reservas Matemáticas | 55 |
| 4.15. Distribuição da Iminência de Aposentadorias a Conceder | 56 |
| | |
| 5 – PROVISÕES MATEMÁTICAS, EQUILÍBRIO FINANCEIRO e | |
| ATUARIAL e PLANO DE CUSTEIO | 59 |
| 5.1. Reservas Matemáticas e Compensação Previdenciária | 59 |
| 5.2. Alíquotas de Equilíbrio Financeiro e Atuarial | 60 |
| 5.3. Plano de Custeio | 61 |
| 5.3.1. Custo Normal e Taxa de Administração | 61 |
| 5.3.2. Custo Suplementar | 62 |
| 5.3.3. Distribuição das Alíquotas | 63 |
| 5.4. Equilíbrio Financeiro (Fluxo Financeiro do exercício) | 65 |
| 5.5. Análise de Sensibilidade das Despesas (Previdenciária x Assistencialista) | 66 |
| 5.6. Provisões Matemáticas Previdenciárias | 68 |
| 5.7. Balanço Atuarial | 69 |
| 5.8. Evolução das Provisões Matemáticas Previdenciárias | 70 |
| | |
| 6 – COMPARATIVO ATUARIAL DOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS | 72 |
| 6.1. Comportamento Demográfico | 72 |



| | |
|--|------------|
| 6.2. Comportamento Sócio - Econômico | 73 |
| 6.3. Comportamento Estatístico | 74 |
| 6.4. Comportamento entre as Receitas e Despesas do RPPS | 75 |
| 6.5. Comportamento das Alíquotas Puras de Equilíbrio Financeiro e Atuarial | 76 |
| 6.6. Meta Atuarial | 76 |
| 7 – GERAÇÃO FUTURA (Novos Servidores Ativos) | 77 |
| 7.1. Critérios de Projeção para novos Servidores Ativos | 77 |
| 7.2. Reservas Matemáticas (Geração Futura) | 79 |
| 7.3. Alíquotas de Equilíbrio Financeiro e Atuarial (Geração Futura) | 80 |
| 8 – PARECER ATUARIAL | 81 |
| 8.1. Características do Plano | 81 |
| 8.2. Base Atuarial | 81 |
| 8.3. Resultados Obtidos | 82 |
| 8.4. Compensação Previdenciária | 82 |
| 8.5. Contribuição dos Inativos e Pensionistas | 83 |
| 8.6. Ativos Garantidores | 84 |
| 8.7. Meta Atuarial | 85 |
| 8.8. Base de dados e demais informações | 86 |
| 8.9. Estatísticas dos Segurados | 92 |
| 8.10. Déficit Atuarial | 94 |
| 8.11. Financiamento do Déficit Atuarial (Tabela Price) | 95 |
| 8.12. Plano de Custeio | 97 |
| 9 – PROJEÇÃO ATUARIAL | 101 |
| 9.1. Projeção Atuarial (massa fechada) | 102 |
| 9.1.1. Pirâmide Etária | 105 |
| 10 – DURATION para ALM (Asset Liability Management) | 115 |
| 11 – LDO (Lei de Diretrizes Orçamentárias) | 126 |



1 – INTRODUÇÃO

Quando um Plano de Benefícios previdenciário é implantado existe uma série de controles que precisam ser feitos com o objetivo de dar consistência e equilíbrio à sua continuidade.

Um dos controles necessários, obrigatório por lei, é o acompanhamento de ordem técnico atuarial, cujo objetivo fundamental é averiguar se o cenário em que o Plano foi elaborado se mantém coerente com o que efetivamente ocorreu no período considerado. Através da experiência verificada, ano a ano, e das conseqüentes constatações tomar-se-ão as devidas providências para acertar quaisquer desvios de percurso ocorrido neste Plano. A tal controle técnico atuarial dá-se o nome de **Reavaliação Atuarial**.

O Regime Próprio de Previdência instituído em CORONEL SAPUCAIA - MS, como em todo e qualquer Plano de natureza previdenciária, necessita que seus dirigentes e responsáveis acompanhem constantemente sua evolução, através da Reavaliação Atuarial, para que atenda os fins pretendidos e fique sob seu controle.

Outrossim, a realização do controle técnico atuarial após a edição da Lei nº 9.717/98 (“in” art. 1º, inciso I e IV), como já dito, tornou-se obrigatório, de modo que o Regime Próprio de Previdência Social possa garantir diretamente a totalidade dos riscos cobertos pelo Plano de Benefícios, preservando-lhe o equilíbrio atuarial, **sem a necessidade de resseguro** por parte do Tesouro Municipal.



Nesse caso, o Cálculo Atuarial realizado sobre o plano previdenciário, **não transfere os riscos e pagamento de benefícios** para outros planos previdenciários ou para uma Seguradora. Todos os benefícios deverão ser custeados **exclusivamente pelo próprio RPPS**.

O objetivo deste relatório é documentar toda a análise que foi feita através do levantamento cadastral dos servidores públicos municipais de CORONEL SAPUCAIA - MS.

Nas próximas páginas apresentaremos as principais características do Plano e a Base Atuarial utilizada na determinação de seus Custos. Para tanto são apresentadas observações sobre a distribuição da “Massa de Servidores”, os resultados obtidos com a Reavaliação Atuarial, com destaque para alguns itens relativos aos dados fornecidos como Estatísticas, Características do Plano, Base Atuarial, etc. e o Parecer Atuarial Conclusivo.



2 – PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS DO PLANO

O estudo realizado tem por suporte legal para composição de suas características nas Emendas Constitucionais nº 20/1998, 41/2003 e 47/2005, na Lei nº 9.717/98, na Lei Complementar nº 152 de 03 de dezembro de 2015 (que alterou a idade compulsória) e na Portaria nº 403/08.

2.1. Elenco de Benefícios (aqueles previstos na Lei que cria o Regime Próprio deste Município)

2.1.1 - Aposentadoria por Idade, Especial e Tempo de Contribuição (AID, AESP * e ATC **).

2.1.2 - Aposentadoria Compulsória (AC).

2.1.3 - Aposentadoria por Invalidez Permanente (AInv).

2.1.4 - Pensão por Morte (PM).

2.1.5 - Abono Anual (13º Benefício) *.**

Auxílio Doença, Auxílio Reclusão e Salário Maternidade.

* - Trataremos a título de nomenclatura como Aposentadoria Especial àquela concedida à “massa de servidores” do magistério. Sabe-se que a prestação concedida aos servidores desta categoria não é especial posto que constitucionalmente encontra-se elencada dentre a voluntária Aposentadoria por Tempo de Contribuição. Todavia, dadas as peculiaridades da “massa” para diferenciá-la, assim a caracterizaremos. Anote-se que a verdadeira Aposentadoria Especial está descrita no art. 40, § 4º da Constituição da República.

** - Nomenclatura utilizada após a edição da Emenda Constitucional n. 20/98, até então se denominava Aposentadoria por Tempo de Serviço.

*** - O Abono Anual corresponde a uma décima-terceira parcela de proventos, paga proporcionalmente aos meses que o servidor inativo recebeu-os e terá por base o valor da prestação previdenciária referete ao mês de dezembro de cada ano.



2.2. Elegibilidades

2.2.1. Elegibilidades adotadas para as Regras Permanentes

| <i>Elegibilidade H/M</i> | Benefícios | | | | | |
|--------------------------|------------|--------------------|--------------|-------------|--------------|--------------|
| | Ap. Idade | Ap. Tempo Contrib. | Ap. Especial | Ap. Compuls | Ap. Invalid. | Pensão Morte |
| Idade (anos) | 65/60 | 60/55 | 55/50 | 75 | - | - |
| Tempo de Contribuição | - | 35/30 | 30/25 | - | - | - |
| Tempo de S. Público | 10 | 10 | 10 | - | - | - |
| Tempo no Cargo | 5 | 5 | 5 | - | - | - |

2.2.2. Elegibilidades adotadas para as Regras de Transição (Art. 2º da EC 41/2003)

| <i>Elegibilidade H/M</i> | Benefícios | | | | | |
|--------------------------|------------|--------------------|--------------|-------------|--------------|--------------|
| | Ap. Idade | Ap. Tempo Contrib. | Ap. Especial | Ap. Compuls | Ap. Invalid. | Pensão Morte |
| Idade (anos) | - | 53/48 | 53/48 | - | - | - |
| Tempo de Contribuição | - | 35/30 | 30/25* | - | - | - |
| Tempo de S. Público | - | - | - | - | - | - |
| Tempo no Cargo | - | 5 | 5 | - | - | - |



2.2.3. Elegibilidades adotadas para as Regras de Transição (Art. 6º da EC 41/2003)

| <i>Elegibilidade H/M</i> | Benefícios | | | | | |
|--------------------------|------------|--------------------|--------------|-------------|--------------|--------------|
| | Ap. Idade | Ap. Tempo Contrib. | Ap. Especial | Ap. Compuls | Ap. Invalid. | Pensão Morte |
| Idade (anos) | - | 60/55 | 55/50 | - | - | - |
| Tempo de Contribuição | - | 35/30 | 30/25 | - | - | - |
| Tempo de S. Público | - | 20 | 20 | - | - | - |
| Tempo de Carreira | - | 10 | 10 | - | - | - |
| Tempo no Cargo | - | 5 | 5 | - | - | - |

2.2.4. Elegibilidades adotadas para as Regras de Transição (Art. 3º da EC 47/2005)

| <i>Elegibilidade H/M</i> | Benefícios | | | | | |
|--------------------------|------------|--------------------|--------------|-------------|--------------|--------------|
| | Ap. Idade | Ap. Tempo Contrib. | Ap. Especial | Ap. Compuls | Ap. Invalid. | Pensão Morte |
| Idade (anos) | - | 60/55 | - | - | - | - |
| Tempo de Contribuição | - | 35/30 | - | - | - | - |
| Tempo de S. Público | - | 25 | - | - | - | - |
| Tempo de Carreira | - | 15 | - | - | - | - |
| Tempo no Cargo | - | 5 | - | - | - | - |



2.3. Benefícios do Plano

2.3.1 - O valor do benefício é igual à remuneração* recebida pelo servidor ativo no mês imediatamente anterior ao da concessão da aposentadoria, com as devidas atualizações devidas até a data da publicação do Decreto ou Portaria de vacância, descontado o percentual determinado na EC 41/2003 no que tange ao teto máximo de benefícios.

2.3.2 - O cálculo do valor dos proventos será proporcional ao tempo de contribuição para todos os benefícios, com exceção da Aposentadoria por Invalidez - decorrente de acidente no exercício da atividade e aquela cuja incapacidade adveio de doença grave, contagiosa ou incurável - e da Pensão por Morte.

2.3.3 - O valor do benefício de Pensão por Morte concedida aos dependentes do servidor inativo, é igual ao valor da última prestação recebida em vida por aquele, descontado o percentual determinado na EC 41/2003 no que tange ao teto máximo de benefícios.

2.3.4 - Os proventos de aposentadoria e pensões devem ser revistos obrigatoriamente sempre que se modificar a remuneração dos servidores em atividade.

*A remuneração representa a soma do vencimento base do servidor com os adicionais de caráter individual e as demais vantagens incorporáveis na forma da Lei. Anote-se que após a Emenda Constitucional n. 19/98 apenas cabe a agregação de vantagens de caráter não transitório.



2.4. Contribuições ao Plano (13 vezes ao ano)

Todos os servidores elencados na lei de instituição do Regime Próprio de Previdência Social serão compulsoriamente filiados e conseqüentemente inscritos neste. Tais servidores contribuirão ao Plano com um percentual da remuneração mensal, incluída a Gratificação Natalina (décimo-terceiro)*. A base sobre qual incide este percentual chamar-se-á de remuneração-de-contribuição.

O Município, incluídas suas autarquias e fundações, quando existirem, também contribuirá com um percentual sobre a folha de remuneração envolvida, conforme previsto em lei, e assumirá integralmente a diferença entre o total do Custo do Plano apurado pelo Atuário e a parte do servidor.

*Denomina-se Gratificação Natalina a décima-terceira parcela de remuneração recebida pelos servidores ativos e Abono Anual a décima-terceira parcela de proventos recebida pelos servidores inativos.



3 – PREMISSAS E HIPÓTESES ATUARIAIS

A Base Atuarial é o conjunto de ferramentas utilizadas para determinarmos o Custo de um Plano de Benefícios. Podemos dizer que a Base Atuarial divide-se em dois componentes:

Hipóteses Atuariais; e

Método Atuarial de Custo

Para entendermos o funcionamento destes componentes, vejamos o que significa:

3.1. Processo Atuarial

Durante a “vida” de um Plano de Benefícios o valor total a ser pago pelo Fundo, a título de aposentadorias e pensões, a todos os servidores (e seus dependentes) do Município, incluídas suas Autarquias e Fundações quando existirem, deverá ser coberto pelas contribuições feitas ao Plano, acrescido do retorno de investimentos. O valor total dos benefícios depende diretamente de três fatores:

3.1.1 - Nível de Benefício do Plano

É o valor que se pagará ao servidor quando concedida sua aposentadoria, sendo determinado pela Lei que rege o Regime Próprio de Previdência Social.

Como tais valores estão ligados a remuneração do servidor, na data da aposentadoria, é necessário que se façam projeções sobre o comportamento da evolução remuneratória e sobre o nível de inflação no futuro.



3.1.2 - Quantidade de Pessoas Elegíveis ao Benefício

Corresponde a quem o provento será pago. Depende da indicação das elegibilidades, ou seja, de quando o servidor ou seus dependentes passam a ter direito a requerer o benefício.

Para conhecermos este número, é necessário, além das elegibilidades, que se façam projeções sobre os seguintes eventos:

- a) a mortalidade dos servidores em atividade,
- b) a possibilidade de um Servidor, estando em plena atividade, tornar-se inválido,
- c) a mortalidade dos inválidos.

3.1.3 - Duração dos Pagamentos dos Benefícios

Geralmente os benefícios são pagos enquanto o servidor está vivo e, por isto, precisamos fazer projeções sobre sua expectativa de vida, levando-se em conta o tipo de benefício pago e a idade a partir da qual tal benefício é concedido.

Portanto, podemos ver que o processo atuarial requer que o Atuário faça hipóteses sobre:

- Comportamento das remunerações no futuro;
- Nível de inflação nos anos futuros;
- Taxas de mortalidade;
- Taxas de invalidez;
- Taxas de rotatividade;
- Taxas de retorno de investimentos (a longo prazo).



Com base na fixação destas variáveis, o Atuário poderá definir as contribuições futuras necessárias para fazer frente aos compromissos. Para tanto, é selecionado um Método Atuarial de Custo que é simplesmente uma técnica orçamentária, que estabelece a forma pela qual o Custo do Plano (que é o valor de todos os pagamentos de benefícios) deverá ser amortizado.

O método atuarial selecionado estabelece o **Custo Mensal ou Custo Normal** do Plano, ou seja, apura o valor necessário de contribuição, que se for paga desde a data do ingresso do Servidor no Município até a data de sua aposentadoria, será suficiente para garantir o pagamento do benefício assegurado pelo Plano.

Ao acúmulo teórico de todos os **Custos Mensais** passados, ou seja, anteriores à data da Reavaliação Atuarial, chamamos de **Responsabilidade Atuarial**. Este valor seria sempre igual ao valor apresentado pelo Fundo do Regime Próprio de Previdência Social, caso não ocorresse, durante a “vida” do Plano, um dos seguintes fatos:

- As contribuições relativas ao tempo de serviço anterior à data de implantação do Plano podem não ter sido devidamente recolhidas;
- O Plano pode ter sofrido alterações;
- A realidade do Plano, verificada no período considerado, no que diz respeito à taxa de crescimento remuneratório, taxa de retorno de investimentos, mortalidade, etc., podem ser diferente das hipóteses elaboradas inicialmente para a Reavaliação Atuarial do Plano.



No caso de haver excesso de Responsabilidade Atuarial sobre o valor do Fundo Regime Próprio de Previdência Social, teremos uma Reserva a Amortizar, podendo ser amortizada em um prazo de até 35 (trinta e cinco) anos. Às contribuições, que amortizarão esta reserva, dá-se o nome de **Custo Suplementar ou Especial** que, somadas às contribuições normais, fornecerão o valor do **Custo Total** para o ano.

Agora que sabemos qual o significado do Processo Atuarial, vejamos quais são as hipóteses atuariais necessárias à Reavaliação do Plano e quais os seus significados.

3.2. Hipóteses Atuariais

As hipóteses atuariais são estimativas de um conjunto de eventos que afetam diretamente o Custo do Plano para o ano e estão divididas em três conjuntos.

3.2.1 - Econômicas

- Retorno de investimentos;
- Crescimento remuneratório;
- Reajustes de benefícios e de remunerações.

3.2.2 - Biométricas

- Mortalidade de Ativos;
- Mortalidade de Inativos;
- Entrada em Invalidez;
- Mortalidade de Invalidez.



3.2.2 - Outras Hipóteses

- Composição Familiar;
- Tempo de contribuição na data de aposentadoria; etc;
- Taxa de Rotatividade.

3.2.1. Hipóteses Econômicas

São as mais importantes. Geralmente, variações nestas hipóteses implicam em variações no Custo do Plano para o ano seguinte em escala maior que qualquer outro conjunto de hipóteses.

Para termos nossas hipóteses formuladas, precisamos pensar nas seguintes variáveis:

- Inflação a longo prazo;
- Taxa pura de juros;
- Elemento de risco nas aplicações;
- Aumento remuneratório por produtividade;
- Aumento remuneratório por mérito, promoção ou tempo de serviço.

Estes componentes impactam da seguinte forma em cada uma de nossas hipóteses:

| Hipótese | Componente de Impacto |
|---------------------------|--|
| Retorno de investimentos | Inflação + taxa pura de juros |
| Crescimento remuneratório | Inflação + aumento por mérito/promoção/ TS + aumento por produtividade |
| Reajuste de benefícios | Inflação + defasagem entre inflação e correção de benefícios |



A seguir apresentamos o significado de cada um destes componentes.

3.2.1.1 Taxa de Retorno de Investimentos (Taxa de Juros Atuarial)

- Inflação (+)

Representa a perda do poder aquisitivo da moeda. A longo prazo, é presumível que um investidor tenha um retorno acima do nível de inflação. **Sugerimos ao instituto previdenciário a utilização do Índice de Preços ao Consumidor por Atacado – IPCA, para compor a Meta Atuarial devido este ser o índice oficial do governo.**

- Taxa Pura de Juros (+)

É a taxa de retorno teoricamente disponível a investimentos de curto prazo na ausência de inflação e risco. Estudos realizados em países com economia estabilizada mostram que esta taxa é pequena, variando entre 0% e 1%.

O artigo 9, da Portaria 403/2008, estabelece que as aplicações financeiras dos RPPS devam observar as hipóteses de uma taxa real de Juros máxima de 6% ao ano, ou seja, uma rentabilidade máxima de 6% a.a, acrescido de um índice Inflacionário, que no nosso caso é o

IPCA – Índice de Preço ao Consumidor Amplo.

Art. 9 – A taxa real de juros utilizada na avaliação atuarial deverá ter como referência a meta estabelecida para as aplicações dos recursos do RPPS na Política de Investimentos do RPPS, limitada ao máximo de 6,00% (seis por cento) ao ano.



RENTABILIDADE NO ANO DE 2017

Durante o ano de 2017, a carteira de Investimento do RPPS, apresentou uma variabilidade muito grande ao longo do ano, com o objetivo de cumprir a Meta Atuarial. Essa variabilidade é devido à carteira de Investimento possuir uma enorme distribuição em fundos de investimento, cujo parâmetro de rentabilidade são subíndices Anbima.

Devido o controle da inflação e da boa performance da carteira, o RPPS conseguiu cumprir

RENTABILIDADE E META ATUARIAL NO ANO DE 2017

| | |
|--|---------------|
| Meta Atuarial (Bruta = juros + inflação) em 2017 - Política de Investimentos | 9,11% |
| Rentabilidade nominal (Bruta = juros + inflação) em 2017 | 13,47% |
| Inflação anual - 2017 | 2,95% |
| Indexador: | IPCA |
| Justificativa Técnica: A Meta Atuarial estabelecida nesse Cálculo Atuarial segue a taxa de Juros atuarial, estabelecida na Política Anual de Investimentos de 2016, aprovada antes da realização desta Reavaliação Atuarial e conforme exige o artigo 9 da Portaria MPS 403/2008. | |

Recomendamos uma atenção especial por parte dos gestores do RPPS, no tocante as aplicações financeiras. O não cumprimento da Meta Atuarial, acarreta em um aumento de alíquota, no intuito de estabelecer o Equilíbrio Financeiro e Atuarial do plano. Assim que é realizado o



Cálculo Atuarial, necessariamente as alíquotas de contribuição devem ser praticadas na íntegra e a rentabilidade da carteira deve acompanhar o estabelecido pelo atuário, como Meta Atuarial.

NOS ÚLTIMOS 36 MESES (3 ANOS)

RENTABILIDADE E META ATUARIAL DOS ULTIMOS 3 ANOS

| | Rentabilidade da carteira | Meta Atuarial (6,00% a.a. + IPCA) | Rentabilidade sobre a Meta Atuarial |
|------------------|----------------------------------|--|--|
| 2015 | 0,00% | 17,26% | 0,00% |
| 2016 | 0,00% | 12,64% | 0,00% |
| 2017 | 13,47% | 9,11% | 147,86% |
| ACUMULADO | 13,47% | 44,11% | 30,53% |

Analisando os últimos três anos, a carteira de investimentos apresentou as rentabilidades 0,00%, 0,00% e 13,47% respectivamente.

Nos últimos três anos, isso representa uma rentabilidade acumulada de 13,47%

No mesmo período, a inflação medida pelo IPCA, índice adotado pela Política Anual de Investimentos, apresentou uma alta acumulada de 21,10%.

Dessa forma, a carteira de investimentos cumpriu nos últimos três anos, 30,53% da Meta Atuarial acumulada, representando uma perda real nos últimos três anos de 30,64%.



3.2.1.2 Taxa de Crescimento de remuneração

- **Inflação (+)**

Representa a perda do poder aquisitivo da moeda.

- **Aumento de Produtividade**

O aumento concedido às remunerações, em caráter geral, caso não houvesse inflação.

A longo prazo esta taxa deverá ficar no mínimo em 1%.

- **Aumento por Mérito/Promoção/Tempo de Serviço**

É função do tipo de empregado e da política remuneratória do Município.

REMUNERAÇÃO E INFLAÇÃO DOS ULTIMOS 3 ANOS

| ANO | Reajuste da Remuneração | Inflação do período (IPCA) | GANHO REAL |
|--|---|----------------------------|------------|
| 2015 | 3,17% | 10,67% | -7,50% |
| 2016 | 2,77% | 6,29% | -3,52% |
| 2017 | 1,86% | 2,95% | -1,09% |
| ACUMULADO | 7,99% | 21,10% | -13,11% |
| Cálculo da taxa de Crescimento das Remunerações | Foi concedido o mesmo reajuste sobre as remunerações, a todos os Servidores Efetivos. | | |



Conforme o artigo 8, da Portaria MPS 403/2008, a taxa real mínima de crescimento que poderá ser considerado no Cálculo Atuarial é de 1% ao ano.

Art. 8 – A taxa real mínima de crescimento da remuneração ao longo da carreira será de 1% (um por cento) ao ano.

| | |
|--|----------------|
| Taxa média anual real de crescimento da remuneração nos últimos três anos | -13,11% |
| Justificativa Técnica: Mesmo os Servidores Ativos não tendo Ganho real das remunerações nos últimos 3 anos, foi definido no Cálculo Atuarial, o crescimento real mínimo exigido pela Portaria MPS 403/2008, de 1,00% a.a.. | |

3.2.1.3 Taxa de Crescimento de Benefícios

- **Inflação (+)**

Representa a perda do poder aquisitivo da moeda.

- **Defasagem entre Inflação e Correção de Benefícios**

Reflete o grau com que os benefícios são corrigidos, abaixo do nível inflacionário. Embora, em outros países, seja rara a prática de taxas para compensar defasagens, que podem variar entre -5% e 0%, no Brasil esta prática existe.

Por este motivo, consideramos em nossas avaliações que esta defasagem seja nula, ou seja, que os benefícios concedidos serão corrigidos de forma a manter seu poder de compra.



BENEFÍCIOS E INFLAÇÃO DOS ÚLTIMOS 3 ANOS

| ANO | Reajuste dos Benefícios | Inflação do período (IPCA) | GANHO REAL |
|--|--|----------------------------|------------|
| 2015 | NÃO TEVE | 0,00% | - |
| 2016 | NÃO TEVE | 0,00% | - |
| 2017 | 2,07% | 2,95% | -0,88% |
| ACUMULADO | 2,07% | 2,95% | -0,88% |
| Cálculo da taxa de Crescimento dos Benefícios | Não foi informado o reajuste dos Benefícios em alguns anos. Para Os anos que tivemos informação, para definir a taxa de reajuste dos Benefícios, consideramos o mesmo método adotado para os anos que foram informado o reajuste (paridade ou RGPS). | | |

| | |
|--|---------------|
| Taxa média anual real de cresc. dos benefícios verificada na análise dos benefícios | -0,88% |
| Justificativa Técnica: Mesmo os Beneficiários tendo crescimento real abaixo de 1% ao ano, foi definido no Cálculo Atuarial, o crescimento real mínimo permitido pela Portaria MPS 403/2008, aos Servidores Ativos, de 1,00%. | |

Com base nestas explicações, apresentamos abaixo o quadro com as variáveis econômicas utilizadas em nossas avaliações atuariais. Convém lembrar que:

- As hipóteses são para longo prazo, não devendo ser comparadas com resultados de um ano para o outro.
- A inflação é uma hipótese comum a todas as demais e, por este motivo, podemos



extraí-la deste modelo e trabalhar com taxas reais (aquela acima da inflação).

| Variável de Impacto | Faixa de Variação | Nossa Hipótese |
|---|-------------------|----------------|
| Taxa Pura de Juros | 0,0% a 1,0% | 6,00% |
| Aumento por Produtividade | 0,0% a 1,0% | 1,10% |
| Aumento por Mérito/Promoção/TS | 0,0% a 1,0% | 1,10% |
| Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo (<i>Salário e Benefícios</i>) | 0,0% a 5,0% | 100,00% |

Portanto, nossas Hipóteses Econômicas Utilizadas são:

| Hipótese | Variável de Impacto | Nossa Hipótese |
|--------------------------------------|--|------------------|
| Retorno de Investimentos | Inflação + taxa pura de juros | Inflação + 6,00% |
| Crescimento Remuneratório (em média) | Inflação + aumento por mérito/TS/ promoção + aumento por produtividade | Inflação + 1,10% |
| Reajuste de Benefícios | Inflação + defasagem entre inflação e correção de benefícios | Inflação + 1,00% |

Além destas hipóteses, fizemos as seguintes:

- **Nível de inflação á longo prazo**

Utilizamos esta hipótese para estimar o valor real da remuneração na aposentadoria. Nossa hipótese é de 0,00% a.a..

- **Freqüência de Reajustes Remuneratórios ao ano**

Convém observar que as hipóteses econômicas, principalmente a que diz respeito ao crescimento remuneratório, devem ser acompanhadas com o objetivo de podermos



ajustá-las à realidade, caso esta se mostre diferente, de forma significativa, das hipóteses formuladas inicialmente. A frequência de reajuste remuneratório utilizado para o ano corrente é de uma vez.

3.2.2. Hipóteses Biométricas

São as hipóteses relacionadas aos eventos de morte, invalidez e mortalidade de inválidos, que proporcionam impacto sobre a determinação do Custo do Plano, embora em um grau bem menor do que aquele causado pelas hipóteses econômicas. As tábuas utilizadas são as seguintes.

- **IBGE 2016 Ambos** - Tábua de Mortalidade para Válido - Fase Laborativa;
- **IBGE 2016 Ambos** - Tábua de Mortalidade para Válido - Fase Pós Laborativa;
- **Álvaro Vindas** para Entrada de Servidores em Invalidez. É uma tábua que reflete a possibilidade de um servidor tornar-se inválido no decorrer dos anos, desde que esteja em plena atividade no momento da Reavaliação;
- **IAPB-57** para Mortalidade de Servidores Inválidos. É uma tábua que reflete a possibilidade de um servidor, estando aposentado por invalidez, vir a falecer durante os anos futuros;
- **Samuel Dumas** para Auxílio Doença de Servidores em atividade. É a tábua de morbidez que reflete a probabilidade do servidor ativo vir a se afastar de suas atividades de trabalho por motivo de doença;



- **Tábua de Rotatividade** visa a refletir a possibilidade de um servidor sair do plano, antes de se aposentar. Esta tábua reflete uma experiência do setor;

3.2.3. Outras Hipóteses

Demais hipóteses que precisamos fazer para completar o modelo atuarial.

- **Estado Civil na data da Aposentadoria** – Experiência do setor.
- **Composição Familiar** – Experiência do setor.
- **Tempo de Contribuição** – Para fixarmos de forma coerente a idade de aposentadoria do servidor, partimos da suposição de que o mesmo será elegível ao benefício de Aposentadoria por Tempo de Contribuição. Quando não há a informação sobre o Tempo de Contribuição anterior ao RPPS de origem, precisamos estimar uma idade de entrada, desde que tecnicamente justificada no Parecer Atuarial, respeitado o limite mínimo de dezoito anos, que será detalhada no Parecer Atuarial conclusivo desta Avaliação.
- **Taxa de rotatividade** – Reflete a rotatividade entre os novos entrados e os servidores que pedem exoneração. Assim, temos uma noção da “movimentação” da massa, de um ano para o outro. Dessa forma, utilizamos a premissa permitida pelo art. 7 da Portaria MPS 403/2008, que permite a hipótese de uma rotatividade máxima de 1% ao ano.



3.3. Regimes Financeiros

3.3.1. Aposentadorias por Tempo de Contribuição, por Idade e Compulsório e

Pensão por Morte dos Servidores Inativos

Capitalização pelo método Crédito Unitário Projetado.

3.3.2. Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte dos Servidores Inativo

Repartição de Capitais de Cobertura.

3.3.3. Auxílios e Salários

Repartição Simples.

Observação:

Utilizamos o Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura para os benefícios de Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte devido ao fato de, durante o período em que o servidor encontra-se em atividade, as probabilidades de entrada em invalidez e de morte serem muito pequenas, não sendo necessária, em nossa opinião, a constituição de Reservas Matemáticas. Nossa expectativa é de que, ao longo dos anos futuros, a taxa de custo permaneça com pouca variação, desde que as distribuições dos servidores, por idade e por salário, permaneçam, também, com pouca variação.



3.4. Método Atuarial de Custo

Uma vez que já conhecemos o desenho do Plano e, também, o cenário econômico financeiro em que este evoluirá, devemos determinar a forma de pagamento, ou seja, o financiamento do Plano. Para tanto, vejamos o que significa.

3.4.1 - Custo de um Plano

O Custo de um Plano é equivalente ao valor total de benefícios que serão pagos por ele durante toda sua “vida”. Portanto, podemos ver que o Custo de um Plano depende única e exclusivamente dos seguintes fatores.

- Nível de benefício a ser concedido;
- Elegibilidade de cada benefício;
- Características da massa dos Servidores do Município.

Com base nestas informações podemos afirmar que Método Atuarial de Custo é, simplesmente, uma técnica orçamentária, cujo objetivo é determinar a forma de financiamento do Custo do Plano.

3.4.2 - Custo Mensal

Equivale à amortização mensal do Custo do Plano, necessário para fazer frente aos pagamentos de todos os seus benefícios futuros.



3.4.3 - Responsabilidade Atuarial

Acúmulo teórico de todos os Custos Mensais relativos aos anos anteriores à data da Reavaliação Atuarial.

A Responsabilidade Atuarial divide-se em:

- **Riscos Expirados**

- * **Benefícios Concedidos** – Capitalização e Repartição de Capitais de Cobertura

- Relativos aos servidores que já estão em gozo de alguns benefícios pagos de forma vitalícia (aposentadorias).

- * **Benefícios a Conceder** – Capitalização

- Relativos aos servidores que já são elegíveis a um benefício de aposentadoria, mas ainda não o requereram.

- **Riscos Não Expirados**

- * **Benefícios a Conceder** – Capitalização

- Relativos aos servidores que ainda não preencheram todas as elegibilidades para um benefício de aposentadoria.



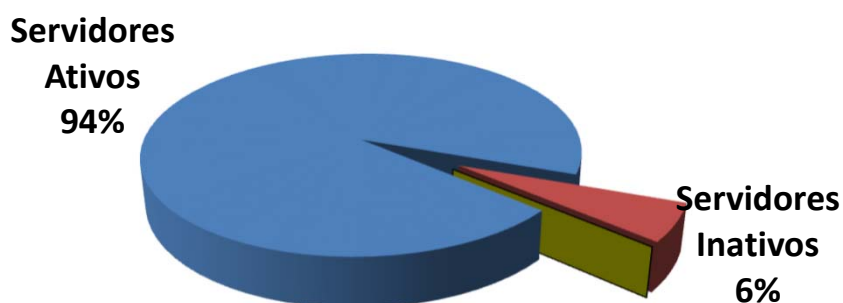
4 – DISTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO

Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2017 .

4.1. DISTRIBUIÇÃO ESTATÍSTICA DOS SEGURADOS

| Tipo de Segurado | Quantidade | % de Servidores | Remuneração Média | Idade Média |
|---------------------|------------|-----------------|-------------------|-------------|
| Servidores Ativos | 493 | 94,3% | 1.477,26 | 40,9 |
| Servidores Inativos | 30 | 5,7% | 1.913,01 | 59,3 |
| Pensionistas | 0 | 0,0% | - | 0,0 |
| GERAL | 523 | 100,0% | | |

Distribuição por Tipo de Segurado





4.1.1. SERVIDORES ATIVOS

Folha de Remuneração

| Sevidore Ativos | Quantidade | Folha de Remuneração |
|---------------------|------------|----------------------|
| População Masculina | 149 | 208.260,79 |
| População Feminina | 344 | 520.027,68 |
| GERAL | 493 | 728.288,47 |

Distribuição de Média de Idades dos Servidores Ativos

| Discrição | Média de Idade | Idade Projetada para Aposentadoria |
|-------------------|----------------|------------------------------------|
| Mais Novo | 20,0 | 50,0 |
| Média Idade | 40,4 | 58,4 |
| Mais Velho | 71,0 | 75,0 |
| Idade Mediana * | 39,0 | 56,0 |
| Idade Moda ** | 36,0 | 56,0 |
| Desvio Padrão *** | 9,9 | 4,6 |

* **MEDIANA** – É o valor central dentro de uma distribuição. Dentro de todas as idades de uma distribuição, a idade que representa a idade central é chamada Mediana. Ela se encontra entre as 50 % menores e 50 % maiores idades.

** **MODA** – É o valor que mais se repete dentro de uma distribuição. A idade da maioria.

* **DESVIO PADRÃO** – O Desvio Padrão serve para mostrar a variação de uma distribuição. Em tese, a média encontrada pode variar para mais ou para menos, dentro do Desvio Padrão.



Idades Projetadas para Aposentadoria, separadas por Sexo e Atividade

| Idades Projetadas para Aposentadoria (Média) | Idades |
|--|---------------|
| DEMAIS ATIVIDADES (NÃO PROFESSORES) - MASCULINO | 60,6 |
| DEMAIS ATIVIDADES (NÃO PROFESSORES) - FEMININO | 56,0 |
| PROFESSORES - MASCULINO | 60,4 |
| PROFESSORES - FEMININO | 56,2 |



4.1.2. SERVIDORES INATIVOS e PENSIONISTAS

| | APOSENTADOS | |
|-------------------------------|-------------|-----------------|
| QUANTIDADE APOSENTADOS | 30 | |
| FOLHA COM APOSENTADOS | 57.390,29 | |
| | IDADE | BENEFÍCIO (R\$) |
| MÍNIMO | 49 | 1.093,17 |
| MÉDIO | 59 | 1.913,01 |
| MÁXIMO | 72 | 4.590,56 |
| DESVIO PADRÃO | 6 | 831,55 |
| MODA | 60 | 1.874,00 |
| MEDIANA | 60 | 1.619,59 |

| | IDADE | BENEFÍCIO (R\$) |
|---|-----------|-----------------|
| QTDE DE APOSENTADOS POR TEMPO CONTRIBUIÇÃO | 13 | |
| FOLHA COM APOSENTADOS TEMPO CONTRIBUIÇÃO | 32.093,32 | |
| MÍNIMO | 51 | 1.195,31 |
| MÉDIO | 57 | 2.468,72 |
| MÁXIMO | 67 | 4.590,56 |
| DESVIO PADRÃO | 5 | 968,64 |
| MODA | 53 | 2.874,12 |
| MEDIANA | 57 | 2.874,12 |

| | IDADE | BENEFÍCIO (R\$) |
|--|-----------|-----------------|
| QTDE DE APOSENTADOS POR IDADE | 9 | |
| FOLHA COM APOSENTADOS POR IDADE | 12.135,93 | |
| MÍNIMO | 60 | 1.093,17 |
| MÉDIO | 65 | 1.348,44 |
| MÁXIMO | 72 | 1.874,00 |
| DESVIO PADRÃO | 4 | 343,69 |
| MODA | 61 | 1.093,17 |
| MEDIANA | 65 | 1.171,25 |

| | IDADE | BENEFÍCIO (R\$) |
|---|-------|-----------------|
| QTDE DE APOSENTADOS COMPULSÓRIOS | 0 | |
| FOLHA COM APOSENTADOS COMPULSÓRIOS | 0,00 | |
| MÍNIMO | 0 | - |
| MÉDIO | 0 | - |
| MÁXIMO | 0 | - |
| DESVIO PADRÃO | 0 | - |
| MODA | 0 | - |
| MEDIANA | 0 | - |



Continuação (...)

| | IDADE | BENEFÍCIO (R\$) |
|--|-------|------------------|
| QTDE DE APOSENTADOS POR INVALIDEZ | | 8 |
| FOLHA COM APOSENTADOS POR INVALIDEZ | | 13.161,04 |
| MÍNIMO | 49 | 1.370,83 |
| MÉDIO | 56 | 1.645,13 |
| MÁXIMO | 61 | 2.056,52 |
| DESVIO PADRÃO | 4 | 236,39 |
| MODA | 52 | - |
| MEDIANA | 58 | 1.586,21 |

| | IDADE | BENEFÍCIO (R\$) |
|--|-------|-----------------|
| QTDE DE APOSENTADOS ESPECIAIS (Professores) | | 0 |
| FOLHA COM APOSENTADOS ESPECIAIS (Professores) | | 0,00 |
| MÍNIMO | 0 | - |
| MÉDIO | 0 | - |
| MÁXIMO | 0 | - |
| DESVIO PADRÃO | 0 | - |
| MODA | 0 | - |
| MEDIANA | 0 | - |



| | PENSIONISTAS | |
|--------------------------------|--------------|-----------------|
| QUANTIDADE PENSIONISTAS | 0 | |
| FOLHA COM PENSIONISTAS | 0,00 | |
| | IDADE | BENEFÍCIO (R\$) |
| MÍNIMO | 0 | - |
| MÉDIO | 0 | - |
| MÁXIMO | 0 | - |
| DESVIO PADRÃO | 0 | - |
| MODA | 0 | - |
| MEDIANA | 0 | - |

| | IDADE | BENEFÍCIO (R\$) |
|--|-------|-----------------|
| QTDE DE PENSIONISTAS VITALÍCIOS | 0 | |
| FOLHA COM PENSIONISTAS VITALÍCIOS | 0,00 | |
| MÍNIMO | 0 | - |
| MÉDIO | 0 | - |
| MÁXIMO | 0 | - |
| DESVIO PADRÃO | 0 | - |
| MODA | 0 | - |
| MEDIANA | 0 | - |

| | IDADE | BENEFÍCIO (R\$) |
|---|-------|-----------------|
| QTDE DE PENSIONISTAS TEMPORÁRIOS | 0 | |
| FOLHA COM PENSIONISTAS TEMPORÁRIOS | 0,00 | |
| MÍNIMO | 0 | - |
| MÉDIO | 0 | - |
| MÁXIMO | 0 | - |
| DESVIO PADRÃO | 0 | - |
| MODA | 0 | - |
| MEDIANA | 0 | - |

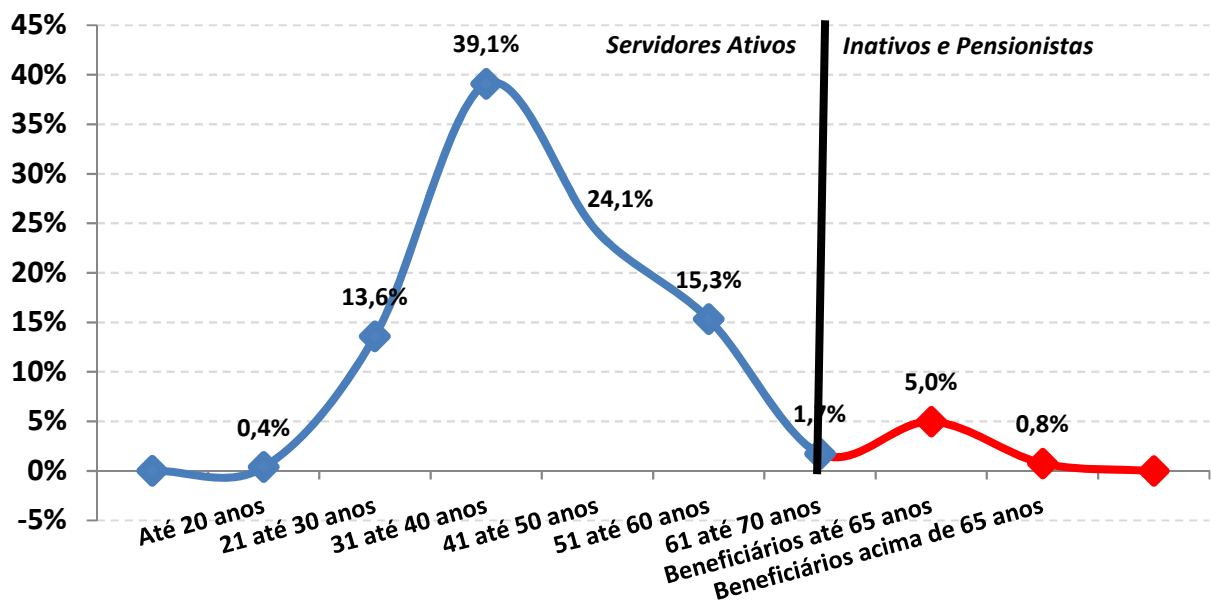
* O Valor médio dos Benefícios pode se apresentar abaixo do salário mínimo, devido poder constar mais de um pensionista da mesma hierarquia genealógica, o que acaba repartindo o valor do Benefício entre os seus dependentes e diminuindo a média dos valores.



4.2. DISTRIBUIÇÃO DEMOGRÁFICA DOS SEGURADOS

| Faixa Etária | Qtde | % de Servidores |
|--------------------------------|------------|-----------------|
| Até 20 anos | 2 | 0,4% |
| 21 até 30 anos | 71 | 13,6% |
| 31 até 40 anos | 204 | 39,1% |
| 41 até 50 anos | 126 | 24,1% |
| 51 até 60 anos | 80 | 15,3% |
| 61 até 70 anos | 9 | 1,7% |
| Beneficiários até 65 anos | 26 | 5,0% |
| Beneficiários acima de 65 anos | 4 | 0,8% |
| GERAL | 522 | 100,0% |

Distribuição Demográfica dos Segurados





A Distribuição Demográfica de uma população serve para visualizar o comportamento de como esta distribuída a massa de pessoas por faixa etária. Esta distribuição mostra como reflete o comportamento em que essa população caminhará com o passar dos anos.

A Distribuição Demográfica dos Servidores Ativos e Inativos neste caso é bastante favorável, tendo em vista que a grande massa de servidores são Ativos e situam-se entre a faixa etária de 40 anos, enquanto os Inativos e Pensionistas representam a menor distribuição da massa.

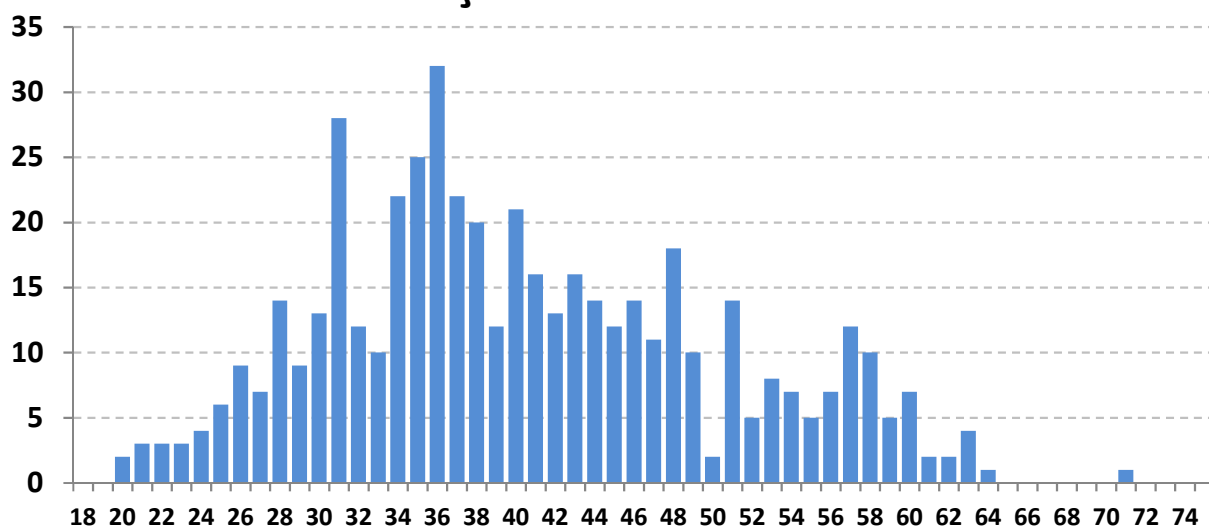
Com a possibilidade praticamente certa de ocorrer novos entrados nesta população, ou seja, novos Servidores efetivos durante ao longo dos anos, a tendência é que o comportamento da Distribuição Demográfica puxe mais a onda para "trás", aumentando ainda mais a receita do fundo. Esse tipo de gráfico nos mostra também como está à proporção dos 493 Servidores Ativos em relação aos 30 INATIVOS e PENSIONISTAS e o resultado é SATISFATÓRIO, tendo em vista que são 16,4 Servidores Ativos para cada Servidor Inativo, possibilitando assim, que os custos com aposentadorias e pensões, possam ser custeadas por regimes de capitalização.



Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2017 .

4.2.1. DISTRIBUIÇÃO DEMOGRÁFICA DOS SERVIDORES ATIVOS

Distribuição dos Servidores Ativos



Este gráfico distribuiu os 493 Servidores ativos por idade. O eixo x mostra a idade atual dos Servidores Ativos e o eixo y mostra a quantidade de pessoas na idade.

Vemos claramente, que o pico da maioria dos ativos, encontra-se com 36 anos, com aproximadamente 32 pessoas.

A minoria dos Servidores ativos se encontra depois da faixa dos 60 anos, o que também é satisfatório, pois tira a iminência do risco de aposentadoria á curto prazo ser enorme.

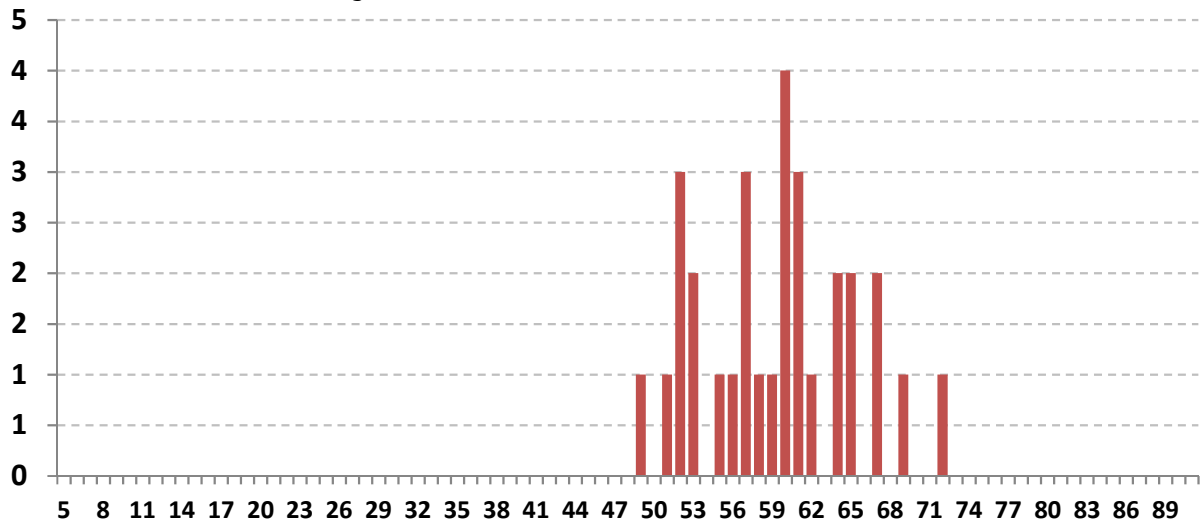
Essa proporção é favorável para o custeio do plano, pois a maioria dos ativos que vão contribuir por mais tempo se encontram entre as idades de 30 á 45 anos enquanto os ativos que representam o risco iminente de aposentadoria estão em menor quantidade.



Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2017 .

4.2.2. DISTRIBUIÇÃO DEMOGRÁFICA DOS SERVIDORES INATIVOS e PENSIONISTAS

Distribuição dos Serv. Inativos e Pensionistas



Este gráfico distribuiu os 30 Inativos e Pensionistas por idade. O eixo x mostra a idade atual dos Inativos e Pensionistas e o eixo y mostra a quantidade de pessoas na idade.

O RPPS não possui nenhuma Pensão Por Morte Temporária.

Este tipo de benefício cessa quando o pensionista atinge a idade limite de 21 anos, salvo se for inválido.

Há uma pequena desvantagem no plano, pois existem muito Inativos e Pensionistas com menos de 70 anos (29 pessoas ao todo, representando 96,7% dos Beneficiários). Quanto menor a idade dos Beneficiários, maior será a probabilidade de permanecer em tempo de Benefício e isso gera um custo mais elevado para a manutenção do plano, pois, os Benefícios Concedidos terão que ser estimados por mais tempo de vida.

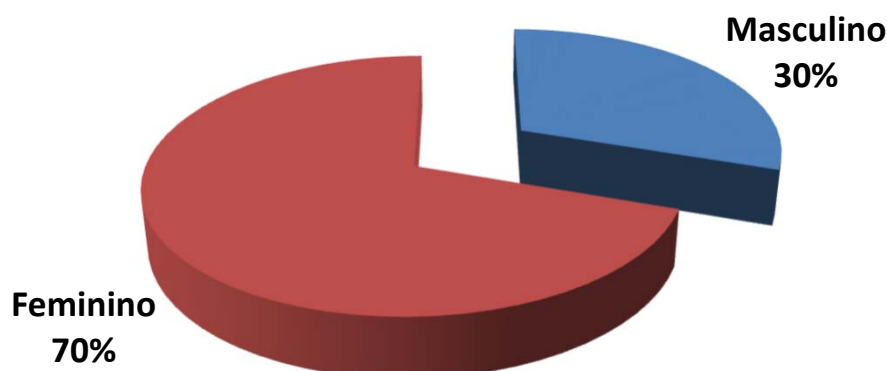


Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2017 .

4.3. DISTRIBUIÇÃO POR SEXO

| Sexo | Número de Servidores | % de Servidores | Remuneração Média | Idade Média | Tempo de Casa Médio |
|-----------|----------------------|-----------------|-------------------|-------------|---------------------|
| Masculino | 149 | 30,2% | 1.397,72 | 41,5 | 9,5 |
| Feminino | 344 | 69,8% | 1.511,71 | 40,7 | 9,8 |
| GERAL | 493 | 100,0% | 1.477,26 | 40,9 | 9,7 |

Distribuição por Sexo



Exemplo de Leitura (cor vermelha)

Existem 344 Servidores Ativos do Sexo Feminino, que correspondem á 69,8% dos Servidores Ativos.

Essas servidoras recebem em média R\$ 1.511,71 e tem idade média de 40,7 anos.

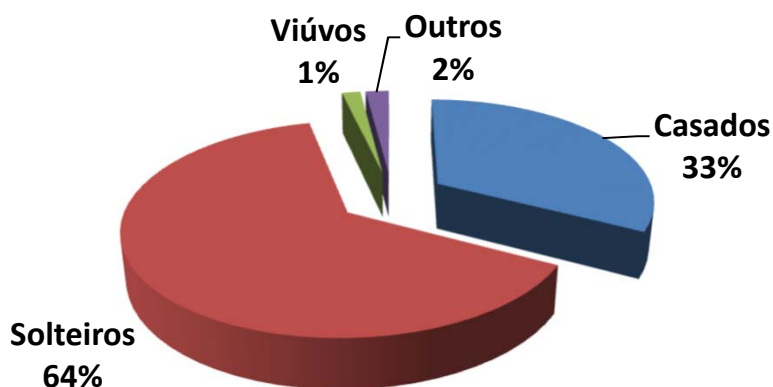


Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2017 .

4.4. DISTRIBUIÇÃO POR ESTADO CIVIL

| Estado Civil | Número de Servidores | % de Servidores | Remuneração Média | Idade Média | Tempo de Casa Médio |
|--------------|----------------------|-----------------|-------------------|-------------|---------------------|
| Casados | 161 | 32,7% | 1.593,69 | 43,6 | 11,1 |
| Solteiros | 314 | 63,7% | 1.437,87 | 38,8 | 8,7 |
| Viúvos | 8 | 1,6% | 1.269,65 | 54,9 | 13,1 |
| Outros | 10 | 2,0% | 2.005,71 | 48,9 | 17,5 |
| GERAL | 493 | 100,0% | 1.477,26 | 40,9 | 9,7 |

Distribuição por Estado Civil



Exemplo de Leitura (cor azul)

Existem 161 Servidores Ativos Casados, que correspondem á 32,7% dos Servidores Ativos.

Esses servidores recebem em média R\$ 1.593,69 e tem idade média de 43,6 anos.

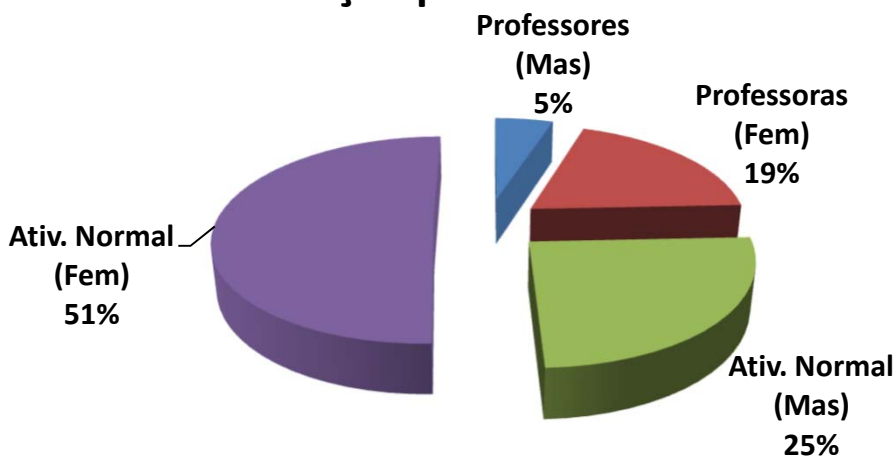


Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2017 .

4.5. DISTRIBUIÇÃO POR SEXO E ATIVIDADE

| Atividade e Sexo | Número de Servidores | % de Servidores | Remuneração Média | Idade Média | Idade Média Aposentadoria |
|--------------------|----------------------|-----------------|-------------------|-------------|---------------------------|
| Professores (Mas) | 25 | 5,1% | 1.594,13 | 38,5 | 61,4 |
| Professoras (Fem) | 95 | 19,3% | 1.746,07 | 43,3 | 57,2 |
| Ativ. Normal (Mas) | 124 | 25,2% | 1.385,19 | 42,1 | 61,6 |
| Ativ. Normal (Fem) | 249 | 50,5% | 1.452,86 | 39,7 | 57,0 |
| GERAL | 493 | 100,0% | 1.477,26 | 40,9 | 58,4 |

Distribuição por Sexo e Atividade



Exemplo de Leitura (cor azul)

Existem 25 Professores do sexo Masculino, que correspondem á 5,1% dos Servidores Ativos.

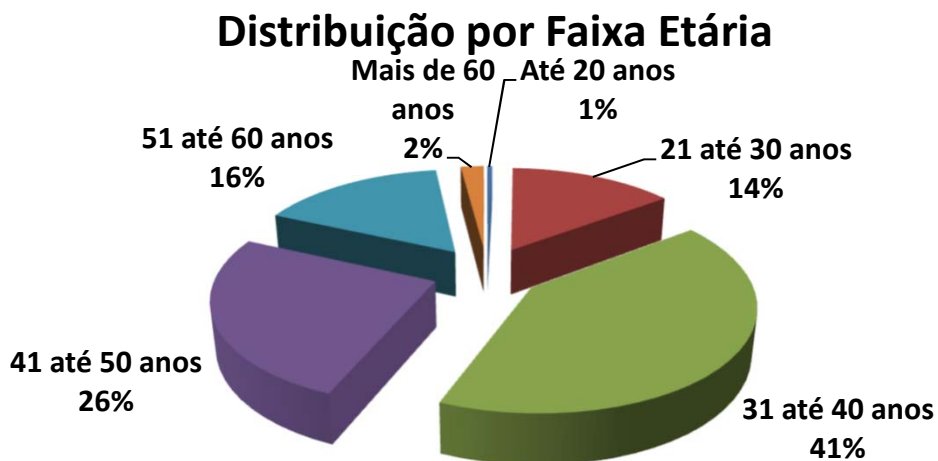
Esses servidores recebem em média R\$ 1.594,13 e tem idade média de 38,5 anos.



Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2017 .

4.6. DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA

| Faixa Etária | Número de Servidores | % de Servidores | Remuneração Média | Idade Média | Tempo de Casa Médio |
|-----------------|----------------------|-----------------|-------------------|-------------|---------------------|
| Até 20 anos | 2 | 0,4% | 1.060,48 | 20,4 | 6,5 |
| 21 até 30 anos | 71 | 14,4% | 1.459,05 | 27,5 | 3,9 |
| 31 até 40 anos | 204 | 41,4% | 1.335,95 | 36,0 | 7,6 |
| 41 até 50 anos | 126 | 25,6% | 1.659,20 | 45,5 | 12,0 |
| 51 até 60 anos | 80 | 16,2% | 1.605,02 | 55,8 | 16,2 |
| Mais de 60 anos | 10 | 2,0% | 1.257,87 | 63,8 | 15,4 |
| GERAL | 493 | 100,0% | 1.477,26 | 40,9 | 9,7 |



Exemplo de Leitura (cor azul)

Entre a Faixa Etária de 21 até 30 anos, existem 71 pessoas, ou 14,4% dos Servidores Ativos.

Esses servidores recebem em média R\$ 1.459,05 e tem idade média de 27,5 anos.



IMPACTO SOBRE O CUSTO

41,4% dos Servidores tem entre 31 á 40 anos. Se esta distribuição etária concentrasse a maior parte dos Servidores na faixa de até 30 anos, o impacto sobre o Custo seria de **redução**.

Considerando que a idade média dos Servidores é de 40,9 anos e a idade média de aposentadoria da massa é de 58,4 anos, temos em média 17,5 anos de Contribuição.

Este fato provoca um impacto de redução no custo da aposentadoria ao longo do tempo.

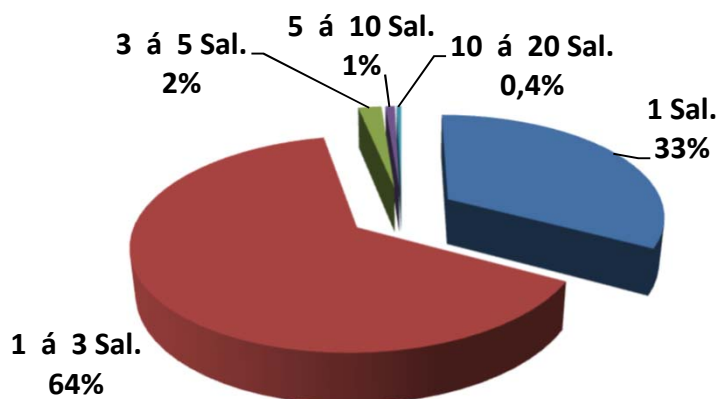


Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2017 .

4.7. DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA DE REMUNERAÇÃO

| Salário Mínimo | Número de Servidores | % de Servidores | Remuneração Média | Idade Média | Idade Média Aposentadoria |
|------------------|----------------------|-----------------|-------------------|-------------|---------------------------|
| 1 Sal. | 162 | 32,9% | 954,00 | 39,9 | 58,0 |
| 1 á 3 Sal. | 315 | 63,9% | 1.613,79 | 41,4 | 58,6 |
| 3 á 5 Sal. | 10 | 2,0% | 3.279,36 | 41,5 | 58,6 |
| 5 á 10 Sal. | 4 | 0,8% | 5.893,20 | 45,4 | 60,8 |
| 10 á 20 Sal. | 2 | 0,4% | 10.000,00 | 37,6 | 58,5 |
| Acima de 20 Sal. | 0 | 0,0% | - | 0,0 | 0,0 |
| GERAL | 493 | 100,0% | 1.477,26 | 40,9 | 58,4 |

Distribuição por Faixa Remuneração



Exemplo de Leitura (cor vermelho)

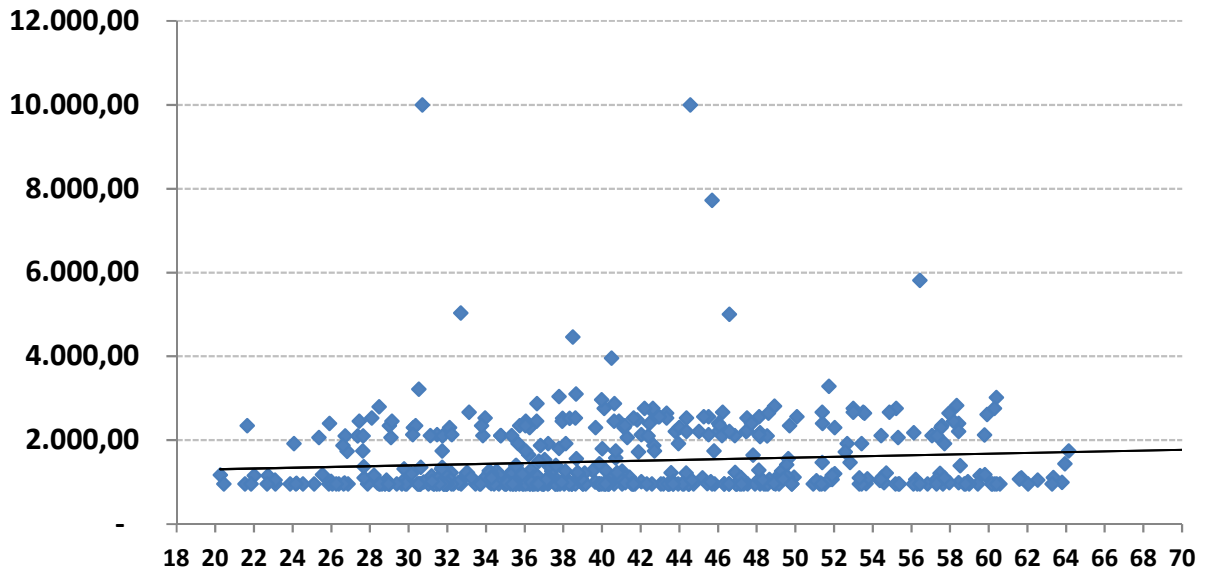
Existe 315 Servidores Ativos, ou 63,9%, que recebem de 1 a 3 Salários Mínimos.

Esses servidores recebem em média R\$ 1.613,79 e tem idade média de 41,4 anos.

O Salario mínimo dessa Reavaliação Atuarial é de R\$ 954,00.



Dispersão das Remunerações por Idade



O gráfico acima, mostra como está a dispersão entre as remunerações e a idade dos Servidores Ativos. A linha disponibilizada no gráfico, mostra a média de remuneração. Nota-se que existem muitas remunerações bem acima da média, que distorcem o custo do plano.

Remunerações discrepantes em relação a média, geram impacto no custo do plano, devido que estas remunerações, quando se tornarem Benefícios, consumirão boa parte das contribuições dos Servidores Ativos que possuem remunerações próximas ou abaixo da média.

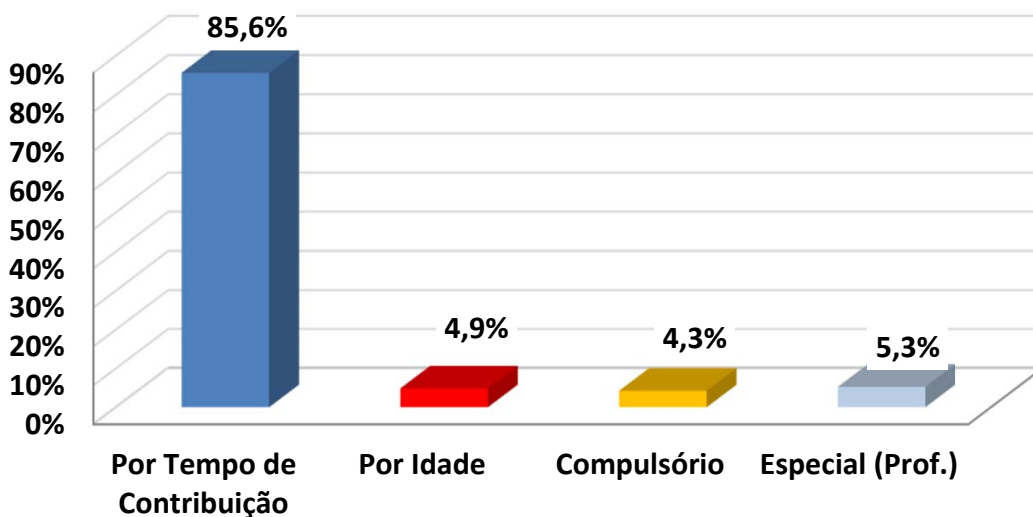


Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2017 .

4.8. DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR TIPO DE APOSENTADORIA (FUTURA)

| Tipo de Aposentadoria (Futura) | Número de Servidores | % de Servidores | Remuneração Média | Idade Média | Idade Média Aposentadoria |
|--------------------------------|----------------------|-----------------|-------------------|-------------|---------------------------|
| Por Tempo de Contribuição | 422 | 85,6% | 1.446,91 | 39,3 | 57,8 |
| Por Idade | 24 | 4,9% | 1.520,01 | 51,7 | 63,2 |
| Compulsório | 21 | 4,3% | 2.099,46 | 55,4 | 74,7 |
| Especial (Prof.) | 26 | 5,3% | 1.849,74 | 44,7 | 51,8 |
| GERAL | 493 | 100,0% | 1.477,26 | 40,9 | 58,4 |

Distribuição por Tipo de Aposentadoria (Futura)



Exemplo de Leitura (cor azul)

Existem 422 pessoas que Aposentarão por Tempo de Contribuição, ou 85,6% dos Servidores Ativos.

Esses servidores recebem em média R\$ 1.446,91 e tem idade média de 39,3 anos.



IMPACTO SOBRE O CUSTO

Devido o fato de que a maioria dos Servidores Ativos (85,6%) deverão se aposentar por Aposentadoria por Tempo de Contribuição, com uma média de idade de aposentadoria relativamente jovem (57,8 anos), temos um tempo médio de contribuição menor (18,4 anos,) tendo em vista que a idade média destes Servidores é 39,3 anos.

Este fato causa impacto sobre as Despesas do plano, devido o valor do Benefício ser maior e a maioria dos Servidores aposentarem com uma idade relativamente jovem.

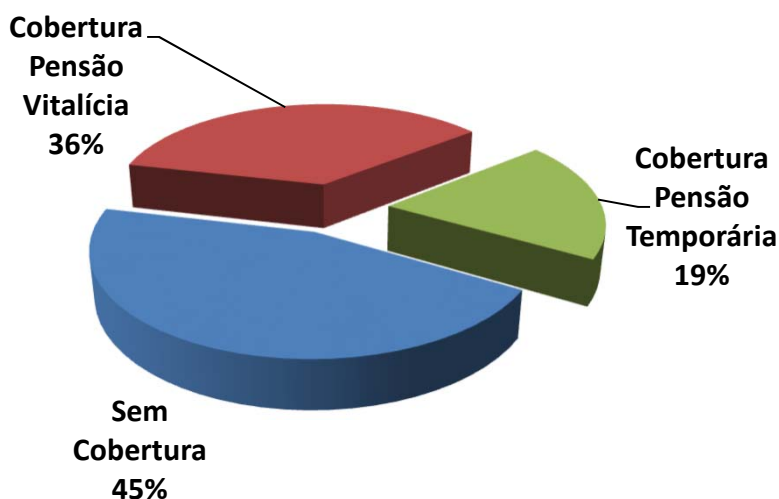


Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2017 .

4.9. DISTRIBUIÇÃO DAS COBERTURAS DE PENSÃO POR MORTE (FUTURA)

| Tipo de Cobertura / Aposentadoria | Número de Servidores | % de Servidores | Benefício Médio | Idade Média | Idade média do Dependente |
|-----------------------------------|----------------------|-----------------|-----------------|-------------|---------------------------|
| Sem Cobertura | 223 | 45,2% | - | 0,0 | 0,0 |
| Cobertura Pensão Vitalícia | 176 | 35,7% | 1.857,47 | 43,4 | 43,3 |
| Cobertura Pensão Temporária | 94 | 19,1% | 1.810,87 | 38,3 | 8,8 |
| GERAL | 493 | 100,0% | 1.810,92 | 40,9 | 27,0 |

Distribuição das Coberturas de Pensão



Exemplo de Leitura (cor vermelha)

Existem 176 ou 35,7% das Aposentadorias com cobertura revertida em Pensão por Morte Vitalícia.

Esses servidores receberão um Benefício médio de R\$ 1.857,47 referente a Aposentadoria.



IMPACTO SOBRE O CUSTO

54,8% dos Servidores Ativos possuem algum tipo de cobertura de pensão por Morte.

Essa cobertura elevada de Pensão, principalmente as Pensões por Morte Vitalicias (35,7%) geram impacto sobre o custo de Pensão por Morte, dos Servidores Ativos.

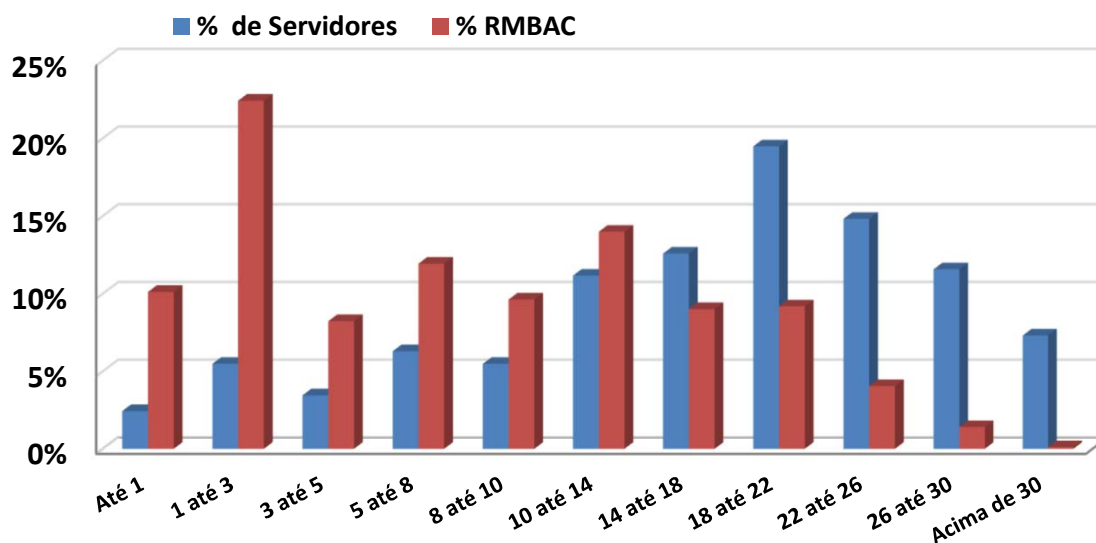


Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2017 .

4.10. DISTRIBUIÇÃO DA RESPONSABILIDADE ATUARIAL POR TEMPO DE APOSENTADORIA A CONCEDER

| Tempo para Aposentadoria (ANOS) | Número de Servidores | % de Servidores | Remuneração Média | Idade Média | Tempo de Casa Médio | Responsabilidade Atuarial | % RMBAC |
|---------------------------------|----------------------|-----------------|-------------------|-------------|---------------------|---------------------------|---------------|
| Até 1 | 12 | 2,4% | 1.702,56 | 57,9 | 18,3 | 3.248.323,13 | 10,1% |
| 1 até 3 | 27 | 5,5% | 1.663,77 | 57,0 | 16,8 | 7.200.747,46 | 22,4% |
| 3 até 5 | 17 | 3,4% | 1.438,79 | 55,5 | 15,2 | 2.643.588,96 | 8,2% |
| 5 até 8 | 31 | 6,3% | 1.337,02 | 51,3 | 14,5 | 3.831.792,49 | 11,9% |
| 8 até 10 | 27 | 5,5% | 1.604,26 | 47,6 | 10,4 | 3.090.325,13 | 9,6% |
| 10 até 14 | 55 | 11,2% | 1.556,73 | 46,0 | 14,1 | 4.491.980,46 | 14,0% |
| 14 até 18 | 62 | 12,6% | 1.459,93 | 42,7 | 9,0 | 2.892.367,59 | 9,0% |
| 18 até 22 | 96 | 19,5% | 1.479,35 | 38,4 | 8,4 | 2.949.533,41 | 9,2% |
| 22 até 26 | 73 | 14,8% | 1.580,30 | 34,2 | 6,4 | 1.299.599,18 | 4,0% |
| 26 até 30 | 57 | 11,6% | 1.340,21 | 31,7 | 6,3 | 449.992,26 | 1,4% |
| Acima de 30 | 36 | 7,3% | 1.216,86 | 26,1 | 4,6 | 34.930,15 | 0,1% |
| GERAL | 493 | 100,0% | 1.477,26 | 40,9 | 9,7 | 32.133.180,22 | 100,0% |

Distribuição da Responsabilidade Atuarial





Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2017 .

Na faixa de 18 até 22 anos para a aposentadoria, existem 96 Servidores Ativos que correspondem á 19,5% dos Servidores que são responsáveis por até então, uma Reserva Matemática á Conceder de R\$ 2.949.533,41, correspondente á 9,2% da Responsabilidade Atuarial do plano.

Na faixa acima de 30 anos para a aposentadoria, existem 36 Servidores Ativos que correspondem á 7,3% dos Servidores que são responsáveis por até então, uma Reserva Matemática á Conceder de R\$ 34.930,15, correspondente á 0,1% da Responsabilidade Atuarial do plano.

Estes Servidores que irão se aposentar daqui á 30 anos, possui uma Reserva Matemática menor do que os Servidores que estão entre as demais faixas, devido possuírem um tempo menor de capitalização do que os demais. A tendência é que, a cada ano á mais de contribuição destes Servidores, as Reservas Matemáticas de Benefícios á Conceder passarão aumentar na mesma proporção.

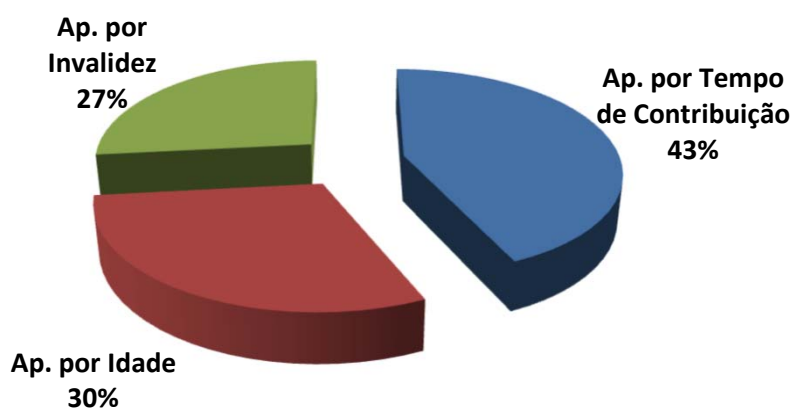


Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2017 .

4.11. DISTRIBUIÇÃO POR TIPO DE BENEFÍCIO CONCEDIDO

| Tipo de Benefício Concedido | Número de Servidores | % de Servidores | Remuneração Média | Idade Média | Tempo Médio Benefício |
|-------------------------------|----------------------|-----------------|-------------------|-------------|-----------------------|
| Ap. por Tempo de Contribuição | 13 | 43,3% | 2.468,72 | 57,5 | 0,2 |
| Ap. por Idade | 9 | 30,0% | 1.348,44 | 64,9 | 0,2 |
| Ap. por Invalidez | 8 | 26,7% | 1.645,13 | 56,0 | 0,1 |
| Ap. Compulsória | 0 | 0,0% | - | 0,0 | 0,0 |
| Ap. Especial (Prof) | 0 | 0,0% | - | 0,0 | 0,0 |
| Pensão Vitalícia | 0 | 0,0% | - | 0,0 | 0,0 |
| Pensão Temporária | 0 | 0,0% | - | 0,0 | 0,0 |
| GERAL | 30 | 100,0% | 1.913,01 | 59,3 | 0,2 |

Distribuição por Tipo de Benefício Concedido



Exemplo de Leitura (cor azul)

Existem 13 Aposentadorias por Tempo de Contribuição (43,3% dos Benefícios Concedidos).

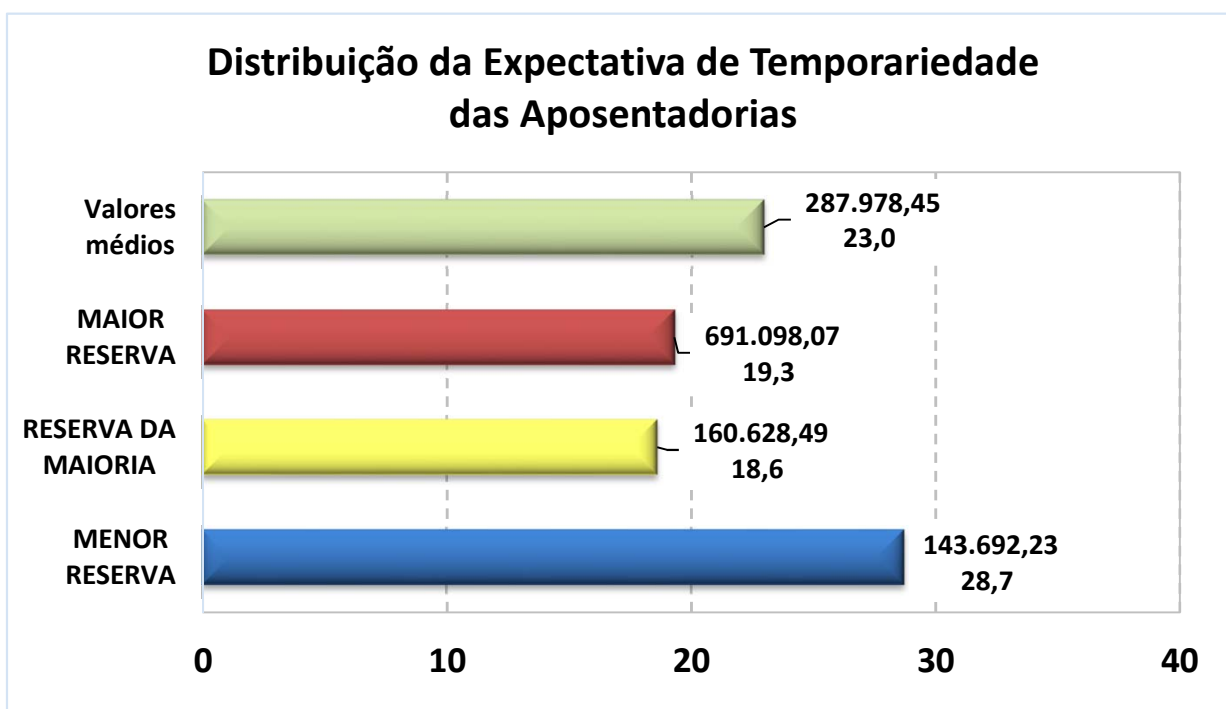
Esses Aposentados recebem um Benefício médio de R\$ 2.468,72 e tem idade média de 57,5 anos.



Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2017 .

4.12. DISTRIBUIÇÃO DA EXPECTATIVA DE TEMPORARIEDADE DAS APOSENTADORIAS

| TIPO DE RESERVA | Qtde | Idade Atual | Expectativa de vida do Aposentado (anos) | Valor do Benefício | Expectativa do Fim do Benefício (Idade) | RESERVA MATEMÁTICA DE BENEFICIO CONCEDIDO |
|--------------------|------|-------------|--|--------------------|---|---|
| MENOR RESERVA | 1 | 52,0 | 28,7 | 1.414,83 | 80,7 | 143.692,23 |
| RESERVA DA MAIORIA | 2 | 65,0 | 18,6 | 1.093,17 | 83,6 | 160.628,49 |
| MAIOR RESERVA | 1 | 64,0 | 19,3 | 4.590,56 | 83,3 | 691.098,07 |
| Valores médios | | 59,3 | 23,0 | 1.913,01 | 82,3 | 287.978,45 |



Exemplo de Leitura (Menor Reserva)

Existe 1 Aposentadoria Concedida no valor de 1.414,83, para uma pessoa com 52 anos, cuja expectativa de vida é atingir 80,7 anos, gerando uma Reserva Matemática no valor de R\$ 143.692,23.

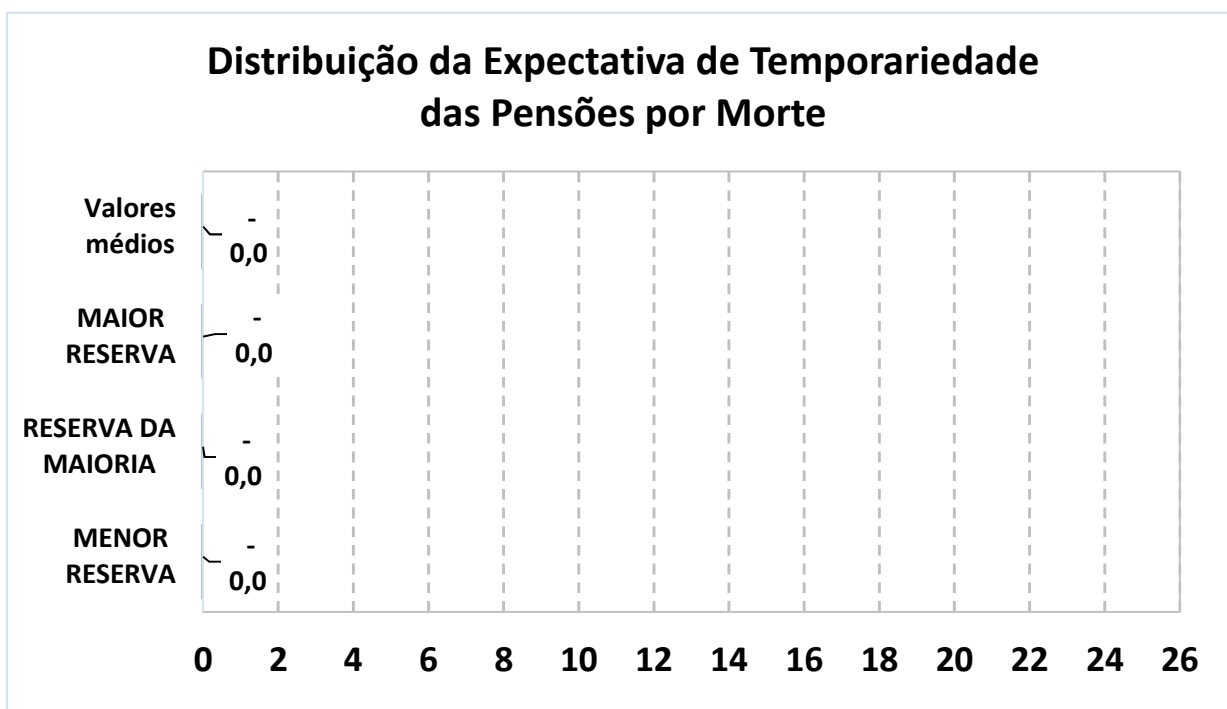


Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2017 .

4.13. DISTRIBUIÇÃO DA EXPECTATIVA DE TEMPORARIEDADE DAS PENSÕES POR MORTE

| TIPO DE RESERVA | Qtde | Idade Atual | Expectativa de vida do Pensionista (anos) | Valor do Benefício | Expectativa do Fim do Benefício (Idade) * | RESERVA MATEMÁTICA DE BENEFICIO CONCEDIDO |
|--------------------|------|-------------|---|--------------------|---|---|
| MENOR RESERVA | 0 | 0,0 | 0,0 | - | 0,0 | - |
| RESERVA DA MAIORIA | 0 | 0,0 | 0,0 | - | 0,0 | - |
| MAIOR RESERVA | 0 | 0,0 | 0,0 | - | 0,0 | - |
| Valores médios | | 0,0 | 0,0 | - | 0,0 | - |

* A Expectativa do fim da Pensão Temporária, segue a Idade limite estabelecida em lei Municipal.



Exemplo de Leitura (Maior Reserva)

Existem 0 Pensões Concedidas no valor de 000,00, para 0 pessoas com 0 anos, cuja expectativa de vida é atingir 0 anos, gerando uma Reserva Matemática no valor de R\$ 0.000,00.



Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2017 .

4.14. ANÁLISE DE SENSIBILIDADE DAS RESERVAS MATEMÁTICAS

VARIAÇÃO DA TAXA DE JUROS ATUARIAL

| TIPO DE RESERVA | Taxa de Juros Atuarial: 6,00% | Taxa de Juros Atuarial: 0,00% |
|--------------------------------|--|-------------------------------|
| | Taxa de Crescimento Real dos Benefícios: 1,00% | |
| MAIOR RESERVA DE APOSENTADORIA | 691.098,07 | 1.021.512,53 |

VARIAÇÃO DA TAXA DE CRESCIMENTO REAL DOS BENEFÍCIOS

| TIPO DE RESERVA | Taxa de Juros Atuarial: 6,00% | |
|--------------------------------|--|--|
| | Taxa de Crescimento Real dos Benefícios: 1,00% | Taxa de Crescimento Real dos Benefícios: 0,00% |
| MAIOR RESERVA DE APOSENTADORIA | 691.098,07 | 633.031,31 |

VARIAÇÃO CONJUGADA DA TAXA DE JUROS ATUARIAL E DA TAXA DE CRESCIMENTO REAL DOS BENEFÍCIOS

| TIPO DE RESERVA | Taxa de Juros Atuarial: 6,00% | Taxa de Juros Atuarial: 0,00% |
|--------------------------------|--|--|
| | Taxa de Crescimento Real dos Benefícios: 1,00% | Taxa de Crescimento Real dos Benefícios: 0,00% |
| MAIOR RESERVA DE APOSENTADORIA | 691.098,07 | 1.148.042,40 |

Exemplo de Leitura

Considerando a Taxa de Juros Atuarial de 0,00% e desprezando qualquer Ganho Real sobre os Benefícios, o aposentando de 64 anos, cujo Benefício é no valor de R\$ 4.590,56, deverá consumir uma Reserva de R\$ 1.148.042,40, até a data de seu falecimento, projetada para ocorrer daqui a 19,3 anos, conforme a Tábua Biométrica de Mortalidade IBGE 2016 Ambos.



Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2017 .

4.15. DISTRIBUIÇÃO DA IMINÊNCIA DE APOSENTADORIAS A CONCEDER

Descrevemos abaixo, o nome dos Servidores Ativos que estão em risco iminente de atingir a elegibilidade de sua aposentadoria, para os próximos 3 (três) anos.

Risco iminente é aquele risco que pode acontecer brevemente.

| QTDE | Nome do Servidor Ativo | Data de Nascimento | TEMPO EM ANOS | |
|------|----------------------------------|--------------------|---------------------------|-------------------------|
| | | | De Admissão no ENTE atual | De Contribuição no RPPS |
| 1 | FELIPA PAREDE LOPES | 19/05/1964 | 18 | 2 |
| 2 | LAZARO DA CRUZ | 02/11/1957 | 11 | 2 |
| 3 | EMILIA FERNANDES TELLES | 27/05/1960 | 10 | 2 |
| 4 | LUZIA BATISTA DA SILVA | 22/09/1957 | 10 | 2 |
| 5 | VILMA GOBO | 19/04/1959 | 23 | 2 |
| 6 | MARCIA CRISTINA DE ABREU CRISPIM | 22/07/1960 | 27 | 2 |
| 7 | LENIEL BALBUENO FARIA DE SA | 13/02/1958 | 15 | 2 |
| 8 | JOAQUIM RIBEIRO DA SILVA | 07/08/1959 | 16 | 2 |
| 9 | JOSE MACIEL | 05/02/1954 | 23 | 2 |
| 10 | ROSENI MARTINS FREITAS | 22/08/1966 | 26 | 2 |
| 11 | ZENAIDE MARIA JUSTEN VOLPATO | 14/06/1960 | 14 | 2 |
| 12 | LUCI CARDOSO AMARILHA | 23/09/1962 | 10 | 2 |
| 13 | ORDALICE MARTINS DE SOUZA | 25/10/1961 | 19 | 2 |
| 14 | RAMONA CLEIDA MORAES SIQUEIRA | 27/09/1957 | 23 | 2 |
| 15 | DORANY PEREIRA DA ROSA | 13/07/1970 | 16 | 2 |



Continuação (...)

| QTDE | Nome do Servidor Ativo | Data de Nascimento | TEMPO EM ANOS | |
|------|----------------------------------|--------------------|---------------------------|-------------------------|
| | | | De Admissão no ENTE atual | De Contribuição no RPPS |
| 16 | NORBERTO FERREIRA TELLES | 29/11/1953 | 16 | 2 |
| 17 | PAULO SARAIVA | 04/07/1955 | 27 | 2 |
| 18 | MARIA DO LIVRAMENTO ANTUNES | 20/09/1964 | 11 | 2 |
| 19 | MARIA MAFALDA GAUTO | 02/05/1963 | 8 | 2 |
| 20 | MARIA ELENA ROBALDO | 13/08/1963 | 13 | 2 |
| 21 | MARIA ELZA NASCIMENTO GUERRA | 09/11/1959 | 23 | 2 |
| 22 | NEILA DOS SANTOS PEREIRA | 25/06/1958 | 17 | 2 |
| 23 | SUELI FERREIRA DO NASCIMENTO | 11/09/1959 | 23 | 2 |
| 24 | SELMA GOEHLER BEDIN | 05/07/1960 | 23 | 2 |
| 25 | ANGELA MARIA PEREIRA | 26/10/1962 | 16 | 2 |
| 26 | APARECIDA HILARIO | 05/02/1960 | 23 | 2 |
| 27 | JOSE DIAS DE LIMA | 10/08/1958 | 11 | 2 |
| 28 | CARLOS CARVALHO DOS SANTOS | 12/05/1956 | 8 | 2 |
| 29 | CICERO PARADA DE CARVALHO | 21/06/1957 | 10 | 2 |
| 30 | CLEONICE FERREIRA DE FIGUEIREDO | 17/01/1959 | 18 | 2 |
| 31 | CREUZA DE FATIMA BORGES VENANCIO | 20/06/1964 | 19 | 2 |
| 32 | ISRAEL DE IANSSA | 01/01/1956 | 27 | 2 |
| 33 | ICLEDES SALETE COLOMBO LUNARDI | 13/09/1960 | 10 | 2 |
| 34 | TEOFILO GONCALVES | 05/03/1963 | 10 | 2 |
| 35 | ROSENI MARTINS FREITAS | 22/08/1966 | 23 | 2 |
| 36 | ROSELI SILVESTRE | 12/01/1965 | 22 | 2 |
| 37 | ROSELI SILVESTRE | 12/01/1965 | 19 | 2 |
| 38 | ALZIRA MARIA CRIVELLI DA SILVA | 23/09/1964 | 9 | 2 |



Continuação (...)

| QTDE | Nome do Servidor Ativo | Data de Nascimento | TEMPO EM ANOS | |
|------|---------------------------|--------------------|---------------------------|-------------------------|
| | | | De Admissão no ENTE atual | De Contribuição no RPPS |
| 39 | ROSANGELA VIERIA DE SOUZA | 13/03/1978 | 10 | 2 |

** As informações acima, projetam a idade de aposentadoria do Servidor ativo e podem divergir da realidade, caso não seja informado corretamente os dados para a realização do Cálculo Atuarial como: Data de Admissão no Serviço Público, Data de Admissão do Cargo atual, Data de Ingresso no RPPS e, principalmente, o TEMPO ANTERIOR DE CONTRIBUIÇÃO, ANTERIOR AO RPPS ATUAL.*



5 – PROVISÕES MATEMÁTICAS, EQUILÍBRIO FINANCEIRO e ATUARIAL E PLANO DE CUSTEIO

5.1. RESERVAS MATEMÁTICAS E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A Folha de Remuneração dos Servidores em Atividade é de R\$ 739.257,17.

Data da Reavaliação Atuarial: 18/04/2018.

Responsabilidade e Equilíbrio Atuarial

| Ativos (Receitas) | Valores (R\$) |
|---|---------------------|
| Aplicações em Segmento de Renda Fixa e Renda Variável | 4.192.714,31 |
| Outras Aplicações e Demais Bens, Direitos e Ativos | 1.677,18 |
| Créditos a Receber | - |
| Total | 4.194.391,49 |

| Provisões Matemáticas (Despesas) | Valores (R\$) |
|----------------------------------|----------------------|
| Benefícios Concedidos | 8.639.353,44 |
| Benefícios A Conceder | 37.418.103,35 |
| Total | 46.057.456,79 |

| Compensação Previdenciária | Valores (R\$) |
|-----------------------------|---------------|
| A Receber | - |
| A pagar | - |
| Saldo da Compensação | - |

| Situação Atuarial considerando a Compensação | Valores (R\$) |
|--|------------------------|
| Déficit Atuarial | (41.863.065,30) |



5.2. ALÍQUOTAS DE EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL

A Folha de Remuneração dos Servidores em Atividade é de R\$ 739.257,17.

Data da Reavaliação Atuarial: 18/04/2018.

Alíquotas Puras de Equilíbrio Financeiro e Atuarial

| | Cálculo Atuarial - 2018 | | Cálculo Atuarial - 2017 | |
|---|-------------------------|------------------------|-------------------------|------------------------|
| FOLHA SALARIAL MENSAL | 739.257,17 | | 712.785,31 | |
| Benefícios | VALOR MENSAL | ALÍQUOTA MENSAL | VALOR MENSAL | ALÍQUOTA MENSAL |
| Aposentadorias Programadas (ATC, AID e COM) | 126.218,17 | 17,07% | 124.232,35 | 17,43% |
| Aposentadorias por Invalidez | 6.198,54 | 0,84% | 5.784,61 | 0,81% |
| Pensão por Morte de Servidor Ativo | 11.393,53 | 1,54% | 8.310,32 | 1,17% |
| Pensão por Morte de Aposentado (ATC, AID e COM) | 15.970,30 | 2,16% | 16.085,43 | 2,26% |
| Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez | 1.668,12 | 0,23% | 1.624,06 | 0,23% |
| Auxílio Doença | 5.408,16 | 0,73% | 4.806,11 | 0,67% |
| Auxílio Reclusão | 37,92 | 0,01% | 37,15 | 0,01% |
| Salário Maternidade | 5.058,56 | 0,68% | 2.918,00 | 0,41% |
| Salário Família | 1.896,15 | 0,26% | 3.003,99 | 0,42% |
| CUSTO NORMAL | 173.849,45 | 23,52% | 166.802,03 | 23,40% |
| Taxa de Administração | 14.785,14 | 2,00% | 14.255,71 | 2,00% |
| CUSTO NORMAL + Taxa ADM | 188.634,59 | 25,52% | 181.057,73 | 25,40% |
| CUSTO SUPLEMENTAR | 188.369,86 | 25,48% | 153.247,95 | 21,50% |
| CUSTO MENSAL | 377.004,46 | 51,00% | 334.305,68 | 46,90% |



5.3. PLANO DE CUSTEIO

5.3.1. CUSTO NORMAL e TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

A Folha de Remuneração dos Servidores em Atividade é de R\$ 739.257,17.

Data da Reavaliação Atuarial: 18/04/2018.

O **Art. 2º da Lei 9.717/98** e o **Art. 4º da Lei 10.887/2004**, define as alíquotas Atuariais de Contribuição, chamadas de Custo Normal, para o Segurado e o Ente Público.

Art. 2º. – A Contribuição da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, aos regimes próprios de previdência social a que estejam vinculados seus servidores, não poderá ser inferior ao valor da contribuição do servidor ativo, nem superior ao dobro desta contribuição.

Art. 4º. – A contribuição social do servidor público ativo de qualquer dos Poderes da União, incluídas suas autarquias e fundações, para a manutenção do respectivo regime próprio de previdência social, será de 11% (onze por cento), incidente sobre a totalidade da base de contribuição.

Já o **Art. 17, §8º da Portaria MPS 403/2008**, menciona que o plano de custeio, também deverá custear as Despesas Administrativas do Regime Próprio.

Art. 17, § 8º. – O plano de custeio contemplará o valor necessário para a cobertura da taxa de administração definida para o RPPS.

Sendo assim, acrescentamos mais 2,00% referente á Taxa de Administração, alterando o Custo Normal de 23,52% para 25,52% .

| | |
|--|---------------|
| CUSTO NORMAL + Taxa de Admnistração | 25,52% |
|--|---------------|



5.3.2. CUSTO SUPLEMENTAR

O art. 18, §1º da Portaria MPS 403/08, informa que o Déficit Atuarial de R\$ (41.863.065,30), deverá ser financiado num prazo não superior a 35 anos. Assim, adotamos um plano de amortização, com alíquotas crescentes de financiamento, conforme a tabela abaixo:

Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial

| PERÍODO | ANO | SALDO DEVEDOR | AMORTIZAÇÃO | JUROS | PRESTAÇÃO | C.S. * | FOLHA SALARIAL |
|---------|------|---------------|----------------|--------------|--------------|--------|----------------|
| 0 | | 41.863.065,30 | | | | | |
| 1 | 2018 | 44.171.109,94 | (2.308.044,64) | 2.500.251,51 | 192.206,86 | 2,00% | 9.610.343,21 |
| 2 | 2019 | 46.563.901,03 | (2.392.791,09) | 2.635.692,51 | 242.901,42 | 2,50% | 9.716.056,99 |
| 3 | 2020 | 49.045.365,80 | (2.481.464,77) | 2.776.152,78 | 294.688,01 | 3,00% | 9.822.933,61 |
| 4 | 2021 | 51.619.648,17 | (2.574.282,37) | 2.921.866,88 | 347.584,51 | 3,50% | 9.930.985,88 |
| 5 | 2022 | 54.237.908,25 | (2.618.260,08) | 3.070.070,28 | 451.810,20 | 4,50% | 10.040.226,73 |
| 6 | 2023 | 56.900.398,73 | (2.662.490,48) | 3.220.777,29 | 558.286,81 | 5,50% | 10.150.669,22 |
| 7 | 2024 | 59.498.567,69 | (2.598.168,96) | 3.367.843,45 | 769.674,49 | 7,50% | 10.262.326,58 |
| 8 | 2025 | 62.023.697,88 | (2.525.130,20) | 3.510.775,35 | 985.645,16 | 9,50% | 10.375.212,17 |
| 9 | 2026 | 64.466.469,27 | (2.442.771,39) | 3.649.045,43 | 1.206.274,04 | 11,50% | 10.489.339,51 |
| 10 | 2027 | 66.704.511,62 | (2.238.042,35) | 3.775.727,07 | 1.537.684,73 | 14,50% | 10.604.722,24 |
| 11 | 2028 | 68.717.967,40 | (2.013.455,79) | 3.889.696,27 | 1.876.240,48 | 17,50% | 10.721.374,19 |
| 12 | 2029 | 70.485.663,54 | (1.767.696,13) | 3.989.754,54 | 2.222.058,41 | 20,50% | 10.839.309,30 |
| 13 | 2030 | 71.868.870,07 | (1.383.206,53) | 4.068.049,25 | 2.684.842,72 | 24,50% | 10.958.541,71 |
| 14 | 2031 | 72.834.010,49 | (965.140,42) | 4.122.679,84 | 3.157.539,41 | 28,50% | 11.079.085,66 |
| 15 | 2032 | 73.345.321,91 | (511.311,42) | 4.151.622,00 | 3.640.310,57 | 32,50% | 11.200.955,61 |
| 16 | 2033 | 73.364.721,36 | (19.399,44) | 4.152.720,08 | 4.133.320,63 | 36,50% | 11.324.166,12 |
| 17 | 2034 | 72.851.664,02 | 513.057,34 | 4.123.679,10 | 4.636.736,44 | 40,50% | 11.448.731,95 |
| 18 | 2035 | 71.762.992,96 | 1.088.671,05 | 4.062.056,21 | 5.150.727,26 | 44,50% | 11.574.668,00 |
| 19 | 2036 | 70.052.779,82 | 1.710.213,14 | 3.965.251,69 | 5.675.464,83 | 48,50% | 11.701.989,35 |
| 20 | 2037 | 67.672.155,81 | 2.380.624,01 | 3.830.499,39 | 6.211.123,39 | 52,50% | 11.830.711,23 |
| 21 | 2038 | 64.514.615,11 | 3.157.540,70 | 3.651.770,67 | 6.809.311,37 | 56,93% | 11.960.849,05 |
| 22 | 2039 | 61.088.225,40 | 3.426.389,71 | 3.457.824,08 | 6.884.213,79 | 56,93% | 12.092.418,39 |
| 23 | 2040 | 57.375.982,37 | 3.712.243,03 | 3.247.697,12 | 6.959.940,14 | 56,93% | 12.225.434,99 |
| 24 | 2041 | 53.359.851,86 | 4.016.130,51 | 3.020.368,97 | 7.036.499,48 | 56,93% | 12.359.914,78 |
| 25 | 2042 | 49.020.707,94 | 4.339.143,92 | 2.774.757,05 | 7.113.900,98 | 56,93% | 12.495.873,84 |
| 26 | 2043 | 44.338.267,29 | 4.682.440,65 | 2.509.713,24 | 7.192.153,89 | 56,93% | 12.633.328,45 |
| 27 | 2044 | 39.291.019,69 | 5.047.247,60 | 2.224.019,98 | 7.271.267,58 | 56,93% | 12.772.295,07 |
| 28 | 2045 | 33.856.154,26 | 5.434.865,43 | 1.916.386,09 | 7.351.251,52 | 56,93% | 12.912.790,31 |
| 29 | 2046 | 28.009.481,30 | 5.846.672,95 | 1.585.442,34 | 7.432.115,29 | 56,93% | 13.054.831,01 |
| 30 | 2047 | 21.725.349,51 | 6.284.131,79 | 1.229.736,76 | 7.513.868,56 | 56,93% | 13.198.434,15 |
| 31 | 2048 | 14.976.558,10 | 6.748.791,41 | 847.729,70 | 7.596.521,11 | 56,93% | 13.343.616,92 |
| 32 | 2049 | 7.734.263,77 | 7.242.294,33 | 437.788,52 | 7.680.082,85 | 56,93% | 13.490.396,71 |
| 33 | 2050 | (32.117,99) | 7.766.381,76 | (1.818,00) | 7.764.563,76 | 56,93% | 13.638.791,07 |
| 34 | 2051 | - | - | - | - | - | - |
| 35 | 2052 | - | - | - | - | - | - |

* Custo Suplementar



5.3.3. DISTRIBUIÇÃO DAS ALÍQUOTAS

A Folha de Remuneração dos Servidores em Atividade é de R\$ 739.257,17.

Data da Reavaliação Atuarial: 18/04/2018.

Alíquotas Puras de Equilíbrio Financeiro e Atuarial

| CUSTOS | VALOR MENSAL | ALÍQUOTA MENSAL |
|---|--------------|-----------------|
| CUSTO NORMAL + <i>Taxa de Administração</i> | 188.634,59 | 25,52% |
| CUSTO SUPLEMENTAR | 188.369,86 | 25,48% |
| CUSTO MENSAL | 377.004,46 | 51,00% |

*Sobre a Folha de Remuneração dos Servidores Ativos.

Alíquotas Definidas conforme Legislação e Plano de Amortização

| CUSTOS | VALOR MENSAL | ALÍQUOTA MENSAL |
|---|--------------|-----------------|
| CUSTO NORMAL + <i>Taxa de Administração</i> | 188.634,59 | 25,52% |
| CUSTO SUPLEMENTAR EQUACIONADO | 14.785,14 | 2,00% |
| CUSTO MENSAL | 203.419,74 | 27,52% |

*Sobre a Folha de Remuneração dos Servidores Ativos.



5.3.3. DISTRIBUIÇÃO DAS ALÍQUOTAS

A Folha de Remuneração dos Servidores em Atividade é de R\$ 739.257,17.

Data da Reavaliação Atuarial: 18/04/2018.

Custo Mensal distribuído entre os Segurados e o Ente Público (Alíquotas e Valor Financeiro)

| Custos | Plano de Custeio/Segurados | | Plano de Custeio /Ente Público | |
|---|----------------------------|-----------------|--------------------------------|-----------------|
| | VALOR MENSAL | ALÍQUOTA MENSAL | VALOR MENSAL | ALÍQUOTA MENSAL |
| CUSTO NORMAL (+ Taxa de Administração) | 81.318,29 | 11,00% | 107.340,14 | 14,52% |
| CUSTO SUPLEMENTAR | - | 0,00% | 14.785,14 | 2,00% |
| TOTAL | 81.318,29 | 11,00% | 122.125,28 | 16,52% |

*Sobre a Folha de Remuneração dos Servidores Ativos.

| | TAXA DE ADMINISTRAÇÃO | | |
|---|-----------------------|--------------|-----------------------------|
| | VALOR (R\$) | TAXA DE ADM | VALOR ORÇADO DA TAXA DE ADM |
| FOLHA BRUTA ANUAL - SERVIDORES ATIVOS ** | 9.796.645,61 | | 195.932,91 |
| FOLHA BRUTA ANUAL - APOSENTADOS ** | 612.299,46 | | 12.245,99 |
| FOLHA BRUTA ANUAL - PENSIONISTAS ** | - | | - |
| TOTAL - FOLHA BRUTA ANUAL ** | 10.408.945,07 | | 208.178,90 |
| TOTAL - FOLHA BRUTA MENSAL*** | 800.688,08 | 2,00% | 16.013,76 |

** Sobre a Folha Bruta de Remuneração e da Folha Bruta de Benefícios do RPPS, do ano anterior.

** Valor total da Folha Brutal Anual, dividido por 13.



5.4. RESPONSABILIDADE E EQUILÍBRIO FINANCEIRO

A Folha de Remuneração dos Servidores em Atividade é de R\$ 739.257,17.

Data da Reavaliação Atuarial: 18/04/2018.

Equilíbrio Financeiro (Fluxo financeiro do exercício)

| RECEITAS | Valor Mensal (R\$) | Valor Anual (R\$) | % RECOLHIDA SOBRE A FOLHA REMUNERAÇÃO |
|-----------------------------------|--------------------|---------------------|---------------------------------------|
| Contribuição do Segurado | 81.318,29 | 1.057.137,75 | 11,00% |
| Contribuição Ente Público | 107.340,14 | 1.395.421,83 | 14,52% |
| Financiamento do Déficit Atuarial | 14.785,14 | 192.206,86 | 2,00% |
| Total | 203.443,57 | 2.644.766,45 | 27,52% |

| DESPESAS | Valor Mensal (R\$) | Valor Anual (R\$) | % CONSUMIDA SOBRE A FOLHA REMUNERAÇÃO |
|--|--------------------|---------------------|---------------------------------------|
| Folha de Aposentadoria | 57.390,29 | 746.073,77 | 7,76% |
| Folha de Pensionistas | - | - | 0,00% |
| Auxílios e Salários * | 12.400,80 | 161.210,39 | 1,68% |
| Despesas Administrativas (Provisão) ** | 15.932,95 | 191.195,39 | 2,16% |
| Total | 85.724,04 | 1.098.479,55 | 11,60% |

* Valor baseado nos gastos dos últimos 36 meses, conforme determina a Portaria MPS 403/2008.

** Valor mensal orçado, baseado na Folha Bruta de Remuneração e Folha Bruta de Benefícios do ano anterior.

| SALDO FINANCEIRO | Valor Mensal (R\$) | Valor Anual (R\$) | % |
|----------------------|--------------------|-------------------|--------|
| Superávit Financeiro | 117.719,54 | 1.546.286,91 | 15,92% |



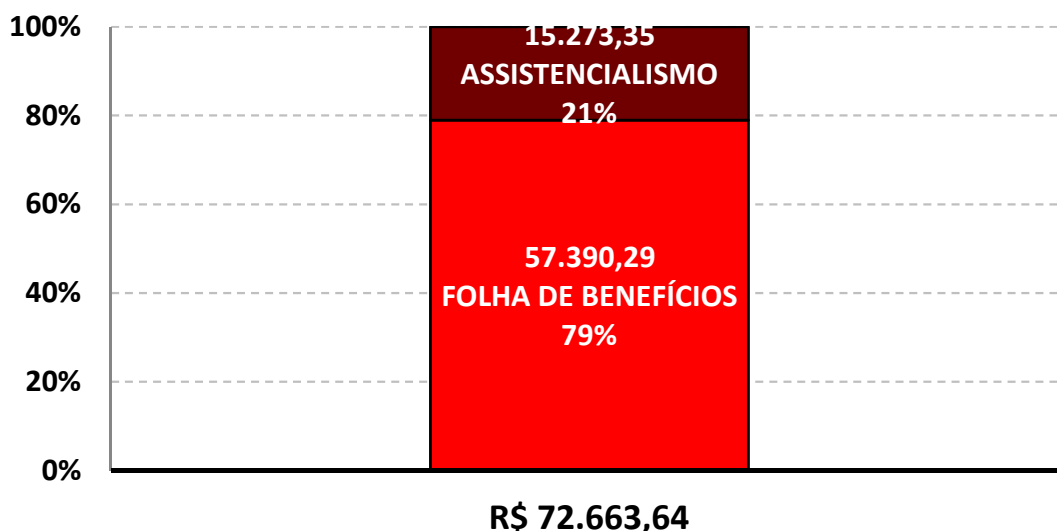
Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2017 .

5.5. ANÁLISE DE SENSIBILIDADE DAS DESPESAS (Previdenciária x Assistencialista)

CUSTO MENSAL DAS OBRIGAÇÕES PREVIDENCIÁRIA e ASSISTENCIALISTA

| TIPO DE DESPESA | VALOR MENSAL DAS DESPESAS | |
|---|---------------------------|------------------|
| FOLHA DE BENEFÍCIOS (<i>Aposentadoria e Pensões</i>) | 79% | 57.390,29 |
| FOLHA DE ASSISTENCIALISMO (<i>Auxílios e Salários</i>) | 21% | 15.273,35 |
| TOTAL DE DESPESAS | 100% | 72.663,64 |

Despesas Previdenciárias e Assistencialista



Os valores da Folha de Benefícios, são os valores mensais posicionados em 31/12/2017 .

Como os valores dos Benefícios de Assistencialismo se alteram a cada mês, o valor Mensal nessa análise, leva em consideração o valor mensal médio dos últimos 12 meses.



O gasto mensal médio com Assistencialismo nos últimos 12 meses (R\$ 15.273,35) é maior do que o gasto mensal médio nos últimos 36 meses (R\$ 12.400,80), utilizado para estimar as alíquotas dos Benefícios de Assistencialismo, conforme determina a Portaria MPS 403/2008.

Na prática, existe uma **diferença** entre a **RECEITA MENSAL** (Contribuições baseadas nos gastos dos últimos 36 meses) e a **DESPESA MENSAL** (Custo com Assistencialismo baseado nos gastos dos últimos 12 meses), no valor de R\$ 2.872,56.

Essa diferença representa 0,39% de alíquota sobre a Folha de Remuneração de Contribuição.

A sugestão para estabelecer a equivalência entre os valores mencionados nesta **análise de sensibilidade**, seria uma alteração na **Portaria MPS 403/2008**, estabelecendo que as alíquotas referente ao Custo do Assistencialismo, seja baseado nos **gastos efetivo dos últimos 12 meses** (e não 36 meses como é atualmente). Mas, em um universo de vários Regimes Próprios, dependendo da alteração da massa de Segurados, pode ocorrer do valor gasto nos últimos 36 meses ser maior do que o valor gasto nos últimos 12 meses.

Nesse caso, para evitar distorções entre o **custo projetado** e o **custo efetivo** das DESPESAS do RPPS com Assistencialismo, o recomendável seria transferir a obrigação do custeio destas Despesas para o Ente Público, ficando o RPPS responsável apenas pelo custeio dos Benefícios Previdenciários (Aposentadoria e Pensão por Morte).

Sem as Despesas com Assistencialismo, a alíquota patronal reduziria em 1,68%.



Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2017 .

5.6. PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

Provisões Matemáticas Previdenciárias

| | | 2017 | 2018 |
|-----------------|--|------------------------|------------------------|
| | ATIVO | 1.787.530,78 | 4.194.391,49 |
| | (+) Bancos Conta Movimento - RPPS | 4.898,24 | 1.677,18 |
| | (+) Investimentos e Aplicações (CP e LP) | 1.782.632,54 | 4.192.714,31 |
| | (+) Crédito a Curto Prazo | - | - |
| | (+) Crédito a Longo Prazo | - | - |
| | (+) Imobilizado | - | - |
| 2.2.7.2.1.00.00 | PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS | 1.787.530,78 | 4.194.391,49 |
| | PLANO FINANCEIRO | - | - |
| 2.2.7.2.1.01.00 | PROVISÕES PARA BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | - | - |
| 2.2.7.2.1.01.01 | Aposentadorias e Pensões | - | - |
| 2.2.7.2.1.01.02 | Contribuições do Ente | - | - |
| 2.2.7.2.1.01.03 | Contribuições do Inativo | - | - |
| 2.2.7.2.1.01.04 | Contribuições do Pensionista | - | - |
| 2.2.7.2.1.01.05 | Compensação Previdenciária | - | - |
| | Parcelamento de Débitos Previdenciários | - | - |
| 2.2.7.2.1.02.00 | PROVISÕES PARA BENEFÍCIOS A CONCEDER | - | - |
| 2.2.7.2.1.02.01 | Aposentadorias e Pensões | - | - |
| 2.2.7.2.1.02.02 | Contribuições do Ente | - | - |
| 2.2.7.2.1.02.03 | Contribuições do Ativo | - | - |
| 2.2.7.2.1.02.04 | Compensação Previdenciária | - | - |
| | Parcelamento de Débitos Previdenciários | - | - |
| 2.2.7.2.1.03.00 | PLANO PREVIDENCIÁRIO | 1.787.530,78 | 4.194.391,49 |
| 2.2.7.2.1.03.00 | PROVISÕES PARA BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | 1.152.576,56 | 8.639.353,44 |
| 2.2.7.2.1.03.01 | Aposentadorias e Pensões | 1.152.576,56 | 8.639.353,44 |
| 2.2.7.2.1.03.02 | Contribuições do Ente | - | - |
| 2.2.7.2.1.03.03 | Contribuições do Inativo | - | - |
| 2.2.7.2.1.03.04 | Contribuições do Pensionista | - | - |
| 2.2.7.2.1.03.05 | Compensação Previdenciária | - | - |
| | Parcelamento de Débitos Previdenciários | - | - |
| 2.2.7.2.1.04.00 | PROVISÕES PARA BENEFÍCIOS A CONCEDER | 34.700.482,38 | 37.418.103,35 |
| 2.2.7.2.1.04.01 | Aposentadorias e Pensões | 57.189.523,65 | 60.966.980,69 |
| 2.2.7.2.1.04.02 | Contribuições do Ente | 12.753.525,57 | 13.398.499,17 |
| 2.2.7.2.1.04.03 | Contribuições do Ativo | 9.735.515,70 | 10.150.378,17 |
| 2.2.7.2.1.04.04 | Compensação Previdenciária | - | - |
| | Parcelamento de Débitos Previdenciários | - | - |
| 2.2.7.2.1.05.00 | PLANO DE AMORTIZAÇÃO | (34.065.528,15) | (41.863.065,30) |
| 2.2.7.2.1.05.98 | Outros Créditos | (34.065.528,15) | (41.863.065,30) |
| 2.2.7.2.1.07.00 | PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTE PLANO | - | - |
| 2.2.7.2.1.07.01 | Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário | - | - |



Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2017 .

5.7. BALANÇO ATUARIAL

Balanço Atuarial

| ATIVO | | PASSIVO | |
|-----------------------------------|----------------------|----------------------------------|----------------------|
| Recursos Garantidores | 4.194.391,49 | Valor Presente Atuarial | |
| | | dos Benefícios Concedidos | 8.639.353,44 |
| Valor Presente | | | |
| Atuarial das Contribuições | 23.548.877,34 | Aposentadorias | 8.639.353,44 |
| | | Pensões | - |
| Sobre Salários | 23.548.877,34 | Auxílios | - |
| Geração Atual | 23.548.877,34 | | |
| Servidor | 10.150.378,17 | Valor Presente Atuarial | |
| Ente | 13.398.499,17 | dos Benefícios a Conceder | 60.966.980,69 |
| | | | |
| Geração Futuras | - | Geração Atual | |
| Servidor | - | Aposentadorias | 53.385.361,16 |
| Ente | - | Programadas | 53.385.361,16 |
| | | Por Invalidez | - |
| Sobre Benefícios | - | | |
| Geração Atual | - | Pensões | 7.581.619,53 |
| Geração Futura | - | Servidores | 7.581.619,53 |
| | | Aposentados | - |
| Compensação Previdenciária | - | | |
| Sobre Benefícios a Conceder | - | Auxílios | - |
| Sobre Benefícios Concedidos | - | | |
| | | Gerações Futuras | |
| Parcelamentos | - | Aposentadorias | - |
| | | Programadas | - |
| | | Por Invalidez | - |
| Déficit Atuarial | 41.863.065,30 | | |
| | | Pensões | - |
| | | Servidores | - |
| | | Aposentados | - |
| | | Auxílios | - |
| TOTAL | 69.606.334,13 | TOTAL | 69.606.334,13 |



5.8. EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

Plano Previdenciário / Capitalizado - Benefícios Concedidos

| Mês | 2.2.7.2.1.03.00 | 2.2.7.2.1.03.01 | 2.2.7.2.1.03.02 | 2.2.7.2.1.03.03 | 2.2.7.2.1.03.04 | 2.2.7.2.1.03.05 | 2.2.7.2.1.03.06 |
|-----|-----------------|-------------------|---------------------|----------------------|--------------------|----------------------------|-------------------------|
| | PMBC | VABF – Concedidos | VACF – Ente Público | VACF – Serv. Inativo | VACF – Pensionista | Compensação Previdenciária | Parcelamento de Débitos |
| 0 | 8.639.353,44 | 8.639.353,44 | - | - | - | - | - |
| 1 | 8.714.364,62 | 8.714.364,62 | - | - | - | - | - |
| 2 | 8.789.375,80 | 8.789.375,80 | - | - | - | - | - |
| 3 | 8.864.386,98 | 8.864.386,98 | - | - | - | - | - |
| 4 | 8.939.398,16 | 8.939.398,16 | - | - | - | - | - |
| 5 | 9.014.409,34 | 9.014.409,34 | - | - | - | - | - |
| 6 | 9.089.420,52 | 9.089.420,52 | - | - | - | - | - |
| 7 | 9.164.431,70 | 9.164.431,70 | - | - | - | - | - |
| 8 | 9.239.442,88 | 9.239.442,88 | - | - | - | - | - |
| 9 | 9.314.454,06 | 9.314.454,06 | - | - | - | - | - |
| 10 | 9.389.465,24 | 9.389.465,24 | - | - | - | - | - |
| 11 | 9.464.476,42 | 9.464.476,42 | - | - | - | - | - |
| 12 | 9.539.487,60 | 9.539.487,60 | - | - | - | - | - |



Plano Previdenciário / Capitalizado - Benefícios a Conceder

| Mês | 2.2.7.2.1.04.00 | 2.2.7.2.1.04.01 | 2.2.7.2.1.04.02 | 2.2.7.2.1.04.03 | 2.2.7.2.1.04.04 | 2.2.7.2.1.04.05 | 2.2.7.2.1.05.00 | PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS | PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS, AMORTIZADAS PELO PLANO DE AMORTIZAÇÃO |
|-----|-----------------|----------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------------|----------------------------|-------------------------|---|---|
| | PMBAC | VABF – A Conceder | VACF – Ente Público | VACF – Servidores Ativos | Compensação Previdenciária | Parcelamento de Débitos | Plano de Amortização | | |
| 0 | 37.418.103,35 | 60.966.980,69 | 13.398.499,17 | 10.150.378,17 | - | - | (41.863.065,30) | 46.057.456,79 | 4.194.391,49 |
| 1 | 38.737.722,25 | 63.401.541,13 | 14.513.440,71 | 10.150.378,17 | - | - | (42.055.402,35) | 47.452.086,87 | 5.396.684,52 |
| 2 | 40.057.341,15 | 65.836.101,57 | 15.628.382,25 | 10.150.378,17 | - | - | (42.247.739,41) | 48.846.716,95 | 6.598.977,54 |
| 3 | 41.376.960,05 | 68.270.662,01 | 16.743.323,79 | 10.150.378,17 | - | - | (42.440.076,46) | 50.241.347,03 | 7.801.270,57 |
| 4 | 42.696.578,95 | 70.705.222,45 | 17.858.265,33 | 10.150.378,17 | - | - | (42.632.413,51) | 51.635.977,11 | 9.003.563,60 |
| 5 | 44.016.197,86 | 73.139.782,89 | 18.973.206,87 | 10.150.378,17 | - | - | (42.824.750,57) | 53.030.607,20 | 10.205.856,63 |
| 6 | 45.335.816,76 | 75.574.343,34 | 20.088.148,41 | 10.150.378,17 | - | - | (43.017.087,62) | 54.425.237,28 | 11.408.149,66 |
| 7 | 46.655.435,66 | 78.008.903,78 | 21.203.089,95 | 10.150.378,17 | - | - | (43.209.424,67) | 55.819.867,36 | 12.610.442,68 |
| 8 | 47.975.054,56 | 80.443.464,22 | 22.318.031,49 | 10.150.378,17 | - | - | (43.401.761,73) | 57.214.497,44 | 13.812.735,71 |
| 9 | 49.294.673,46 | 82.878.024,66 | 23.432.973,03 | 10.150.378,17 | - | - | (43.594.098,78) | 58.609.127,52 | 15.015.028,74 |
| 10 | 50.614.292,36 | 85.312.585,10 | 24.547.914,57 | 10.150.378,17 | - | - | (43.786.435,83) | 60.003.757,60 | 16.217.321,77 |
| 11 | 51.933.911,26 | 87.747.145,54 | 25.662.856,11 | 10.150.378,17 | - | - | (43.978.772,89) | 61.398.387,68 | 17.419.614,79 |
| 12 | 53.253.530,16 | 90.181.705,98 | 26.777.797,65 | 10.150.378,17 | - | - | (44.171.109,94) | 62.793.017,76 | 18.621.907,82 |



6 – COMPARATIVO ATUARIAL DOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS

6.1. COMPORTAMENTO DEMOGRÁFICO

| Segurado | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|---------------------|------------|------------|------------|------------|
| Servidores Ativos | 455 | 455 | 483 | 493 |
| Servidores Inativos | 0 | 0 | 4 | 30 |
| Pensionistas | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 455 | 455 | 487 | 523 |

Movimentação Demográfica

| Servidores Ativos | Movimentação | QTDE | % |
|--------------------------|--------------|------|------|
| Nos ultimos 4 anos | Aumento | 38 | 8,4% |
| Com relação ano anterior | Aumento | 10 | 2,1% |

| Servidores Inativos e Pensionistas | Movimentação | QTDE | % |
|------------------------------------|--------------|------|--------|
| No ultimo ano | Aumento | 30 | 750,0% |
| Com relação ano anterior | Aumento | 26 | 650,0% |

IMPACTO SOBRE O CUSTO

Nos últimos quatro anos, tivemos um aumento considerável de Servidores Ativos, equivalente á 8,4% da massa de Segurados. Apesar de ser uma vantagem em termos de aumento de contribuintes para o RPPS, Esse aumento só não foi melhor, devido a proporção do aumento de Beneficiários. Mas, ainda sim, tivemos uma vantagem demográfica para o plano. A quatro anos atrás, a proporção entre Servidores Ativos para cada beneficiário era de 0,0. Atualmente, essa proporção aumentou para 16,4.



6.2. COMPORTAMENTO SÓCIO - ECONÔMICO

| (MÉDIA) | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|---------|------|------|------|------|
|---------|------|------|------|------|

Servidores Ativos

| | | | | |
|------------------------|--------|--------|--------|--------|
| Idade | 41,4 | 41,4 | 40,6 | 40,9 |
| Remuneração | 1151,9 | 1151,9 | 1460,5 | 1477,3 |
| Idade de Aposentadoria | 59,2 | 59,2 | 58,0 | 58,4 |

Servidores Inativos

| | | | | |
|------------------------|-----|-----|---------|---------|
| Idade | 0,0 | 0,0 | 60,3 | 59,3 |
| Benefício | 0,0 | 0,0 | 1.700,0 | 1.913,0 |
| Tempo de Aposentadoria | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,2 |

Pensionistas

| | | | | |
|-----------------|-----|-----|-----|-----|
| Idade | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Benefício | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Tempo de Pensão | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

IMPACTO SOBRE O CUSTO

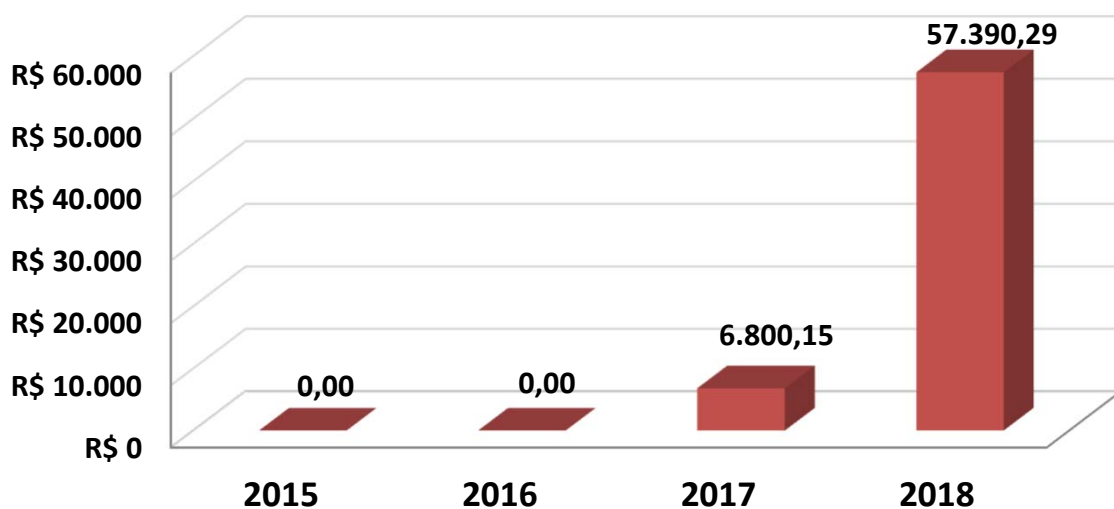
Com relação a média de idade dos Segurados, temos dois impactos sobre o Equilíbrio Financeiro e Atuarial do RPPS. Houve uma redução na média de idade entre os Servidores Ativos, o que representa um fator excelente, devido à redução da média de idade da massa significar um aumento no tempo de contribuição, reduzindo assim os custos do plano. Outra é que estamos falando de uma massa jovem, com menos de 41 anos de idade. Entre os Inativos e Pensionistas, há uma situação desfavorável com relação à média de idade. É uma média de idade relativamente jovem para uma população de Beneficiários, significando que essa massa permanecerá recebendo seu benefício por mais tempo, elevando assim, as Reservas Matemáticas do Fundo Previdenciário, aumentando o custo do plano a longo prazo.



6.3. COMPORTAMENTO ESTATÍSTICO

| Segurado | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|------------|------------|------------|------------|
| Servidores Ativos (%) | 100,0% | 100,0% | 99,2% | 94,3% |
| Inativos e Pensionistas (%) | 0,0% | 0,0% | 0,8% | 5,7% |
| Proporção de Servidores Ativos por Beneficiário | 0,0 | 0,0 | 120,8 | 16,4 |
| Folha Mensal de Remuneração | 524.128,15 | 524.128,15 | 712.785,31 | 739.257,17 |
| Folha Mensal de Benefícios | 0,00 | 0,00 | 6.800,15 | 57.390,29 |
| Mulheres (%) | 0,0% | 0,0% | 68,9% | 69,8% |
| Casados (%) | 0,0% | 0,0% | 25,5% | 32,7% |
| Servidores Ativos até 40 anos (%) | 0,0% | 0,0% | 57,1% | 56,2% |

Folha Mensal de Benefícios





6.4. COMPORTAMENTO ENTRE AS RECEITAS E DESPESAS DO RPPS

| Segurado | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|--|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| ATIVOS DO PLANO | 0,00 | 0,00 | 1.787.530,78 | 4.194.391,49 |
| Ativos Líquidos | 0,00 | 0,00 | 1.787.530,78 | 4.194.391,49 |
| Créditos á Receber | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| RESERVA MATEMÁTICA | 19.288.408,95 | 19.288.408,95 | 35.853.058,93 | 46.057.456,79 |
| (+) Benefícios Concedido | 0,00 | 0,00 | 1.152.576,56 | 8.639.353,44 |
| (+) Benefícios a Conceder | 19.288.408,95 | 19.288.408,95 | 34.700.482,38 | 37.418.103,35 |
| DÉFICIT/SUPERÁVIT ATUARIAL | (19.288.408,95) | (19.288.408,95) | (34.065.528,15) | (41.863.065,30) |
| (+) Compensação a Receber | 3.313.943,83 | 3.313.943,83 | 0,00 | 0,00 |
| (-) Compensação a Pagar | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| DÉFICIT/SUPERÁVIT ATUARIAL (Com Comprev.) | (15.974.465,12) | (15.974.465,12) | (34.065.528,15) | (41.863.065,30) |

Movimentação

| Ativos do Plano | Movimentação | QTDE | % |
|--------------------------|----------------|--------------|--------|
| No ultimo ano | Aumento | 4.194.391,49 | 234,6% |
| Com relação ano anterior | Aumento | 2.406.860,71 | 134,6% |

| Reserva Matemática | Movimentação | QTDE | % |
|--------------------------|----------------|---------------|--------|
| Nos ultimos 4 anos | Aumento | 26.769.047,84 | 138,8% |
| Com relação ano anterior | Aumento | 10.204.397,86 | 28,5% |



6.5. COMPORTAMENTO DAS ALÍQUOTAS PURAS DE EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL

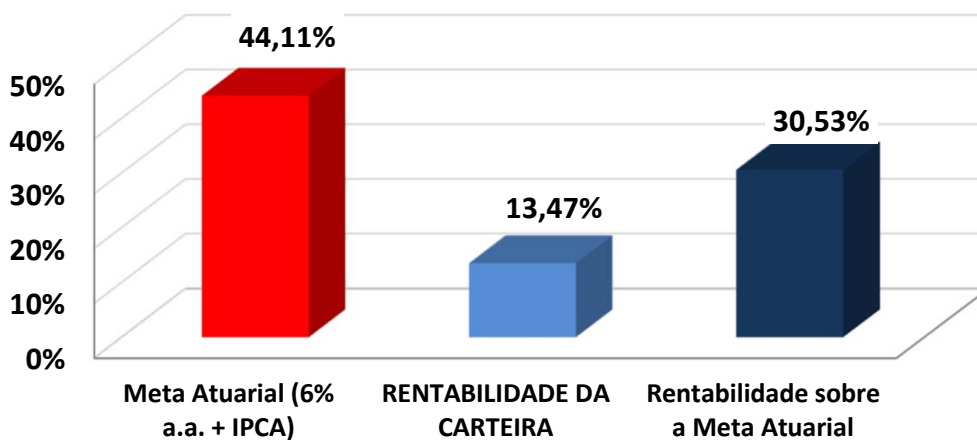
| Custos | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|-------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Custo Normal + Taxa ADM | 24,28% | 24,28% | 25,41% | 25,52% |
| Custo Suplementar | 1,00% | 1,00% | 1,50% | 2,00% |
| Custo Mensal | 25,28% | 25,28% | 26,91% | 27,52% |

| | | | | |
|---------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Custo Ente Público | 14,28% | 14,28% | 15,91% | 16,52% |
| Custo Segurado | 11,00% | 11,00% | 11,00% | 11,00% |
| Custo Mensal | 25,28% | 25,28% | 26,91% | 27,52% |

6.6. META ATUARIAL

| Custos | 2015 | 2016 | 2017 | ACUMULADO |
|-------------------------------------|--------|--------|---------|-----------|
| Meta Atuarial (6% a.a. + IPCA) | 17,26% | 12,64% | 9,11% | 44,11% |
| RENTABILIDADE DA CARTEIRA | 0,00% | 0,00% | 13,47% | 13,47% |
| Rentabilidade sobre a Meta Atuarial | 0,00% | 0,00% | 147,86% | 30,53% |

Cumprimento da Meta Atuarial





7 – GERAÇÃO FUTURA (Novos Servidores Ativos)

7.1. CRITÉRIOS DE PROJEÇÃO PARA NOVOS SERVIDORES ATIVOS (Geração Futura)

O artigo 7, §2º, da Portaria MPS 403/2008, alterado pela Portaria MPS 21/2013, estabelece requisitos mínimos para a expectativa de reposição da massa. Nesse caso, o Cálculo Atuarial poderá projetar a entrada de novos Servidores Efetivos (novos Entrados), definido pela Portaria como **GERAÇÃO FUTURA**.

Entre os requisitos mínimos para a projeção dos novos Servidores Efetivos é a proibição da **GERAÇÃO FUTURA**, representar um "aumento da massa de Servidores Ativos". Nesse caso, os novos entrados irão apenas "repor" os Servidores Ativos da **GERAÇÃO ATUAL**, que se aposentarem ou falecerem, gerando pensão.

O artigo 7, §3º, da Portaria MPS 403/2008, alterado pela Portaria MPS 21/2013, informa que a Avaliação Atuarial deverá separar as informações entre a **GERAÇÃO ATUAL** e a **GERAÇÃO FUTURA**, como os compromissos (Reservas Matemáticas), custos do plano e demais informações.

O artigo 17, §7º, da Portaria MPS 403/2008, alterado pela Portaria MPS 563/2014, informa que a Avaliação Atuarial indicará o plano de custeio necessário para a cobertura do custo normal e do custo suplementar do plano de benefícios do RPPS, em relação à **GERAÇÃO ATUAL**. Nesse caso, as Reservas Matemáticas da **GERAÇÃO FUTURA**, não serão



levadas em consideração, para definição das alíquotas do Plano de Custeio.

Assim, a **GERAÇÃO FUTURA** (novos Servidores Efetivos) dessa Avaliação Atuarial, foi definida da seguinte forma:

IDADE DE ENTRADA: A idade de Admissão do Servidor Ativo que está se aposentando, limitado a idade média de Admissão de 30 anos da Geração Atual.

REMUNERAÇÃO: A remuneração de contribuição será o valor do Benefício do Servidor Ativo, que está entrando na idade de Aposentadoria.

DEPENDENTES: Os dependentes serão informados, caso a IDADE ATUAL do NOVO ENTRADO for maior do que a média de idade de quem possui dependentes, na geração atual.



7.2. RESERVAS MATEMÁTICAS (Geração Futura)

A Folha de Remuneração dos Servidores em Atividade é de R\$ 901.015,21.

Data da Reavaliação Atuarial: 18/04/2018.

Responsabilidade e Equilíbrio Atuarial

| Reservas Matemáticas (Despesas) | Valores (R\$) |
|---------------------------------|---------------------|
| Benefícios Concedidos | - |
| Benefícios A Conceder | 6.714.946,73 |
| Total | 6.714.946,73 |

| Ativos (Receitas) | Valores (R\$) |
|--|---------------|
| Aplicações (Investimentos) | - |
| Outras Aplicações e Demais Bens, Direitos e Ativos | - |
| Créditos a Receber | - |
| Total | - |

| Situação Atuarial | Valores (R\$) |
|-------------------|-----------------------|
| Déficit Atuarial | (6.714.946,73) |



7.3. ALÍQUOTAS DE EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL (Geração Futura)

A Folha de Remuneração dos Servidores em Atividade é de R\$ 901.015,21.

Data da Reavaliação Atuarial: 18/04/2018.

Alíquotas Puras de Equilíbrio Financeiro e Atuarial

| Benefícios | Valor Arrecadado (R\$) | Alíquotas (%) |
|---|------------------------|---------------|
| Aposentadorias Programadas (ATC, AID e COM) | 45.623,94 | 0,05 |
| Aposentadorias por Invalidez | 4.480,20 | 0,00 |
| Pensão por Morte de Servidor Ativo | 8.235,05 | 0,01 |
| Pensão por Morte de Aposentado (ATC, AID e COM) | 11.543,06 | 0,01 |
| Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez | 1.205,69 | 0,00 |
| Auxílio Doença | 5.408,16 | 0,01 |
| Auxílio Reclusão | 37,92 | 0,00 |
| Salário Maternidade | 5.058,56 | 0,01 |
| Salário Família | 1.896,15 | 0,00 |
| CUSTO NORMAL | 83.488,74 | 9,27% |
| Taxa de Administração | 18.020,30 | 2,00% |
| CUSTO SUPLEMENTAR | 34.243,76 | 3,8% |
| CUSTO MENSAL | 135.752,80 | 15,07% |

ATENÇÃO!!! ESTAS NÃO SÃO AS ALÍQUOTAS DO PLANO DE CUSTEIO. AS ALÍQUOTAS ENCONTRADAS PARA GERAÇÃO FUTURA SERVIRÃO APENAS PARA ESTUDOS.



8 – PARECER ATUARIAL

8.1. CARACTERÍSTICAS DO PLANO

A “Reforma Previdenciária” no que diz respeito à inclusão de tempo de contribuição, prazo mínimo de permanência no funcionalismo e de permanência no cargo, trazem um fôlego a todo e qualquer Plano, pois permite um **maior prazo de capitalização antes de, efetivamente, começar o pagamento de benefícios.**

8.2. BASE ATUARIAL

O Atuário, ao fixar a base atuarial, tanto o método atuarial de Custo, quanto às hipóteses atuariais, tem o objetivo de manter o Custo Mensal do Plano, quando se compara este à folha remuneratória envolvida, com pouca variação.

É claro que isto depende de uma série de fatores que, individualmente, produzem um impacto sobre o Custo Mensal de maneiras bem diferentes entre si, mas, quando combinados, é que nos informarão o comportamento real do Custo Mensal.

Quaisquer desvios detectados na Reavaliação atuarial seguinte devem ser analisados, de forma a sabermos se tal desvio é significativo e qual foi o impacto produzido por ele sobre o Custo do Plano.



A Reserva Matemática de Benefícios Concedidos, referente aos benefícios de prestações continuadas, contribui para a formação do percentual do Custo Especial (Suplementar).

8.3. RESULTADOS OBTIDOS

Os resultados Atuariais obtidos indicam um **Custo Mensal**, considerando a compensação Previdenciária, equivalente a 51,00%, da respectiva Folha de Remuneração de R\$ 739.257,17.

O Custo Normal é de 25,52%, e o Custo Suplementar com alíquotas fixas é de 25,48%.

8.4. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Significa a divisão da Responsabilidade Atuarial em duas partes. Uma relativa ao período de tempo de serviço em que o Servidor estava sob o RGPS – Regime Geral de Previdência Social (INSS) ou outros RPPS – Regimes Próprios de Previdência Social e a outra parcela relativa ao contribuição período de serviço sob o Regime de Previdência Municipal. Esta proporção, entre o tempo de para os outros Regimes e o tempo total de contribuição até a data de aposentadoria, foi estimada para os Servidores Ativos considerando-se o tempo de contribuição efetivamente realizado, informado pelo Município.

Devido ao fato de a Compensação Previdenciária ser baseada na Lei nº. 9.796 de 05 de Maio



de 1999, onde é apresentada a forma pela qual será feita tal compensação, a estimativa desse valor, no que diz respeito aos Servidores em Inatividade, não deve ser incluída nestes cálculos, pois aguardamos os valores individuais oficiais, ou seja, os valores calculados pelo regime sob o qual o servidor contribuiu. Assim que o Fundo inicie o pagamento de aposentadorias e pensões, deverá entrar com o processo de Compensação Previdenciária.

8.5. CONTRIBUIÇÃO DOS INATIVOS E PENSIONISTAS

Os aposentados e os pensionistas contribuirão com 11% (onze por cento), incidentes sobre o valor da parcela dos proventos de aposentadorias e pensões concedidas de acordo com os critérios estabelecidos no art. 40 da Constituição Federal e nos arts. 2º e 6º da Emenda Constitucional nº 41, de 19 de dezembro de 2003 e no art. 3º da Emenda Constitucional nº 47 de 5 de Julho de 2005 que supere o limite máximo estabelecido para os benefícios do regime geral de previdência social.



8.6. ATIVOS GARANTIDORES

Os Ativos Garantidores estão posicionados em 31/12/2017, definidos da seguinte forma:

ATIVOS GARANTIDORES

| SEGMENTO | Valores (R\$) | | |
|---|---------------------|-----------------------|--------------------|
| Aplicações em Segmento de Renda Fixa | 4.192.714,31 | | |
| Aplicações em Segmento de Renda Variável | 0,00 | | |
| Aplicações em Segmento Imobiliário | 0,00 | | |
| Aplicações em Enquadramento | 0,00 | | |
| Títulos e Valores não Sujeito a Enquadramento | 0,00 | | |
| Demais Bens, Direitos e Ativos | 1.677,18 | | |
| TOTAL (1) | 4.194.391,49 | | |
| CRÉDITOS E PARCELAMENTOS | Saldo Atual | Nº Parcelas a receber | Valor das Parcelas |
| Créditos de parcelamento (1) | 0,00 | 0 | 0,00 |
| Créditos de parcelamento (2) | 0,00 | 1 | 0,00 |
| Créditos de parcelamento (3) | 0,00 | 0 | 0,00 |
| Créditos de parcelamento (4) | 0,00 | 0 | 0,00 |
| Créditos de parcelamento (5) | 0,00 | 0 | 0,00 |
| Créditos de parcelamento (6) | 0,00 | 0 | 0,00 |
| Créditos de parcelamento (7) | 0,00 | 0 | 0,00 |
| Créditos de parcelamento (8) | 0,00 | 0 | 0,00 |
| Créditos de parcelamento (9) | 0,00 | 0 | 0,00 |
| Créditos de parcelamento (10) | 0,00 | 0 | 0,00 |
| Créditos de parcelamento (11) | 0,00 | 0 | 0,00 |
| Outros Créditos á receber | 0,00 | 0 | 0,00 |
| TOTAL - Créditos e Parcelamentos (2) | 0,00 | | |
| TOTAL (3) = (1) + (2) | 4.194.391,49 | | |



8.7. META ATUARIAL

O artigo 9, da Portaria 403/2008, estabelece que as aplicações financeiras dos RPPS devam observar as hipóteses de uma taxa real de Juros máxima de 6% ao ano, ou seja, uma rentabilidade máxima de 6% a.a, acrescido de um índice Inflacionário, que no nosso caso é o **IPCA – Índice de Preço ao Consumidor Amplo**.

RENTABILIDADE NO ANO DE 2017

Durante o ano de 2017, a carteira de Investimento do RPPS, apresentou uma variabilidade muito grande ao longo do ano, com o objetivo de cumprir a Meta Atuarial. Essa variabilidade é devido à carteira de Investimento possuir uma enorme distribuição em fundos de investimento, cujo parâmetro de rentabilidade são subíndices Anbima.

Devido o controle da inflação e da boa performance da carteira, o RPPS conseguiu cumprir

RENTABILIDADE E META ATUARIAL DOS ULTIMOS 3 ANOS

| | Rentabilidade da carteira | Meta Atuarial (6,00% a.a. + IPCA) | Rentabilidade sobre a Meta Atuarial |
|-----------|---------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|
| 2015 | 0,00% | 17,26% | 0,00% |
| 2016 | 0,00% | 12,64% | 0,00% |
| 2017 | 13,47% | 9,11% | 147,86% |
| ACUMULADO | 13,47% | 44,11% | 30,53% |



Analisando os últimos três anos, a carteira de investimentos apresentou as rentabilidades 0,00%, 0,00% e 13,47% respectivamente.

Nos últimos três anos, isso representa uma rentabilidade acumulada de 13,47%

No mesmo período, a inflação medida pelo IPCA, índice adotado pela Política Anual de Investimentos, apresentou uma alta acumulada de 21,10%.

Dessa forma, a carteira de investimentos cumpriu nos últimos três anos, 30,53% da Meta Atuarial acumulada, representando uma perda real nos últimos três anos de 30,64%.

8.8. BASE DE DADOS E DEMAIS INFORMAÇÕES

Segurados

Para a realização do Cálculo Atuarial, o **artigo 12 da Portaria MPS 403/2008**, estabelece que a Avaliação Atuarial deverá contemplar os dados de todos os Servidores Ativos e Inativos e pensionistas, e seus respectivos dependentes, vinculados ao RPPS.

O **artigo 13, § 1º da Portaria MPS 403/2008**, estabelece que, caso a base cadastral dos segurados esteja **incompleta ou inconsistente**, o Parecer Atuarial deverá dispor sobre o impacto em relação ao resultado apurado, devendo ser adotadas, pelo ente federativo, providências para a sua adequação até a próxima **Avaliação Atuarial**.



Dependentes

O artigo 13, § 1º da Portaria MPS 403/2008, informa que, na falta ou inconsistência de dados cadastrais dos dependentes, deverá ser estimada a composição do grupo familiar para fins de cálculo do compromisso gerado pela morte do servidor ativo ou inativo, esclarecendo-se, no Parecer Atuarial, os critérios utilizados, sempre numa perspectiva conservadora quanto aos impactos na diminuição das obrigações do RPPS.

Abaixo, disponibilizamos a qualidade das informações e as inconsistências encontradas, que foram padronizadas:



Tratamento com a Base de Dados - Servidores Ativos

| DESCRIÇÃO | DADOS INCONSISTENTES OU INCOMPLETOS | QTDE DE DADOS PADRONIZADOS | PREMISSA UTILIZADA |
|---|---|----------------------------|--|
| Identificação do Segurado | Nenhuma | 0 | Nenhuma |
| Sexo | Nenhuma | 0 | Nenhuma |
| Estado Civil | Nenhuma | 0 | Nenhuma |
| Data de Nascimento | Nenhuma | 0 | Nenhuma |
| Data de Ingresso no ENTE | Nenhuma | 0 | Nenhuma |
| Identificação do Cargo Atual | Nenhuma | 0 | Nenhuma |
| Base de Cálculo (Remuner. d Contribuição) | Nenhuma | 0 | Nenhuma |
| Tempo de Contribuição para o RGPS | Não Foi informado para essa Reavaliação Atuarial, o TEMPO ANTERIOR DE CONTRIBUIÇÃO AO RPPS de 95% dos Servidores Ativos | 469 | Os Servidores ativos que não possuem Tempo Anterior de Contribuição ao RPPS, consideramos uma idade mínima de ingresso no mercado de trabalho aos 24 anos. |
| Tempo de Contribuição para outros RPPS | Não Foi informado para essa Reavaliação Atuarial, o TEMPO ANTERIOR DE CONTRIBUIÇÃO AO RPPS de 95% dos Servidores Ativos | 469 | Os Servidores ativos que não possuem Tempo Anterior de Contribuição ao RPPS, consideramos uma idade mínima de ingresso no mercado de trabalho aos 24 anos. |
| Data de Nascimento do Cônjuge | Nenhuma | | Nenhuma |
| Número de Dependentes | Nenhuma | 0 | Nenhuma |



Tratamento com a Base de Dados - Servidores Inativos

| DESCRIÇÃO | DADOS INCONSISTENTES OU INCOMPLETOS | QTDE DE DADOS PADRONIZADOS | PREMISSA UTILIZADA |
|--|-------------------------------------|----------------------------|--------------------|
| Identificação do Aposentado | Nenhuma | 0 | Nenhuma |
| Sexo | Nenhuma | 0 | Nenhuma |
| Estado Civil | Nenhuma | 0 | Nenhuma |
| Data de Nascimento | Nenhuma | 0 | Nenhuma |
| Data de Nascimento do Cônjuge | Nenhuma | 0 | Nenhuma |
| Valor do Benefício | Nenhuma | 0 | Nenhuma |
| Condição Aposentado (Válido ou Inválido) | Nenhuma | 0 | Nenhuma |
| Tempo de Contribuição para o RPPS | Nenhuma | 0 | Nenhuma |
| Tempo Contribuição para outros Regimes | Nenhuma | 0 | Nenhuma |
| Valor Mensal Compensação Previdenciária | Nenhuma | 0 | Nenhuma |
| Número de Dependentes | Nenhuma | 0 | Nenhuma |



Tratamento com a Base de Dados - Pensionistas

| DESCRIÇÃO | DADOS INCONSISTENTES OU INCOMPLETOS | QTDE DE DADOS PADRONIZADOS | PREMISSA UTILIZADA |
|---|-------------------------------------|----------------------------|--------------------|
| Identificação do Pensionista | Nenhuma | 0 | Nenhuma |
| Número de Pensionistas | Nenhuma | 0 | Nenhuma |
| Sexo do Pensionista principal | Nenhuma | 0 | Nenhuma |
| Data de Nascimento | Nenhuma | 0 | Nenhuma |
| Valor do Benefício | Nenhuma | 0 | Nenhuma |
| Condição Pensionista (Válido ou Inválido) | Nenhuma | 0 | Nenhuma |
| Duração da Benefício (Válido ou Inválido) | Nenhuma | 0 | Nenhuma |

Custos com Benefícios Temporários

(Salário Família, Salário Maternidade, Auxílio-doença e Auxílio Reclusão)

Foi informado pelo gestor do RPPS, as despesas com os benefícios de AUXÍLIO - DOENÇA, AUXÍLIO RECLUSÃO, SALÁRIO-FAMÍLIA e SALÁRIO-MATERNIDADE custeados nos últimos 3 anos, para a análise do cálculo da média do custo efetivo nos últimos 3 anos destes benefícios, conforme o art. 10 da Portaria 403/08.



DESPESAS EM REPARTIÇÃO SIMPLES (Últimos 3 anos)

| | AUXÍLIO - DOENÇA | AUXÍLIO - RECLUSÃO | SALÁRIO - FAMÍLIA | SALÁRIO - MATERNIDADE |
|-------------------|------------------|--------------------|-------------------|-----------------------|
| JANEIRO/2015 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| FEVEREIRO/2015 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| MARÇO/2015 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ABRIL/2015 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| MAIO/2015 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| JUNHO/2015 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| JULHO/2015 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| AGOSTO/2015 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| SETEMBRO/2015 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| OUTUBRO/2015 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| NOVEMBRO/2015 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| DEZEMBRO/2015 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| TOTAL/2015 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| JANEIRO/2016 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| FEVEREIRO/2016 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| MARÇO/2016 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ABRIL/2016 | 5.231,01 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| MAIO/2016 | 2.260,97 | 0,00 | 0,00 | 1.917,59 |
| JUNHO/2016 | 1.851,36 | 0,00 | 0,00 | 3.830,04 |
| JULHO/2016 | 5.348,18 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| AGOSTO/2016 | 901,75 | 0,00 | 0,00 | 2.793,00 |
| SETEMBRO/2016 | 3.252,40 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| OUTUBRO/2016 | 5.185,65 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| NOVEMBRO/2016 | 9.782,89 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| DEZEMBRO/2016 | 7.363,16 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| TOTAL/2016 | 41.177,37 | 0,00 | 0,00 | 8.540,63 |
| JANEIRO/2017 | 11.117,22 | 0,00 | 0,00 | 1.365,00 |
| FEVEREIRO/2017 | 10.276,98 | 0,00 | 0,00 | 3.848,67 |
| MARÇO/2017 | 11.201,04 | 0,00 | 0,00 | 3.848,67 |
| ABRIL/2017 | 15.039,55 | 0,00 | 0,00 | 6.652,78 |
| MAIO/2017 | 10.172,66 | 0,00 | 0,00 | 7.423,23 |
| JUNHO/2017 | 4.722,73 | 0,00 | 0,00 | 11.490,64 |
| JULHO/2017 | 3.570,41 | 0,00 | 0,00 | 13.802,62 |
| AGOSTO/2017 | 2.110,41 | 0,00 | 0,00 | 14.818,18 |
| SETEMBRO/2017 | 3.016,95 | 0,00 | 0,00 | 16.513,39 |
| OUTUBRO/2017 | 4.533,94 | 0,00 | 0,00 | 984,60 |
| NOVEMBRO/2017 | 2.339,41 | 0,00 | 0,00 | 14.005,14 |
| DEZEMBRO/2017 | 1.415,57 | 0,00 | 0,00 | 9.010,46 |
| TOTAL/2017 | 79.516,87 | 0,00 | 0,00 | 103.763,38 |



Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2017 .

8.9. ESTATÍSTICAS DOS SEGURADOS

| | QUANTIDADE | | REMUNERAÇÃO MÉDIA | | IDADE MÉDIA | | APOSENTADORIA | | Quantidade Total de Segurados | Valor Total da Folha Anual |
|-----------------------|---------------|----------------|-------------------|-----------------|---------------|----------------|---------------|----------------|-------------------------------|----------------------------|
| | Sexo Feminino | Sexo Masculino | Sexo Feminino | Sexo Masculino | Sexo Feminino | Sexo Masculino | Sexo Feminino | Sexo Masculino | | |
| ATIVOS | 344 | 149 | 3.198,93 | 2.979,33 | 40,7 | 41,5 | 57,1 | 61,6 | 493 | 739.257,17 |
| Professores | 95 | 25 | 1.746,07 | 1.594,13 | 43,3 | 38,5 | 57,2 | 61,4 | 120 | 205.729,89 |
| Não Professores | 249 | 124 | 1.452,86 | 1.385,19 | 39,7 | 42,1 | 57,0 | 61,6 | 373 | 533.527,28 |
| APOSENTADOS | 23 | 7 | 1.934,30 | 1.843,05 | 58,3 | 62,7 | | | 30 | 57.390,29 |
| Tempo de Contribuição | 12 | 1 | 2.291,90 | 4.590,56 | 56,9 | 64,0 | | | 13 | 32.093,32 |
| Idade | 5 | 4 | 1.380,87 | 1.307,90 | 63,0 | 67,3 | | | 9 | 12.135,93 |
| Compulsória | 0 | 0 | - | - | 0,0 | 0,0 | | | 0 | - |
| Invalidez | 6 | 2 | 1.680,31 | 1.539,61 | 57,0 | 53,0 | | | 8 | 13.161,04 |
| PENSIONISTAS | 0 | 0 | - | - | 0,0 | 0,0 | | | 0 | - |
| TOTAL | 367 | 156 | | | | | | | 523 | 796.647,46 |
| | 523 | | | | | | | | | |



O estudo estatístico reflete o status da população abrangida pelo plano, onde analisados por diversos “focos” podem indicar o possível desvio do plano quanto a seu Déficit, sendo que neste estudo atuarial foi encontrado:

- Na Distribuição por Faixa Etária a massa de 56,2% dos participantes está abaixo dos 40 anos, o que significa que teremos um tempo de contribuição razoavelmente significativo. Por conseqüência não se eleva o valor médio de contribuição, fator primordial para os custos normal e suplementar;
- Na Distribuição por Sexo a população de participantes masculinos representando 30,2%, indica que teremos um tempo menos significativo de capitalização dos recursos em vista das premissas regulamentares, onde sua idade de aposentadoria e tempo de contribuição é 05 anos a mais que a do participante do sexo feminino;
- Na Distribuição por Faixa de Remuneração, 96,8% da população recebe atualmente até 03 salários mínimos, o que representa um volume financeiro muito baixo de capitalização dos recursos, porém atenuante em caso de riscos financeiros diretamente ligados aos custos do plano;
- Na **Distribuição por Responsabilidade Atuarial** ficou indicada a representatividade das reservas com relação ao tempo de contribuição para



cada participante, onde quem está mais próximo do requerimento do benefício possui um Passivo Atuarial maior para ser amortizado, o que implica diretamente no Custo Suplementar do plano.

8.10. Déficit Atuarial

A finalidade do Equilíbrio Financeiro e Atuarial é manter o equilíbrio entre as RECEITAS e as DESPESAS, de forma que sejam custeados todos os benefícios atuais e a longo prazo, não permitindo que o fundo previdenciário entre em insolvência financeira.

A Portaria 403/08, art. 2º, inciso IV, dispõe que, “*os Regimes Próprios de Previdência Social, cubram qualquer tipo de plano de benefício, sem a necessidade de Resseguro.*”

Nesse caso, o Cálculo Atuarial realizado sobre o plano previdenciário, **não transfere os riscos e pagamento de benefícios** para outros planos previdenciários ou para uma Seguradora. Todos os benefícios deverão ser custeados **exclusivamente pelo próprio RPPS.**

A Reavaliação Atuarial demonstrou que as contribuições dos Servidores e do Ente Municipal, consideradas de “compromisso normal” (**Custo Normal**), são insuficientes para manter o Equilíbrio Financeiro e Atuarial ao longo dos anos, apontado uma diferença negativa entre suas **RECEITAS E DESPESAS** futuras. Quando isso ocorre, chamamos essa diferença negativa de **DÉFICIT ATUARIAL**.



Conforme o art. 18, §1º da Portaria 403/08, o Déficit Atuarial, poderá ser financiado num prazo não superior a trinta e cinco anos, para integralização das reservas correspondentes.

Sendo assim, estipulam-se mais uma alíquota tratada pela legislação de “compromisso especial” (Custo Suplementar ou Custo Especial), onde sua finalidade é reajustar o desequilíbrio entre uma DESPESA maior do que a RECEITAS.

Os resultados obtidos, o mostram que o Déficit Atuarial é de R\$ (41.863.065,30).

8.11. Financiamento do Déficit Atuarial com alíquotas fixas (TABELA PRICE)

Em virtude do déficit atuarial acentuado do RPPS, faz-se necessário um plano de financiamento deste mesmo déficit num prazo não superior a 35 (trinta e cinco) anos. Um Déficit Atuarial dessa magnitude deixaria o município inviável economicamente, em virtude de outros compromissos como Educação, Saúde e Infraestrutura.

Assim, Equacionamos o Déficit Atuarial de R\$ (41.863.065,30) com alíquotas crescentes da seguinte forma.



Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial

| PERÍODO | ANO | SALDO DEVEDOR | AMORTIZAÇÃO | JUROS | PRESTAÇÃO | C.S. * | FOLHA SALARIAL |
|---------|------|---------------|----------------|--------------|--------------|--------|----------------|
| 0 | | 41.863.065,30 | | | | | |
| 1 | 2018 | 44.171.109,94 | (2.308.044,64) | 2.500.251,51 | 192.206,86 | 2,00% | 9.610.343,21 |
| 2 | 2019 | 46.563.901,03 | (2.392.791,09) | 2.635.692,51 | 242.901,42 | 2,50% | 9.716.056,99 |
| 3 | 2020 | 49.045.365,80 | (2.481.464,77) | 2.776.152,78 | 294.688,01 | 3,00% | 9.822.933,61 |
| 4 | 2021 | 51.619.648,17 | (2.574.282,37) | 2.921.866,88 | 347.584,51 | 3,50% | 9.930.985,88 |
| 5 | 2022 | 54.237.908,25 | (2.618.260,08) | 3.070.070,28 | 451.810,20 | 4,50% | 10.040.226,73 |
| 6 | 2023 | 56.900.398,73 | (2.662.490,48) | 3.220.777,29 | 558.286,81 | 5,50% | 10.150.669,22 |
| 7 | 2024 | 59.498.567,69 | (2.598.168,96) | 3.367.843,45 | 769.674,49 | 7,50% | 10.262.326,58 |
| 8 | 2025 | 62.023.697,88 | (2.525.130,20) | 3.510.775,35 | 985.645,16 | 9,50% | 10.375.212,17 |
| 9 | 2026 | 64.466.469,27 | (2.442.771,39) | 3.649.045,43 | 1.206.274,04 | 11,50% | 10.489.339,51 |
| 10 | 2027 | 66.704.511,62 | (2.238.042,35) | 3.775.727,07 | 1.537.684,73 | 14,50% | 10.604.722,24 |
| 11 | 2028 | 68.717.967,40 | (2.013.455,79) | 3.889.696,27 | 1.876.240,48 | 17,50% | 10.721.374,19 |
| 12 | 2029 | 70.485.663,54 | (1.767.696,13) | 3.989.754,54 | 2.222.058,41 | 20,50% | 10.839.309,30 |
| 13 | 2030 | 71.868.870,07 | (1.383.206,53) | 4.068.049,25 | 2.684.842,72 | 24,50% | 10.958.541,71 |
| 14 | 2031 | 72.834.010,49 | (965.140,42) | 4.122.679,84 | 3.157.539,41 | 28,50% | 11.079.085,66 |
| 15 | 2032 | 73.345.321,91 | (511.311,42) | 4.151.622,00 | 3.640.310,57 | 32,50% | 11.200.955,61 |
| 16 | 2033 | 73.364.721,36 | (19.399,44) | 4.152.720,08 | 4.133.320,63 | 36,50% | 11.324.166,12 |
| 17 | 2034 | 72.851.664,02 | 513.057,34 | 4.123.679,10 | 4.636.736,44 | 40,50% | 11.448.731,95 |
| 18 | 2035 | 71.762.992,96 | 1.088.671,05 | 4.062.056,21 | 5.150.727,26 | 44,50% | 11.574.668,00 |
| 19 | 2036 | 70.052.779,82 | 1.710.213,14 | 3.965.251,69 | 5.675.464,83 | 48,50% | 11.701.989,35 |
| 20 | 2037 | 67.672.155,81 | 2.380.624,01 | 3.830.499,39 | 6.211.123,39 | 52,50% | 11.830.711,23 |
| 21 | 2038 | 64.514.615,11 | 3.157.540,70 | 3.651.770,67 | 6.809.311,37 | 56,93% | 11.960.849,05 |
| 22 | 2039 | 61.088.225,40 | 3.426.389,71 | 3.457.824,08 | 6.884.213,79 | 56,93% | 12.092.418,39 |
| 23 | 2040 | 57.375.982,37 | 3.712.243,03 | 3.247.697,12 | 6.959.940,14 | 56,93% | 12.225.434,99 |
| 24 | 2041 | 53.359.851,86 | 4.016.130,51 | 3.020.368,97 | 7.036.499,48 | 56,93% | 12.359.914,78 |
| 25 | 2042 | 49.020.707,94 | 4.339.143,92 | 2.774.757,05 | 7.113.900,98 | 56,93% | 12.495.873,84 |
| 26 | 2043 | 44.338.267,29 | 4.682.440,65 | 2.509.713,24 | 7.192.153,89 | 56,93% | 12.633.328,45 |
| 27 | 2044 | 39.291.019,69 | 5.047.247,60 | 2.224.019,98 | 7.271.267,58 | 56,93% | 12.772.295,07 |
| 28 | 2045 | 33.856.154,26 | 5.434.865,43 | 1.916.386,09 | 7.351.251,52 | 56,93% | 12.912.790,31 |
| 29 | 2046 | 28.009.481,30 | 5.846.672,95 | 1.585.442,34 | 7.432.115,29 | 56,93% | 13.054.831,01 |
| 30 | 2047 | 21.725.349,51 | 6.284.131,79 | 1.229.736,76 | 7.513.868,56 | 56,93% | 13.198.434,15 |
| 31 | 2048 | 14.976.558,10 | 6.748.791,41 | 847.729,70 | 7.596.521,11 | 56,93% | 13.343.616,92 |
| 32 | 2049 | 7.734.263,77 | 7.242.294,33 | 437.788,52 | 7.680.082,85 | 56,93% | 13.490.396,71 |
| 33 | 2050 | (32.117,99) | 7.766.381,76 | (1.818,00) | 7.764.563,76 | 56,93% | 13.638.791,07 |
| 34 | 2051 | - | - | - | - | - | - |
| 35 | 2052 | - | - | - | - | - | - |

* Custo Suplementar



8.12. PLANO DE CUSTEIO

As premissas e pré-requisitos para a elegibilidade de requerimento dos benefícios previdenciários estabelece o prazo para capitalização dos recursos para concessão dos referidos benefícios;

Como já fora citado anteriormente nesta Reavaliação, foi considerada também a hipótese de crescimento salarial de 1,10% ao ano até a idade de aposentadoria estimada do servidor, o que também implica em um aumento das contribuições e, por consequência, aumento do passivo atuarial.

É viável a constituição do Plano de Benefícios com as alíquotas atuárias de 23,52% de Custo Normal e 2,00% de Custo Especial (Suplementar), descrita no “PLANO DE CUSTEIO” desta Reavaliação, considerando a Compensação Previdenciária, nos termos da art. 40, caput da Constituição Federal, com redação dada pela EC nº. 41/2003;

De acordo com o Art. 2º da Lei 9.717/98 e do Art. 4º da Lei 10.887/2004, as alíquotas Atuárias obtidas neste estudo, contidas nos PLANO DE CUSTEIO, foram alteradas e chamadas de “Alíquotas de Plano de Custeio” para se enquadrarem a legislação vigente descritas logo abaixo.

Art. 2º A Contribuição da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, aos regimes próprios de previdência social a que estejam vinculados seus servidores, não poderá ser inferior ao valor da



contribuição do servidor ativo, nem superior ao dobro desta contribuição.

Art. 4º *A contribuição social do servidor público ativo de qualquer dos Poderes da União, incluídas suas autarquias e fundações, para a manutenção do respectivo regime próprio de previdência social, será de 11% (onze por cento), incidente sobre a totalidade da base de contribuição.*

A legislação define também, que a alíquota de contribuição para o cálculo das reservas é a alíquota de Custo normal, definida em lei como “compromisso normal”.

A diferença negativa entre as **RECEITAS** e as **DEPESAS**, que gera o Déficit Atuarial, será amortizada por uma alíquota de Custo Especial (Suplementar), definida em lei como “compromisso especial”. A lei refere-se ao Custo Normal como sendo a alíquota de contribuição e o Custo Especial (Suplementar) como uma alíquota meramente para reajuste do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios, conforme a portaria MPS 403/08, no seu anexo I das normas gerais de Atuarial, inciso X.

X. No cálculo das reservas serão separadas, se necessário, as parcelas correspondentes a compromissos especiais com gerações de participantes, existentes na data de início do regime próprio de previdência social, sem que tenha havido a arrecadação correspondente de contribuições. Neste caso, poderá ser estabelecida uma separação entre o compromisso normal e esse compromisso especial e previsto um prazo, não superior a trinta e cinco anos, para a integralização das reservas correspondentes.

Já o **Art. 17, §8º da Portaria MPS 403/2008**, menciona que o plano de custeio, também deverá custear as Despesas Administrativas do Regime Próprio.



Art. 17, §8º - O plano de custeio contemplará o valor necessário para a cobertura da taxa de administração definida para o RPPS.

Sendo assim, definimos que a alíquota que se refere às contribuições (Custo Normal) dos Servidores Ativos será de **11,00%** e a alíquota de contribuição (Custo Normal) do Ente seja de **11,00%**, podendo variar até o limite de **22,00%**.

Assim, acrescentamos mais 2,00% referente à Taxa de Administração, alterando o Custo Normal de 23,52% para 25,52%. O Custo Suplementar de 25,48%, foi equacionado em alíquotas crescentes, para 2,00%, ficando um Custo Mensal de 27,52%, contidas no PLANO DE CUSTEIO.

Esse percentual apurado no “Plano de Custeio” implica sobre a folha salarial do município, daqueles que são elegíveis ao plano em 27,52% de Custo Mensal, sendo rateado entre segurados e ente público.

Então, a viabilidade de manutenção do plano será uma alíquota de Custo Mensal de 27,52%, equivalente a 25,52% de Custo Normal, já incluída a taxa de administração e 2,00% de Custo Suplementar Equacionado sobre a folha Salarial dos Servidores Ativos conforme descrito no Plano de Custeio e no Financiamento do Déficit Atuarial (Tabela Price), desta Reavaliação Atuarial e conforme Art. 2º da Lei 9.717/98 e o Art. 4º da Lei 10.887/04. Esse percentual deverá incidir inclusive sobre o 13º salário, ou Abono Anual, considerando a compensação financeira prevista na Lei nº 9.796/99, sendo que o custo



suplementar será alterado, se necessário, nos demais exercícios de acordo com planejamento exposto neste relatório, fato em que ocorrerá o equilíbrio financeiro e atuarial do mesmo modo.

Este relatório está de acordo com as exigências a serem feitas pela SPS - Secretaria de Previdência Social, conforme Portaria MPAS 7.796 de 28/08/2000 e a Portaria MPS 403/2008. A metodologia de cálculo para os custos estão descritos em Nota Técnica Atuarial, bem como o preenchimento do DRAA, que será efetuado via website.

É o parecer.

Igor França Garcia

Atuário MIBA/RJ – 1.659

Certificação Profissional ANBID CPA 10 e CPA - 20

Consultor de Valores Mobiliários credenciado pela CVM



ATUARIAL
CONSULTORIA

www.atuarialconsultoria.com.br

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE
CORONEL SAPUCAIA - MS

PROJEÇÃO
ATUARIAL

Atuário responsável:

Igor França Garcia

MIBA/RJ 1.659

18 de abril de 2018

101



9 – PROJEÇÃO ATUARIAL

9.1. PROJEÇÃO ATUARIAL (MASSA FECHADA)

Tendo como objetivo um estudo estatístico e atuarial do Sistema Previdenciário Próprio do município viemos complementar a Reavaliação Atuarial deste mesmo plano com a **Projeção Atuarial**, de acordo com o anexo I, item XII, nº. 1, letra g da Portaria 7796 de 28/08/2000.

Esta projeção consiste em um fluxo de receitas e despesas ao longo do tempo, aqui estimado em 75 (setenta e cinco) anos, prazo este determinado também pela Portaria supracitada.

Os administradores do Plano devem acompanhar constantemente a evolução do Regime Próprio de Previdência através da Reavaliação Atuarial e Projeção Atuarial, para que se possa manter o equilíbrio técnico do mesmo.

O relatório demonstra a evolução da massa de servidores em atividade, bem como os inativos, a partir da massa de servidores estudados na Reavaliação Atuarial.

Com base nos dados fornecidos pelo município, podemos, através desse relatório, demonstrar a projeção financeira do Fundo Previdenciário ao longo do tempo.

A base de dados utilizada é a mesma utilizada para elaboração da Reavaliação atuarial.

Para tanto não foi considerado um percentual de contribuição dos inativos sobre o valor de



cada benefício.

A Projeção Atuarial reflete o comportamento do Ativo Líquido do plano, ou Fundo Previdenciário, dentro do prazo estabelecido de 75 (setenta e cinco anos) de 2017 a 2092.

Os principais parâmetros e hipóteses, adotados para esse estudo, foram definidos na Reavaliação Atuarial do Regime Próprio e por estatísticas realizadas sobre a massa de servidores na data daquela Reavaliação.

Para definição dos custos com Auxílios e com Administração, considerou-se que o valor arrecadado será gasto com o pagamento das despesas em cada exercício, o Fluxo Financeiro reflete a entrada e saída de valores para demonstração.

A população de estudo foi definida a partir dos parâmetros iniciais, do número de aposentadorias e através de cálculos atuariais que definiram o número de falecimentos dos servidores, tanto na atividade como na fase de concessão de benefícios.

A população estudada é de 493 Servidores Ativos, 30 Servidores Inativos e 0 Pensionistas.

Efetuados os cálculos, considerando contribuições futuras dos servidores ativos e inativos, e da parte patronal para os ativos, como receitas, despesas administrativas como despesas e, a previsão de Compensação Previdenciária como receita direta a partir de primeiro ano de



existência do plano.

Pode-se verificar através dos gráficos e da Projeção Atuarial em anexo, que, somente no ano 2045, as Despesas com Benefícios e despesas administrativas devem ser maiores que as Receitas com Contribuições e rentabilidade sobre o patrimônio, com isso, as reservas matemáticas do fundo previdenciário passam a ser consumidas em função dos Benefícios futuros, exterminando totalmente as reservas matemáticas em 2055.

Considerando que não utilizamos a hipótese de entrada de novos servidores no serviço público municipal, hipótese difícil de ser definida sem uma estatística local, fazendo com que a folha de pagamento dos servidores seja decrescente ao longo do tempo, diminuindo, portanto, o nível de contribuição futura.

Partindo da observação do comportamento do patrimônio, o futuro do Regime não corre risco de insolvência, pois é certo que a entrada de novos servidores é certa, pois a Prefeitura terá que manter seu quadro de servidores em número suficiente para que a prestação de serviços municipais não seja interrompida.

Ressaltamos ainda que o processo no acompanhamento de ocorrências de concessão de quaisquer benefícios, identificando o servidor com seus dados cadastrais e motivos e condições da concessão, bem como novos servidores que venham a serem efetivados no serviço público municipal.



Os resultados aqui apresentados somente se verificarão e serão válidos se efetivamente ocorrer na prática às hipóteses formuladas e se as contribuições forem realizadas conforme indicado na Reavaliação Atuarial de 2018.

9.1.1. PIRÂMIDE ETÁRIA

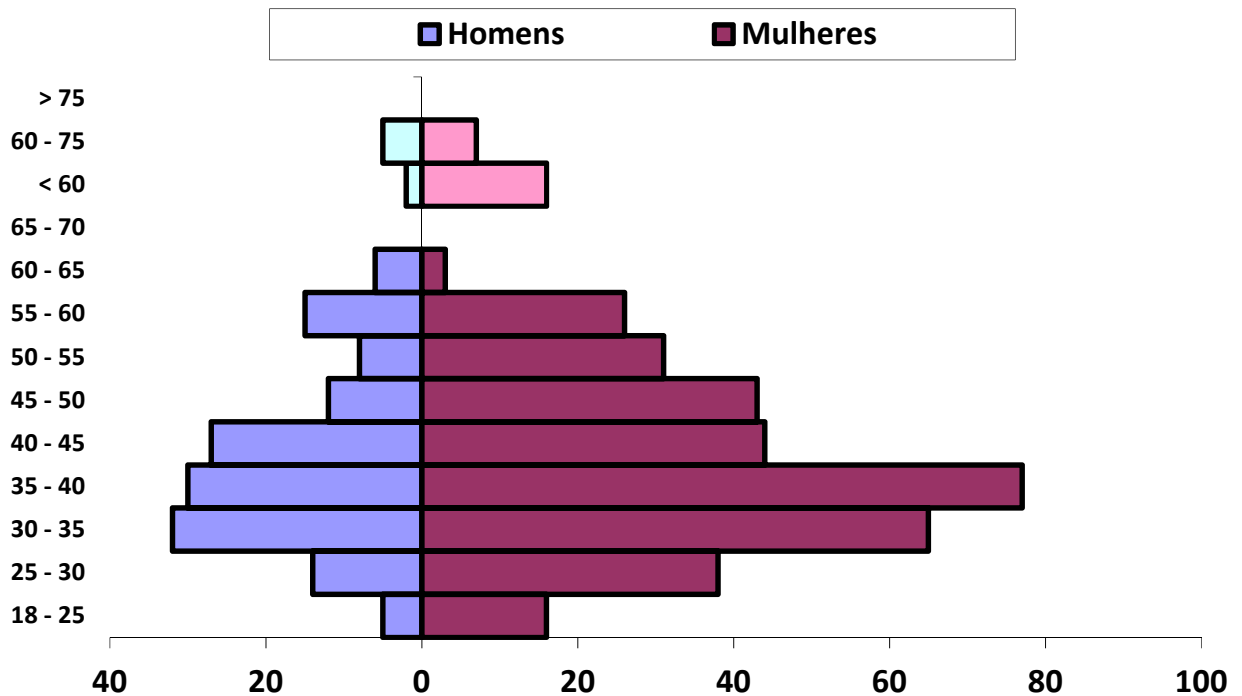
Abaixo, inserimos gráficos da pirâmide etária do RPPS de CORONEL SAPUCAIA - MS.

Como o estudo dessa Projeção Atuarial não leva em consideração **novos entrados** (Servidores Ativos oriundos de concurso), vemos que ocorrerá um aumento maciço do número de Inativos e Pensionistas. Chamamos a atenção também, da quantidade de Servidoras Ativos, que aposentam mais cedo e a quantidade de Servidores do sexo Feminino, possuem uma expectativa de vida maior do que os Servidores do sexo Masculino.

O estudo abaixo, mostrar o comportamento da massa de 2018 á 2058.



PIRÂMIDE ETÁRIA - ATUAL



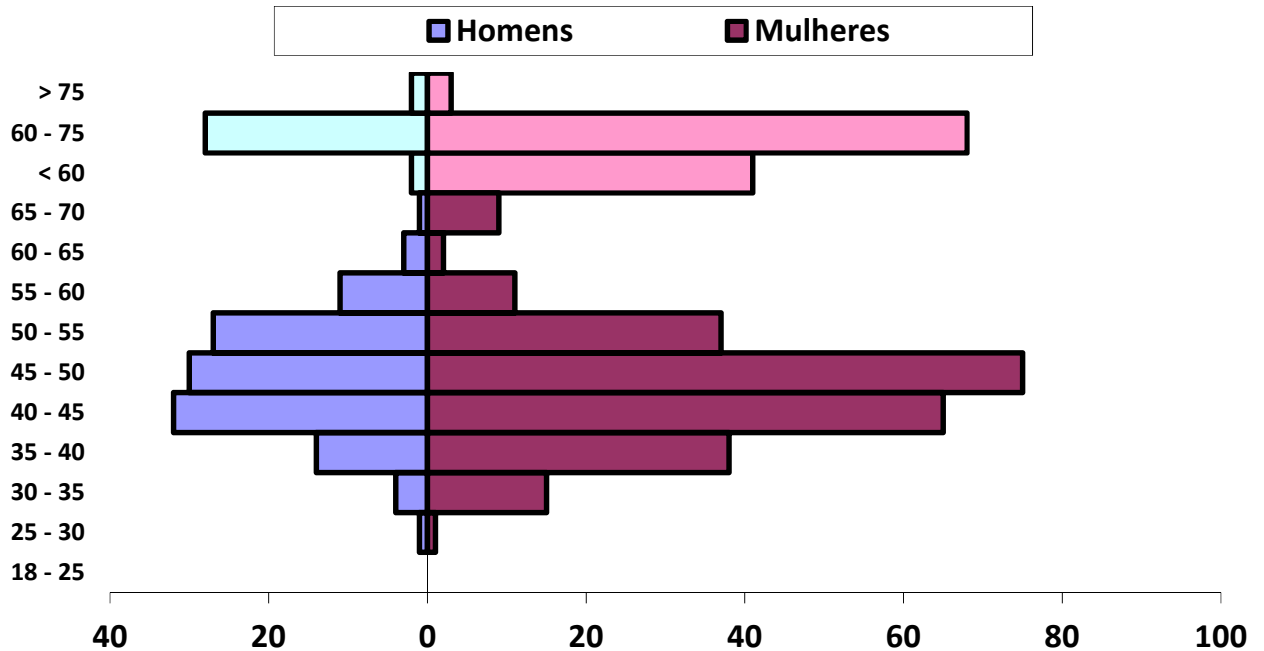
Nota-se um desequilíbrio entre Homens e Mulheres, tendo o RPPS, uma grande quantidade de mulheres.

Separamos os Servidores Ativos, dos **Inativos e Pensionistas**, preenchendo os Beneficiários com as cores Azul Claro e Rosa, para facilitar a leitura.

Pirâmide Etária em 2018.



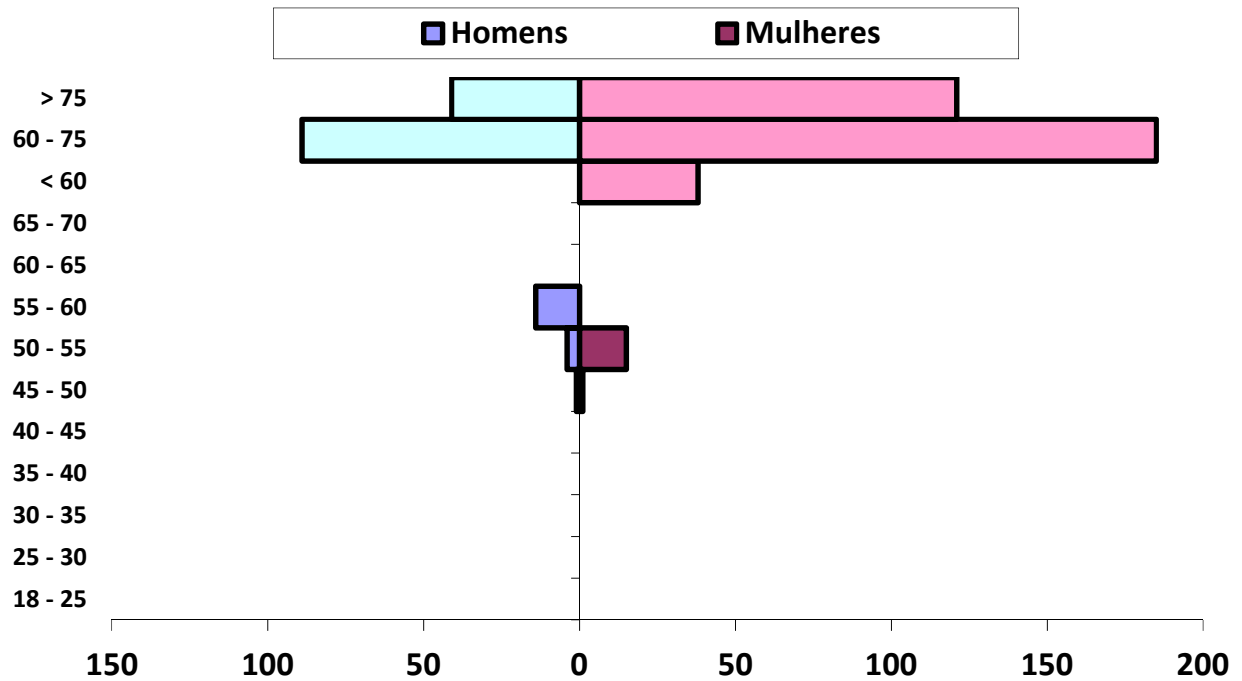
PIRÂMIDE ETÁRIA - daqui 10 anos



Pirâmide Etária em 2028.



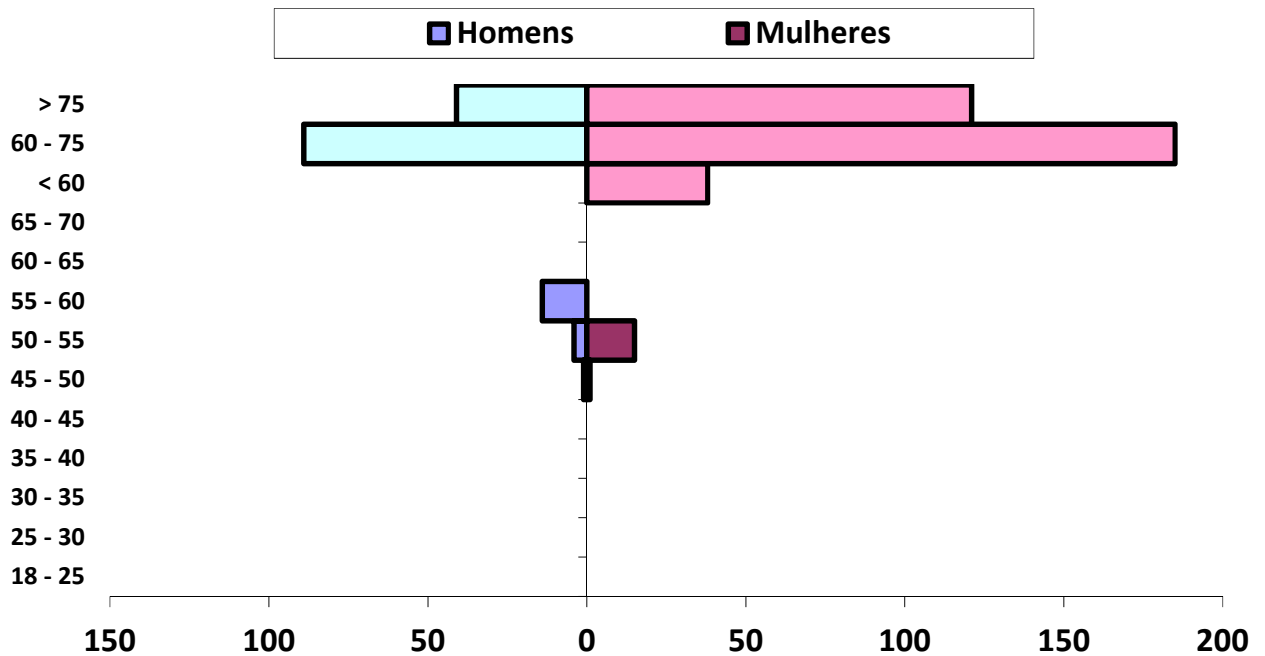
PIRÂMIDE ETÁRIA - *daqui 20 anos*



Pirâmide Etária em 2038.



PIRÂMIDE ETÁRIA - *daqui 30 anos*



Pirâmide Etária em 2048.



Parâmetros e Hipóteses Utilizadas

Tábuas Biométricas

| | |
|--------------------------|-----------------|
| Mortalidade | IBGE 2016 Ambos |
| Entrada em Invalidez | ALVARO VINDAS |
| Mortalidade de Inválidos | IAPB-57 |

| | | |
|--------------------|-----|--------------|
| Patrimônio Inicial | R\$ | 4.194.391,49 |
|--------------------|-----|--------------|

Contribuintes % de Contribuição

| | |
|--------------------------|--------|
| Patronal | 14,52% |
| Especial ou Suplementar | 2,00% |
| Despesas Administrativas | 2,00% |
| Servidores Ativos | 11,00% |
| Servidores Inativos | 11,00% |

| Massa de Servidores | Folha Salarial (R\$) | Nº de Servidores | Salário Médio |
|---------------------------------------|----------------------|------------------|---------------|
| Ativos | 739.257,17 | 493 | 1.499,51 |
| Aposentados por Tempo de Contribuição | 32.093,32 | 13 | 2.468,72 |
| Aposentados por Idade | 12.135,93 | 9 | 1.348,44 |
| Aposentados Compulsórios | - | 0 | - |
| Aposentados por Invalidez | 13.161,04 | 8 | 1.645,13 |
| Pensionistas | - | 0 | - |

| | | | |
|--------------|-------------------|------------|--|
| Total | 796.647,46 | 523 | |
|--------------|-------------------|------------|--|

Outras Hipóteses Utilizado

| | |
|-------------------------------|---------------|
| Taxa de Juros Atuarial | 6,00% |
| Taxa de Inflação | 100,00% |
| Crescimento Salarial Anual | 1,10% |
| Crescimento Real de Benefício | 1,00% |
| Taxa de Rotatividade | Não Utilizada |



| RECEITAS PROJETADAS | | | | | | | | DESPESAS PROJETADAS | | | | | 1 de 4 | |
|---------------------|--------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|--------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Ano | Total Serv. Ativos | Contribuição Servidores (R\$) | Contribuição Patronal (R\$) | Contribuição Custo Suplementar | Rentabilidade 6,00% a.a. | Compensação, Créditos e Parcelamentos | TOTAL RECEITA | Total Inativos e Pensionistas | Despesa Inativos | Despesa Pensionistas | Despesa Auxílios e Salários | DESPESAS ADM. | TOTAL DESPESA | PATRIMÔNIO |
| 2018 | 492 | 1.041.453 | 1.374.717 | 192.207 | 346.485 | - | 2.954.862 | 30 | 746.074 | - | 77.666 | 204.276 | 1.028.016 | 6.121.236,96 |
| 2019 | 465 | 985.145 | 1.300.391 | 242.901 | 446.003 | - | 2.974.440 | 57 | 843.718 | 12.619 | 163.717 | 196.244 | 1.216.297 | 7.879.379,53 |
| 2020 | 457 | 978.980 | 1.292.253 | 294.688 | 543.862 | - | 3.109.782 | 65 | 1.008.557 | 13.053 | 160.897 | 198.428 | 1.380.936 | 9.608.226,01 |
| 2021 | 452 | 979.628 | 1.293.109 | 347.585 | 644.512 | - | 3.264.833 | 70 | 1.112.414 | 14.486 | 159.130 | 200.652 | 1.486.681 | 11.386.378,24 |
| 2022 | 445 | 973.041 | 1.284.415 | 451.810 | 746.273 | - | 3.455.539 | 78 | 1.282.563 | 15.663 | 156.661 | 202.881 | 1.657.768 | 13.184.149,07 |
| 2023 | 436 | 964.355 | 1.272.948 | 558.287 | 847.778 | - | 3.643.368 | 87 | 1.474.744 | 16.696 | 153.492 | 205.166 | 1.850.098 | 14.977.419,25 |
| 2024 | 426 | 954.762 | 1.260.285 | 769.674 | 954.329 | - | 3.939.051 | 97 | 1.681.368 | 17.744 | 149.971 | 207.575 | 2.056.658 | 16.859.811,68 |
| 2025 | 413 | 939.605 | 1.240.279 | 985.645 | 1.062.886 | - | 4.228.414 | 110 | 1.936.473 | 18.766 | 145.398 | 209.942 | 2.310.580 | 18.777.646,62 |
| 2026 | 403 | 931.839 | 1.230.027 | 1.206.274 | 1.178.917 | - | 4.547.057 | 118 | 2.123.338 | 19.663 | 141.882 | 212.285 | 2.497.169 | 20.827.534,83 |
| 2027 | 391 | 915.719 | 1.208.748 | 1.537.685 | 1.303.570 | - | 4.965.722 | 130 | 2.390.322 | 20.814 | 137.660 | 214.717 | 2.763.513 | 23.029.744,13 |
| 2028 | 375 | 883.351 | 1.166.023 | 1.876.240 | 1.426.838 | - | 5.352.452 | 144 | 2.803.574 | 21.993 | 132.038 | 217.121 | 3.174.725 | 25.207.470,76 |
| 2029 | 366 | 864.731 | 1.141.445 | 2.222.058 | 1.558.159 | - | 5.786.393 | 152 | 3.094.603 | 23.336 | 128.873 | 219.583 | 3.466.394 | 27.527.469,36 |
| 2030 | 344 | 822.890 | 1.086.215 | 2.684.843 | 1.689.067 | - | 6.283.015 | 175 | 3.602.212 | 24.784 | 121.146 | 222.156 | 3.970.298 | 29.840.185,96 |
| 2031 | 333 | 812.975 | 1.073.127 | 3.157.539 | 1.841.804 | - | 6.885.445 | 184 | 3.816.357 | 28.750 | 117.279 | 224.716 | 4.187.102 | 32.538.529,70 |
| 2032 | 318 | 780.163 | 1.029.815 | 3.640.311 | 2.002.698 | - | 7.452.987 | 199 | 4.237.880 | 33.349 | 112.009 | 227.272 | 4.610.511 | 35.381.005,87 |
| 2033 | 305 | 762.243 | 1.006.161 | 4.133.321 | 2.182.877 | - | 8.084.602 | 210 | 4.525.454 | 38.685 | 107.444 | 229.872 | 4.901.456 | 38.564.152,07 |
| 2034 | 294 | 742.532 | 980.142 | 4.636.736 | 2.382.133 | - | 8.741.544 | 222 | 4.840.189 | 44.875 | 103.576 | 232.707 | 5.221.347 | 42.084.348,57 |
| 2035 | 276 | 693.252 | 915.092 | 5.150.727 | 2.581.713 | - | 9.340.784 | 241 | 5.429.879 | 52.055 | 97.254 | 235.684 | 5.814.872 | 45.610.260,11 |
| 2036 | 257 | 657.452 | 867.836 | 5.675.465 | 2.792.016 | - | 9.992.768 | 261 | 5.888.297 | 60.384 | 90.230 | 238.510 | 6.277.421 | 49.325.608,02 |

.....



| Ano | RECEITAS PROJETADAS | | | | | | | DESPESAS PROJETADAS | | | | | PATRIMÔNIO | |
|------|---------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|--------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|---------------|------------|----------------|
| | Total Serv. Ativos | Contribuição Servidores (R\$) | Contribuição Patronal (R\$) | Contribuição Custo Suplementar | Rentabilidade 6,00% a.a. | Compensação, Créditos e Parcelamentos | TOTAL RECEITA | Total Inativos e Pensionistas | Despesa Inativos | Despesa Pensionistas | Despesa Auxílios e Salários | DESPESAS ADM. | | TOTAL DESPESA |
| 2037 | 240 | 602.414 | 795.186 | 6.211.123 | 3.001.295 | - | 10.610.018 | 281 | 6.517.174 | 70.045 | 84.257 | 241.274 | 6.912.751 | 53.022.875,33 |
| 2038 | 207 | 527.631 | 696.474 | 6.809.311 | 3.198.860 | - | 11.232.277 | 314 | 7.343.601 | 81.252 | 72.670 | 244.430 | 7.741.953 | 56.513.198,48 |
| 2039 | 179 | 455.796 | 601.650 | 6.884.214 | 3.357.129 | - | 11.298.789 | 341 | 8.098.881 | 94.253 | 62.839 | 246.735 | 8.502.707 | 59.309.280,64 |
| 2040 | 166 | 428.513 | 565.638 | 6.959.940 | 3.504.341 | - | 11.458.433 | 354 | 8.441.161 | 109.333 | 58.270 | 248.921 | 8.857.686 | 61.910.027,46 |
| 2041 | 150 | 394.740 | 521.056 | 7.036.499 | 3.633.023 | - | 11.585.318 | 367 | 8.880.541 | 126.827 | 52.656 | 251.918 | 9.311.942 | 64.183.403,84 |
| 2042 | 138 | 358.916 | 473.769 | 7.113.901 | 3.742.083 | - | 11.688.668 | 378 | 9.311.945 | 147.119 | 48.441 | 254.439 | 9.761.944 | 66.110.128,31 |
| 2043 | 105 | 290.275 | 383.163 | 7.192.154 | 3.806.055 | - | 11.671.646 | 409 | 10.076.236 | 170.658 | 36.859 | 257.715 | 10.541.468 | 67.240.306,86 |
| 2044 | 89 | 228.437 | 301.537 | 7.271.268 | 3.830.826 | - | 11.632.067 | 424 | 10.705.634 | 197.963 | 31.241 | 259.606 | 11.194.444 | 67.677.929,88 |
| 2045 | 70 | 181.303 | 239.319 | 7.351.252 | 3.819.158 | - | 11.591.032 | 443 | 11.279.803 | 229.637 | 24.573 | 263.153 | 11.797.166 | 67.471.795,13 |
| 2046 | 59 | 152.605 | 201.439 | 7.432.115 | 3.802.112 | - | 11.588.272 | 440 | 11.342.408 | 266.379 | 20.710 | 259.922 | 11.889.419 | 67.170.647,38 |
| 2047 | 48 | 114.962 | 151.750 | 7.513.869 | 3.741.199 | - | 11.521.780 | 463 | 12.004.880 | 309.000 | 16.849 | 267.180 | 12.597.908 | 66.094.518,68 |
| 2048 | 35 | 86.979 | 114.812 | 7.596.521 | 3.670.002 | - | 11.468.314 | 462 | 12.090.617 | 358.440 | 12.286 | 264.796 | 12.726.138 | 64.836.694,92 |
| 2049 | 27 | 65.112 | 85.948 | 7.680.083 | 3.558.900 | - | 11.390.043 | 476 | 12.654.336 | 415.791 | 9.477 | 273.241 | 13.352.844 | 62.873.893,24 |
| 2050 | 22 | 55.440 | 73.180 | 7.764.564 | 3.433.588 | - | 11.326.772 | 477 | 12.775.334 | 482.317 | 7.721 | 275.233 | 13.540.605 | 60.660.060,11 |
| 2051 | 15 | 39.570 | 52.232 | - | 2.824.099 | - | 2.915.901 | 474 | 12.843.532 | 559.488 | 5.265 | 275.255 | 13.683.539 | 49.892.422,07 |
| 2052 | 12 | 33.388 | 44.072 | - | 2.167.056 | - | 2.244.516 | 472 | 12.921.576 | 649.006 | 4.211 | 277.482 | 13.852.275 | 38.284.663,31 |
| 2053 | 6 | 17.685 | 23.344 | - | 1.456.479 | - | 1.497.507 | 470 | 13.017.470 | 752.847 | 2.106 | 278.622 | 14.051.044 | 25.731.125,88 |
| 2054 | 4 | 10.308 | 13.606 | - | 703.256 | - | 727.169 | 454 | 12.882.415 | 873.302 | 1.404 | 276.988 | 14.034.110 | 12.424.185,58 |
| 2055 | 3 | 6.316 | 8.337 | - | - | - | 14.653 | 447 | 12.778.321 | 1.013.031 | 1.053 | 276.975 | 14.069.380 | (1.630.540,97) |

.....



| RECEITAS PROJETADAS | | | | | | | | DESPESAS PROJETADAS | | | | | | 3 de 4 |
|---------------------|--------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|--------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|---------------|---------------|------------------|
| Ano | Total Serv. Ativos | Contribuição Servidores (R\$) | Contribuição Patronal (R\$) | Contribuição Custo Suplementar | Rentabilidade 6,00% a.a. | Compensação, Créditos e Parcelamentos | TOTAL RECEITA | Total Inativos e Pensionistas | Despesa Inativos | Despesa Pensionistas | Despesa Auxílios e Salários | DESPESAS ADM. | TOTAL DESPESA | PATRIMÔNIO |
| 2056 | 2 | 4.110 | 5.425 | - | - | - | 9.535 | 442 | 12.845.973 | 1.073.812 | 702 | 279.143 | 14.199.630 | (15.820.635,59) |
| 2057 | 1 | 2.086 | 2.754 | - | - | - | 4.841 | 435 | 12.793.265 | 1.138.241 | 351 | 279.009 | 14.210.867 | (30.026.661,69) |
| 2058 | 1 | 2.109 | 2.784 | - | - | - | 4.894 | 425 | 12.614.819 | 1.206.536 | 351 | 276.811 | 14.098.516 | (44.120.284,38) |
| 2059 | - | - | - | - | - | - | - | 419 | 12.528.465 | 1.278.928 | - | 276.148 | 14.083.540 | (58.203.824,56) |
| 2060 | - | - | - | - | - | - | - | 404 | 12.166.891 | 1.483.556 | - | 273.009 | 13.923.456 | (72.127.280,15) |
| 2061 | - | - | - | - | - | - | - | 401 | 12.217.112 | 1.720.925 | - | 278.761 | 14.216.798 | (86.344.078,17) |
| 2062 | - | - | - | - | - | - | - | 391 | 12.047.559 | 1.996.273 | - | 280.877 | 14.324.709 | (100.668.786,96) |
| 2063 | - | - | - | - | - | - | - | 373 | 11.594.601 | 2.315.677 | - | 278.206 | 14.188.483 | (114.857.270,06) |
| 2064 | - | - | - | - | - | - | - | 362 | 11.357.038 | 127.412 | - | 229.689 | 11.714.139 | (126.571.409,36) |
| 2065 | - | - | - | - | - | - | - | 348 | 10.954.415 | 126.871 | - | 221.626 | 11.302.912 | (137.874.321,10) |
| 2066 | - | - | - | - | - | - | - | 336 | 10.498.214 | 127.942 | - | 212.523 | 10.838.679 | (148.713.000,54) |
| 2067 | - | - | - | - | - | - | - | 322 | 10.015.858 | 127.546 | - | 202.868 | 10.346.272 | (159.059.272,43) |
| 2068 | - | - | - | - | - | - | - | 312 | 9.712.958 | 197.053 | - | 198.200 | 10.108.211 | (169.167.483,31) |
| 2069 | - | - | - | - | - | - | - | 299 | 9.399.008 | 197.416 | - | 191.928 | 9.788.353 | (178.955.836,30) |
| 2070 | - | - | - | - | - | - | - | 283 | 8.982.074 | 195.479 | - | 183.551 | 9.361.104 | (188.316.940,05) |
| 2071 | - | - | - | - | - | - | - | 262 | 8.395.382 | 189.373 | - | 171.695 | 8.756.450 | (197.073.389,66) |
| 2072 | - | - | - | - | - | - | - | 250 | 8.085.921 | 190.013 | - | 165.519 | 8.441.452 | (205.514.842,03) |
| 2073 | - | - | - | - | - | - | - | 230 | 7.507.409 | 184.312 | - | 153.834 | 7.845.556 | (213.360.398,05) |
| 2074 | - | - | - | - | - | - | - | 208 | 6.849.845 | 176.553 | - | 140.528 | 7.166.927 | (220.527.324,56) |

.....



| Ano | RECEITAS PROJETADAS | | | | | | | DESPESAS PROJETADAS | | | | | 4 de 4 | |
|------|---------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|--------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|---------------|---------------|------------------|
| | Total Serv. Ativos | Contribuição Servidores (R\$) | Contribuição Patronal (R\$) | Contribuição Custo Suplementar | Rentabilidade 6,00% a.a. | Compensação, Créditos e Parcelamentos | TOTAL RECEITA | Total Inativos e Pensionistas | Despesa Inativos | Despesa Pensionistas | Despesa Auxílios e Salários | DESPESAS ADM. | TOTAL DESPESA | PATRIMÔNIO |
| 2075 | - | - | - | - | - | - | - | 176 | 5.844.292 | 160.080 | - | 120.087 | 6.124.459 | (226.651.783,86) |
| 2076 | - | - | - | - | - | - | - | 151 | 5.053.985 | 147.791 | - | 104.036 | 5.305.812 | (231.957.595,55) |
| 2077 | - | - | - | - | - | - | - | 129 | 4.349.492 | 136.823 | - | 89.726 | 4.576.041 | (236.533.636,29) |
| 2078 | - | - | - | - | - | - | - | 119 | 4.043.931 | 134.583 | - | 83.570 | 4.262.084 | (240.795.720,13) |
| 2079 | - | - | - | - | - | - | - | 107 | 3.661.680 | 130.562 | - | 75.845 | 3.868.087 | (244.663.806,82) |
| 2080 | - | - | - | - | - | - | - | 79 | 2.707.388 | 113.277 | - | 56.413 | 2.877.078 | (247.540.884,86) |
| 2081 | - | - | - | - | - | - | - | 66 | 2.268.331 | 106.540 | - | 47.497 | 2.422.369 | (249.963.253,46) |
| 2082 | - | - | - | - | - | - | - | 57 | 1.964.263 | 102.432 | - | 41.334 | 2.108.029 | (252.071.282,48) |
| 2083 | - | - | - | - | - | - | - | 43 | 1.471.782 | 93.923 | - | 31.314 | 1.597.019 | (253.668.301,41) |
| 2084 | - | - | - | - | - | - | - | 36 | 1.227.086 | 90.302 | - | 26.348 | 1.343.737 | (255.012.037,97) |
| 2085 | - | - | - | - | - | - | - | 27 | 902.931 | 84.744 | - | 19.754 | 1.007.429 | (256.019.466,67) |
| 2086 | - | - | - | - | - | - | - | 21 | 685.180 | 81.103 | - | 15.326 | 781.609 | (256.801.075,24) |
| 2087 | - | - | - | - | - | - | - | 17 | 539.145 | 78.744 | - | 12.358 | 630.247 | (257.431.321,88) |
| 2088 | - | - | - | - | - | - | - | 14 | 428.621 | 76.980 | - | 10.112 | 515.713 | (257.947.034,94) |
| 2089 | - | - | - | - | - | - | - | 11 | 315.867 | 75.058 | - | 7.819 | 398.744 | (258.345.778,56) |
| 2090 | - | - | - | - | - | - | - | 8 | 200.878 | 72.962 | - | 5.477 | 279.317 | (258.625.095,10) |
| 2091 | - | - | - | - | - | - | - | 6 | 123.385 | 71.482 | - | 3.897 | 198.765 | (258.823.859,72) |
| 2092 | - | - | - | - | - | - | - | 6 | 124.742 | 71.482 | - | 3.924 | 200.149 | (259.024.008,72) |
| 2093 | - | - | - | - | - | - | - | 6 | 126.114 | 71.482 | - | 3.952 | 201.549 | (259.225.557,33) |



DURATION

PARA ESTUDO DE ALM

(Asset Liability Management)



10 – DURATION PARA ESTUDO DE ALM (Asset Liability Management)

A busca de títulos de renda fixa com adequada relação retorno-risco, com vencimentos que coincidam com os pagamentos futuros dos benefícios, representa um dos grandes desafios da gestão da carteira de investimentos.

A tarefa mais árdua para um administrador de um **Plano de Benefício Definido (BD)**, que é o caso dos RPPS é a gestão de seus ativos. Sabemos bem que retornos abaixo do esperado, no longo prazo, irão significar aumento de contribuição da parte patronal, já que o benefício está previamente definido.

Para atender a essas necessidades consultores, atuários e profissionais de investimentos desenvolveram uma série de estudos, que culminou no modelo hoje denominado por muitos de "Asset Liability Management" (ALM).

O modelo de **ALM** busca um casamento entre os ativos e os passivos futuros. O casamento de fluxos de caixa futuro, no intuito de obter investimentos que acompanhem o fluxo projetado para o passivo. Para tanto, os atuários projetam as contribuições e os pagamentos de benefícios esperados para os próximos anos. Como essa tarefa não é simples, o aconselhável é que **NÃO SE ASSUMA UM CRESCIMENTO POPULACIONAL**, onde não consideramos a entrada de novos servidores, conforme explicitado na introdução deste estudo.

Assim, a necessidade de caixa para os próximos anos, para o RPPS, está explicitado abaixo:

116



FLUXO DE CAIXA DA PROJEÇÃO ATUARIAL

| PERÍODO | ANO | SITUAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA | SITUAÇÃO DO PATRIMÔNIO |
|---------|------|----------------------------|------------------------|
| 1 | 2018 | 1.926.845,47 | 6.121.236,96 |
| 2 | 2019 | 1.758.142,56 | 7.879.379,53 |
| 3 | 2020 | 1.728.846,48 | 9.608.226,01 |
| 4 | 2021 | 1.778.152,23 | 11.386.378,24 |
| 5 | 2022 | 1.797.770,84 | 13.184.149,07 |
| 6 | 2023 | 1.793.270,17 | 14.977.419,25 |
| 7 | 2024 | 1.882.392,43 | 16.859.811,68 |
| 8 | 2025 | 1.917.834,93 | 18.777.646,62 |
| 9 | 2026 | 2.049.888,22 | 20.827.534,83 |
| 10 | 2027 | 2.202.209,29 | 23.029.744,13 |
| 11 | 2028 | 2.177.726,64 | 25.207.470,76 |
| 12 | 2029 | 2.319.998,60 | 27.527.469,36 |
| 13 | 2030 | 2.312.716,60 | 29.840.185,96 |
| 14 | 2031 | 2.698.343,74 | 32.538.529,70 |
| 15 | 2032 | 2.842.476,17 | 35.381.005,87 |
| 16 | 2033 | 3.183.146,19 | 38.564.152,07 |
| 17 | 2034 | 3.520.196,51 | 42.084.348,57 |
| 18 | 2035 | 3.525.911,54 | 45.610.260,11 |
| 19 | 2036 | 3.715.347,92 | 49.325.608,02 |
| 20 | 2037 | 3.697.267,30 | 53.022.875,33 |
| 21 | 2038 | 3.490.323,15 | 56.513.198,48 |
| 22 | 2039 | 2.796.082,17 | 59.309.280,64 |
| 23 | 2040 | 2.600.746,81 | 61.910.027,46 |
| 24 | 2041 | 2.273.376,39 | 64.183.403,84 |
| 25 | 2042 | 1.926.724,47 | 66.110.128,31 |
| 26 | 2043 | 1.130.178,56 | 67.240.306,86 |
| 27 | 2044 | 437.623,02 | 67.677.929,88 |
| 28 | 2045 | (206.134,75) | 67.471.795,13 |
| 29 | 2046 | (301.147,75) | 67.170.647,38 |
| 30 | 2047 | (1.076.128,70) | 66.094.518,68 |
| 31 | 2048 | (1.257.823,77) | 64.836.694,92 |
| 32 | 2049 | (1.962.801,68) | 62.873.893,24 |
| 33 | 2050 | (2.213.833,13) | 60.660.060,11 |
| 34 | 2051 | (10.767.638,04) | 49.892.422,07 |
| 35 | 2052 | (11.607.758,76) | 38.284.663,31 |



Podemos observar que, com o passar do tempo a “sobra” de caixa tende a diminuir, principalmente devido o “fechamento da população”. Obviamente, os Servidores que se encontram contribuindo hoje, no futuro passarão a receber seu benefício, invertendo o fluxo de caixa do fundo previdenciário.

No intuito de elevar a segurança dos investimentos do RPPS, conforme exige a Resolução CMN 3.922/2010, levaremos em consideração, algumas probabilidades de risco para os próximos 35 anos como:

- 1 - Atrasos de repasses mensais do Ente Público ;**
- 2 - Não cumprimento da Meta Atuarial todos os anos ; e**
- 3 - Desconsideramos a existência da compensação previdenciária**

Utilizar a Projeção Atuarial pura para a elaboração de um estudo de **ALM** eleva o risco de erro na estimativa da data de fluxo de caixa negativo, devido a Projeção Atuarial levar em consideração que o Ente Público irá honrar com seus compromissos mensais ao longo dos 75 anos em estudo. A probabilidade do “Ente Público” deixar de cumprir com sua obrigação, de fazer o repasse mensal dos recursos financeiros de contribuição ao RPPS em algum momento, deve ser levada em consideração.

Assim, elaboramos um estudo das Despesas para a **DURATION** do Fluxo de caixa, para auxiliar na elaboração de um estudo de ALM mais conservador, levando em consideração a realidade financeira do RPPS como:



HIPÓTESES ADOTADOS PARA A DURATION DO FLUXO DE CAIXA

| Descrição | Hipóteses de Risco (Adotada) |
|-----------------------------------|---|
| ATRASO DE REPASSE | Como o Ente Público NÃO POSSUI HISTÓRICO de atraso do repasse mensal, utilizamos como padrão, a probabilidade do Ente Público deixar de cumprir com suas obrigações, em pelo menos “1 mês” a cada ano, ao longo dos próximos 35 anos. |
| RENTABILIDADE DA CARTEIRA | Levamos em consideração nesse estudo, que o RPPS não cumprirá a Meta Atuarial todo ano (nos próximos 35 anos), sempre rentabilizando 1% abaixo da Meta estabelecida pelo Cálculo Atuarial. |
| COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA | Também não é levado em consideração, os valores de compensação previdenciária a pagar e a receber pelo RPPS. |

Assim, apresentamos uma Projeção das Despesas para esse RPPS, para auxiliar na elaboração de um Estudo de **ALM** – “Asset Liability Management”, buscando a elaboração eficiente de sua carteira de investimento ao longo dos anos e o seu fluxo de pagamento de Benefícios.



COMPORTAMENTO DO PASSIVO PARA AUXÍLIO NO ESTUDO DE ALM

O “**Comportamento do passivo**” mostra a **RECEITA PROVÁVEL** e a **RECEITA DE RISCO** que o RPPS obterá nos próximos anos, levando em consideração as hipóteses de risco adotadas.

Caso o Ente Público honre com seus compromissos e o RPPS cumpra a Meta Atuarial, a receita que o RPPS obterá é o que chamamos nesse estudo de **RECEITA DE RISCO**.

Risco, porque estamos levando em consideração que teremos o repasse dos recursos financeiros tidos como certo pelo Ente Público todos os meses e porque estamos considerando que em todos os anos, o RPPS cumprirá a Meta Atuarial.

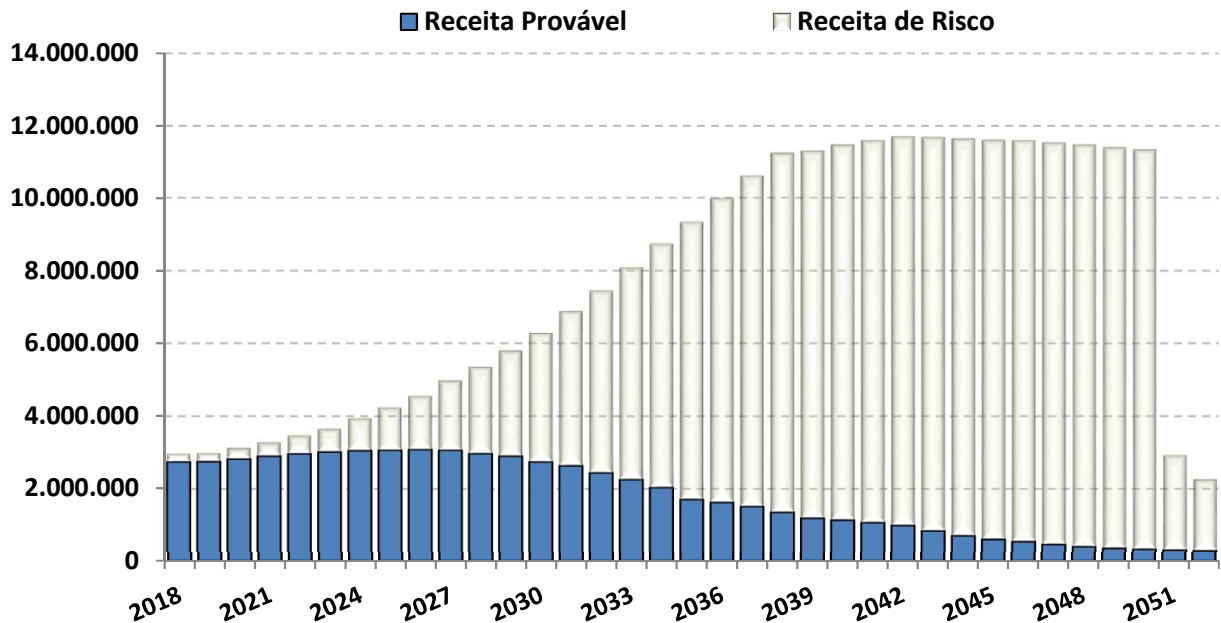
No Gráfico abaixo, apresentamos essa **RECEITA DE RISCO** nas **colunas amarelas**.

Caso as hipóteses mencionadas se confirmem, teremos uma receita menor do que as previstas pela Projeção Atuarial, apresentadas como **RECEITA PROVÁVEL** (com o risco do não repasse e de não cumprir a Meta Atuarial) sendo as **colunas azuis**.



Duration do fluxo de caixa do RPPS

(Receita provável x Receita de risco)



O “Comportamento do passivo”, levando em consideração as hipóteses de risco, demonstra que nos próximos 35 anos, o RPPS terá insolvência financeira (**PATRIMÔNIO NEGATIVO**) no ano de 2035.

Já o fluxo financeiro entre **RECEITAS e DESPESAS**, mostra que o RPPS, passará a consumir os recursos poupados, a partir do ano de 2028. As DESPESAS passarão a ser maiores que as RECEITAS, obrigado o RPPS a consumir recursos aplicados, para pagamento de Benefícios.



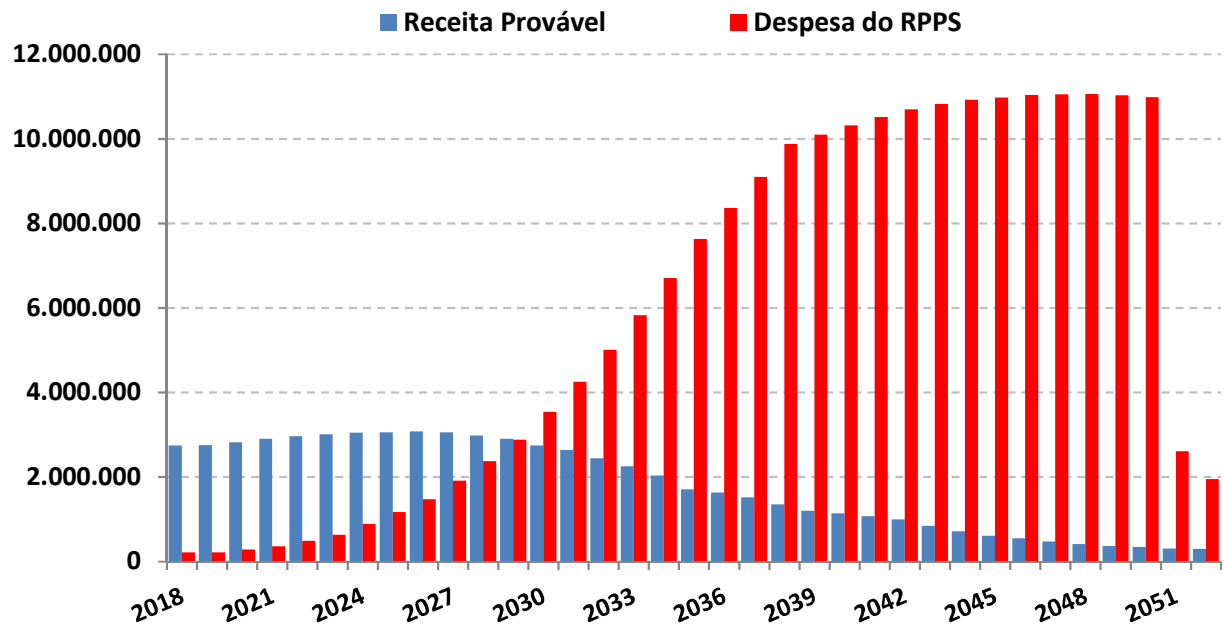
FLUXO DE CAIXA DO RPPS PARA AUXÍLIO NO ESTUDO DE ALM

| PERÍODO | ANO | SITUAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA | SITUAÇÃO DO PATRIMÔNIO |
|---------|------|----------------------------|------------------------|
| 1 | 2018 | 1.714.162,44 | 5.908.553,93 |
| 2 | 2019 | 1.539.216,68 | 7.447.770,61 |
| 3 | 2020 | 1.443.057,55 | 8.890.828,16 |
| 4 | 2021 | 1.419.023,03 | 10.309.851,19 |
| 5 | 2022 | 1.307.860,58 | 11.617.711,77 |
| 6 | 2023 | 1.162.743,36 | 12.780.455,13 |
| 7 | 2024 | 991.777,79 | 13.772.232,92 |
| 8 | 2025 | 747.721,67 | 14.519.954,59 |
| 9 | 2026 | 577.170,68 | 15.097.125,27 |
| 10 | 2027 | 292.882,83 | 15.390.008,10 |
| 11 | 2028 | (198.905,51) | 15.191.102,58 |
| 12 | 2029 | (562.276,20) | 14.628.826,39 |
| 13 | 2030 | (1.225.131,03) | 13.403.695,35 |
| 14 | 2031 | (1.548.060,60) | 11.855.634,75 |
| 15 | 2032 | (2.161.153,14) | 9.694.481,61 |
| 16 | 2033 | (2.635.832,54) | 7.058.649,06 |
| 17 | 2034 | (3.173.359,88) | 3.885.289,18 |
| 18 | 2035 | (4.087.479,93) | (202.190,74) |
| 19 | 2036 | (4.620.363,99) | (4.822.554,73) |
| 20 | 2037 | (5.366.940,22) | (10.189.494,95) |
| 21 | 2038 | (6.347.318,31) | (16.536.813,25) |
| 22 | 2039 | (7.252.079,57) | (23.788.892,82) |
| 23 | 2040 | (7.652.894,87) | (31.441.787,70) |
| 24 | 2041 | (8.165.076,10) | (39.606.863,80) |
| 25 | 2042 | (8.675.567,59) | (48.282.431,38) |
| 26 | 2043 | (9.581.422,84) | (57.863.854,23) |
| 27 | 2044 | (10.344.876,21) | (68.208.730,43) |
| 28 | 2045 | (11.021.612,26) | (79.230.342,69) |
| 29 | 2046 | (11.141.246,16) | (90.371.588,85) |
| 30 | 2047 | (11.897.132,35) | (102.268.721,19) |
| 31 | 2048 | (12.038.241,76) | (114.306.962,96) |
| 32 | 2049 | (12.661.351,90) | (126.968.314,86) |
| 33 | 2050 | (12.809.754,30) | (139.778.069,15) |
| 34 | 2051 | (12.914.128,12) | (152.692.197,27) |
| 35 | 2052 | (13.011.370,51) | (165.703.567,78) |



Duration do fluxo de caixa do RPPS

(Receita provável x Despesa do RPPS)



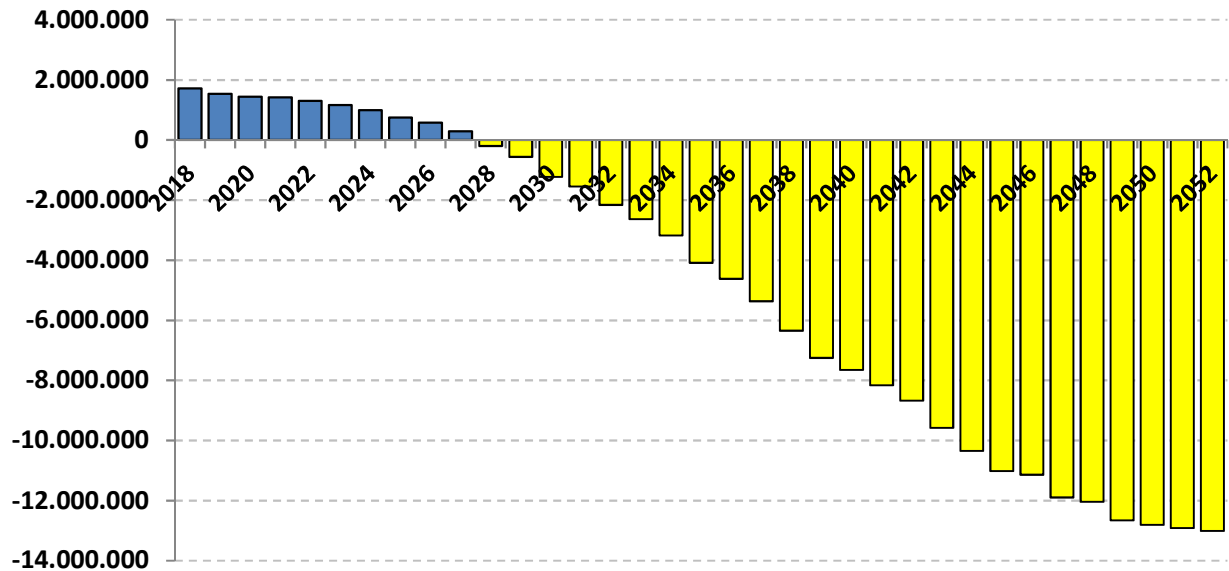
O estudo acima, não leva em consideração, a entrada de novos Servidores Ativos, portanto, a Receita provável nesse estudo é temporária para os próximos 35 anos.

A Análise entre Receitas e Despesas deste estudo, foi realizada em cima dos dados fornecido para a realização do Cálculo Atuarial, posicionado em 31/12/2017.



Duration do fluxo de caixa do RPPS

(Instante em que o RPPS passará a consumir os recursos poupados)



As probabilidades de riscos indicam que a partir do ano de 2028 as receitas com Contribuições serão inferiores as Despesas com Benefícios, o que irá fazer com que os Beneficiários passem a consumir as reservas capitalizadas do fundo previdenciário (Lembrando que esse cenário não leva em consideração a entrada de novos servidores).

Este estudo de **Comportamento do Passivo para Estudo de ALM** irá auxiliar o RPPS na elaboração da Política Anual de Investimentos – PAI.

Com base nessas análises, o gestor do RPPS poderá definir seus objetivos de aplicação financeira, visando à rentabilidade dos fundos de investimento e principalmente sua data



de vencimento em conformidade com a necessidade de caixa do fundo previdenciário.

O gerenciamento de ativos e passivos - **ALM** – será uma ferramenta de suma importância, pois irá mensurar com mais segurança, a exposição do patrimônio do instituto aos riscos do mercado financeiro, tornando mais consistentes os objetivos estabelecidos pelos gestores e conselheiros da administração dos Regimes Próprios de Previdência Social.

Igor França Garcia

Atuário MIBA/RJ – 1.659

Certificação Profissional ANBID CPA 10 e CPA - 20

Consultor de Valores Mobiliários credenciado pela CVM



11 – LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS

O desequilíbrio fiscal ou os gastos superiores às receitas predominaram na administração pública no Brasil até recentemente. As conseqüências para a economia são bastante negativas, e, em alguns casos, têm impacto sobre mais de uma geração. Inflação descontrolada até o lançamento do Real, a convivência com taxas de juros muito altas, o endividamento Público também expressivo, a carga tributária excessivamente alta, foi o que se verificou nas administrações públicas anteriores.

A **Lei de Responsabilidade Fiscal - LRF** (Lei Complementar nº 101/2000), Estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal, com amparo no Capítulo II, Título VI da Constituição Federal (art. 163), pretendendo fortalecer o processo orçamentário como peça de planejamento, prevenindo desequilíbrios indesejáveis.

A **Lei de Diretrizes Orçamentárias - LDO** é uma lei anual, prevista na Constituição de 88, que orienta as leis orçamentárias anuais e traz parâmetros orientadores para a elaboração e execução orçamentária, tais como superávit primário, dotações que não podem ser contingenciadas, execução de despesas caso a lei orçamentária não seja sancionada até 31 de dezembro, fiscalização de obras pelo TCU ou TCE's, créditos adicionais (alteração na Lei Orçamentária) e transferências de recursos para estados, municípios e entidades privadas.



A LDO tem a finalidade de orientar a elaboração dos orçamentos fiscal e da seguridade social e de investimento das empresas estatais. Busca sintonizar a Lei Orçamentária Anual - LOA com as diretrizes, objetivos e metas da administração pública, estabelecidas no PPA. De acordo com o parágrafo 2º do art. 165 da CF, a LDO:

- Compreenderá as metas e prioridades da administração pública, incluindo as despesas
- de capital para o exercício financeiro subsequente;
- Orientará a elaboração da LOA;
- Disporá sobre as alterações na legislação tributária; e
- Estabelecerá a política de aplicação das agências financeiras oficiais de fomento.



LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - LDO - ANEXO DE METAS FISCAIS – VI

| EXERCÍCIO | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO |
|-----------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--|
| | Valor (a) | Valor (b) | Valor (c) = (a - b) | Valor (d) = Saldo Financeiro do exercício anterior + (c) |
| 2017 | | | | 4.194.391,49 |
| 2018 | 2.954.861,80 | 1.028.016,33 | 1.926.845,47 | 6.121.236,96 |
| 2019 | 2.974.439,90 | 1.216.297,34 | 1.758.142,56 | 7.879.379,53 |
| 2020 | 3.109.782,36 | 1.380.935,88 | 1.728.846,48 | 9.608.226,01 |
| 2021 | 3.264.833,12 | 1.486.680,89 | 1.778.152,23 | 11.386.378,24 |
| 2022 | 3.455.538,99 | 1.657.768,15 | 1.797.770,84 | 13.184.149,07 |
| 2023 | 3.643.368,33 | 1.850.098,15 | 1.793.270,17 | 14.977.419,25 |
| 2024 | 3.939.050,50 | 2.056.658,07 | 1.882.392,43 | 16.859.811,68 |
| 2025 | 4.228.414,49 | 2.310.579,55 | 1.917.834,93 | 18.777.646,62 |
| 2026 | 4.547.057,09 | 2.497.168,87 | 2.049.888,22 | 20.827.534,83 |
| 2027 | 4.965.722,20 | 2.763.512,91 | 2.202.209,29 | 23.029.744,13 |
| 2028 | 5.352.452,01 | 3.174.725,38 | 2.177.726,64 | 25.207.470,76 |
| 2029 | 5.786.392,81 | 3.466.394,21 | 2.319.998,60 | 27.527.469,36 |
| 2030 | 6.283.014,56 | 3.970.297,97 | 2.312.716,60 | 29.840.185,96 |
| 2031 | 6.885.445,33 | 4.187.101,59 | 2.698.343,74 | 32.538.529,70 |
| 2032 | 7.452.986,81 | 4.610.510,64 | 2.842.476,17 | 35.381.005,87 |
| 2033 | 8.084.601,81 | 4.901.455,62 | 3.183.146,19 | 38.564.152,07 |
| 2034 | 8.741.543,72 | 5.221.347,22 | 3.520.196,51 | 42.084.348,57 |
| 2035 | 9.340.784,01 | 5.814.872,47 | 3.525.911,54 | 45.610.260,11 |
| 2036 | 9.992.768,49 | 6.277.420,57 | 3.715.347,92 | 49.325.608,02 |
| 2037 | 10.610.017,97 | 6.912.750,66 | 3.697.267,30 | 53.022.875,33 |
| 2038 | 11.232.276,62 | 7.741.953,47 | 3.490.323,15 | 56.513.198,48 |
| 2039 | 11.298.789,18 | 8.502.707,02 | 2.796.082,17 | 59.309.280,64 |
| 2040 | 11.458.432,62 | 8.857.685,81 | 2.600.746,81 | 61.910.027,46 |
| 2041 | 11.585.318,41 | 9.311.942,03 | 2.273.376,39 | 64.183.403,84 |
| 2042 | 11.688.668,43 | 9.761.943,96 | 1.926.724,47 | 66.110.128,31 |
| 2043 | 11.671.646,40 | 10.541.467,84 | 1.130.178,56 | 67.240.306,86 |
| 2044 | 11.632.067,44 | 11.194.444,43 | 437.623,02 | 67.677.929,88 |
| 2045 | 11.591.031,58 | 11.797.166,33 | (206.134,75) | 67.471.795,13 |
| 2046 | 11.588.271,73 | 11.889.419,48 | (301.147,75) | 67.170.647,38 |
| 2047 | 11.521.779,62 | 12.597.908,32 | (1.076.128,70) | 66.094.518,68 |
| 2048 | 11.468.314,36 | 12.726.138,13 | (1.257.823,77) | 64.836.694,92 |
| 2049 | 11.390.042,50 | 13.352.844,18 | (1.962.801,68) | 62.873.893,24 |
| 2050 | 11.326.771,91 | 13.540.605,05 | (2.213.833,13) | 60.660.060,11 |
| 2051 | 2.915.901,06 | 13.683.539,10 | (10.767.638,04) | 49.892.422,07 |
| 2052 | 2.244.516,32 | 13.852.275,08 | (11.607.758,76) | 38.284.663,31 |
| 2053 | 1.497.506,99 | 14.051.044,42 | (12.553.537,43) | 25.731.125,88 |
| 2054 | 727.169,23 | 14.034.109,53 | (13.306.940,30) | 12.424.185,58 |



Continuação (...)

| EXERCÍCIO | RECEITAS PREVIDENCIARIAS | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO |
|-----------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--|
| | Valor (a) | Valor (b) | Valor (c) = (a - b) | Valor (d) = Saldo Financeiro do exercício anterior + (c) |
| 2055 | 14.653,14 | 14.069.379,69 | (14.054.726,55) | (1.630.540,97) |
| 2056 | 9.535,25 | 14.199.629,88 | (14.190.094,62) | (15.820.635,59) |
| 2057 | 4.840,53 | 14.210.866,63 | (14.206.026,10) | (30.026.661,69) |
| 2058 | 4.893,78 | 14.098.516,46 | (14.093.622,68) | (44.120.284,38) |
| 2059 | - | 14.083.540,19 | (14.083.540,19) | (58.203.824,56) |
| 2060 | - | 13.923.455,58 | (13.923.455,58) | (72.127.280,15) |
| 2061 | - | 14.216.798,02 | (14.216.798,02) | (86.344.078,17) |
| 2062 | - | 14.324.708,79 | (14.324.708,79) | (100.668.786,96) |
| 2063 | - | 14.188.483,10 | (14.188.483,10) | (114.857.270,06) |
| 2064 | - | 11.714.139,30 | (11.714.139,30) | (126.571.409,36) |
| 2065 | - | 11.302.911,74 | (11.302.911,74) | (137.874.321,10) |
| 2066 | - | 10.838.679,44 | (10.838.679,44) | (148.713.000,54) |
| 2067 | - | 10.346.271,90 | (10.346.271,90) | (159.059.272,43) |
| 2068 | - | 10.108.210,88 | (10.108.210,88) | (169.167.483,31) |
| 2069 | - | 9.788.352,99 | (9.788.352,99) | (178.955.836,30) |
| 2070 | - | 9.361.103,75 | (9.361.103,75) | (188.316.940,05) |
| 2071 | - | 8.756.449,61 | (8.756.449,61) | (197.073.389,66) |
| 2072 | - | 8.441.452,37 | (8.441.452,37) | (205.514.842,03) |
| 2073 | - | 7.845.556,01 | (7.845.556,01) | (213.360.398,05) |
| 2074 | - | 7.166.926,51 | (7.166.926,51) | (220.527.324,56) |
| 2075 | - | 6.124.459,30 | (6.124.459,30) | (226.651.783,86) |
| 2076 | - | 5.305.811,69 | (5.305.811,69) | (231.957.595,55) |
| 2077 | - | 4.576.040,74 | (4.576.040,74) | (236.533.636,29) |
| 2078 | - | 4.262.083,84 | (4.262.083,84) | (240.795.720,13) |
| 2079 | - | 3.868.086,70 | (3.868.086,70) | (244.663.806,82) |
| 2080 | - | 2.877.078,04 | (2.877.078,04) | (247.540.884,86) |
| 2081 | - | 2.422.368,59 | (2.422.368,59) | (249.963.253,46) |
| 2082 | - | 2.108.029,02 | (2.108.029,02) | (252.071.282,48) |
| 2083 | - | 1.597.018,94 | (1.597.018,94) | (253.668.301,41) |
| 2084 | - | 1.343.736,55 | (1.343.736,55) | (255.012.037,97) |
| 2085 | - | 1.007.428,71 | (1.007.428,71) | (256.019.466,67) |
| 2086 | - | 781.608,57 | (781.608,57) | (256.801.075,24) |
| 2087 | - | 630.246,64 | (630.246,64) | (257.431.321,88) |
| 2088 | - | 515.713,06 | (515.713,06) | (257.947.034,94) |
| 2089 | - | 398.743,62 | (398.743,62) | (258.345.778,56) |
| 2090 | - | 279.316,53 | (279.316,53) | (258.625.095,10) |
| 2091 | - | 198.764,62 | (198.764,62) | (258.823.859,72) |
| 2092 | - | 200.149,00 | (200.149,00) | (259.024.008,72) |
| 2093 | - | 201.548,61 | (201.548,61) | (259.225.557,33) |